

STORA ENSON TYÖTERVEYSHUOLLON JA TYÖSUOJELUN PERIAATTEET JA TOIMINTAOHJELMA

Tausta ja tavoitteet

Stora Enson työterveyshuollon ja työsuojelun periaatteet ja toimintaohjelma perustuvat yrityksen arvoihin, liiketoiminta- ja henkilöstöstrategioihin, lainsäädäntöön koskien työterveyshuoltoa ja työsuojelua niissä maissa joissa Stora Enso toimii ja sopimuksiin Stora Enson ja eri osapuolten välillä. Työterveyshuollon ja työsuojelun periaatteet ja toimintaohjelma on laadittu täyttämään työterveyshuoltoa ja työsuojelua koskevat laatujohtamisen asettamat vaateet.

Työterveyshuolto ja työsuojelu ovat Stora Enson arvojen ja henkilöstöstrategian peruselementtejä: Luomme onnistumisen edellytykset innostamalla ihmisiä työssään. Tämän perusedellytys on terveellinen ja turvallinen työympäristö. Konsernin työterveyshuollon ja työsuojelun periaatteiden ja toimintaohjelman tarkoitus on siten terveyden ja turvallisuuden edistäminen Stora Enson työpaikoilla sekä henkilöstömme hyvinvoinnin ja työkyvyn tukeminen kiinnittämällä huomio työhön liittyvien tekijöiden vaikutuksiin ja työympäristön kehitystarpeisiin. Stora Enso tuntee yhteiskuntavastuunsa myös henkilöstön hyvinvoinnin sekä työterveyshuollon ja työsuojelun alueilla.

Nämä työterveyshuollon ja työsuojelun periaatteet ja toimintaohjelma kattavat koko Stora Enson henkilöstön. Maa-, divisioona- ja/tai yksikkökohtaisten työterveyshuollon ja työsuojelun periaatteiden ja toimintaohjelmien tulee perustua näihin konsernitason periaatteisiin ja toimintaohjelmaan ja olla yhdenmukaisia niiden kanssa.

Stora Enson johto on sitoutunut edistämään työterveyshuollon ja työsuojelun periaatteiden ja toimintaohjelman toteutumista konsernin kaikilla työpaikoilla ja kehittämään jatkuvasti työympäristöä ja työolosuhteita näiden periaatteiden ja toimintaohjelman mukaisesti. Työterveyshuollon ja työsuojelun periaatteet ja toimintaohjelma sekä niistä johdetut tavoitteet tulee ottaa huomioon työpaikkojen suunnittelussa ja kehittämisessä ja niitä tulee käsitellä henkilöstön tai sen edustajien kanssa kunkin toiminta-alueenamme olevan maan lainsäädännön ja sopimusten mukaisesti.

Stora Enso pyrkii arvolähtöiseen työterveyshuolto- ja työsuojelukulttuuriin. Johdon sitoutuminen, henkilöstön osallistuminen ja hyvä yhteistyö kaikkien osapuolten kesken on perusta tällaiselle kulttuurille.

Stora Enson työterveyshuollon ja työsuojelun visio

Stora Enso on paras osaaja ja laatujohtaja myös työterveyshuollon ja työsuojelun alueella metsäteollisuudessa maailmanlaajuisesti.

Stora Enson työterveyshuollon ja työsuojelun strategiset tavoitteet

- a) Stora Enson työntekijät ovat terveitä ja heillä on hyvä työkyky.
- b) Stora Enson työpaikat ovat tapaturmista ja ammattitaudeista vapaita (0-tavoite).

Työterveyshuollon ja työsuojelun toiminta-ajatus

Työterveyshuollon toiminta-ajatus:

Ehkäistä työperäisiä sairauksia, edistää terveyttä ja heikentyneen terveydentilan paranemista, kehittää työympäristöä ja työyhteisöä ja parantaa henkilöstön työ- ja suorituskäytännön sekä motivaatiota.

Työsuojelun toiminta-ajatus:

Varmistaa turvallisen työskentelyn edellytykset, ehkäistä tapaturmat ja työstä johtuvat sairaudet sekä kehittää työympäristöä ja työyhteisöä, parantaen siten tuottavuutta, laatua ja kaikkien prosessien sujuvuutta.

Stora Enson työterveyshuollon ja työsuojelun peruseriaatteet

1. Työterveyshuolto ja työsuojelu ovat olennainen osa Stora Enson tuotanto- ja muita toimintoja ja niitä kehitetään ja johdetaan konsernin työterveyshuollon ja työsuojelun periaatteiden ja toimintaohjelman sekä laatujohtamisen periaatteiden mukaisesti, tavoitteena kilpailuedun saavuttaminen liiketoiminnassa.
2. Työterveyshuolto- ja työsuojelutoiminnot toteutetaan yhteistyössä työnantajan, työntekijöiden, työterveyshuollon ja työsuojelun ammattihenkilöiden sekä muiden intressiryhmien välillä kunkin toiminta-alueenamme olevan maan lainsäädännön mukaisesti.
3. Kansallista lainsäädäntöä ja työnantajan tekemiä paikallisia työterveyshuoltoon ja työsuojeluun liittyviä sopimuksia noudatetaan kaikkialla. Kansalliset työterveyshuolto- ja työsuojelukäytännöt sekä paikalliset tarpeet otetaan huomioon yksikkökohtaisten toimintojen suunnittelussa ja toteutuksessa.
4. Näihin ohjeisiin perustuen laaditaan konserni-, divisioona- ja/tai yksikkökohtaiset työterveyshuollon ja työsuojelun johtamisjärjestelmät ja asiakirjat, joiden tulee olla yhdenmukaisia kyseisten toimintayksiköiden muiden johtamisjärjestelmien kanssa.
5. Työterveyshuolto- ja työsuojelutoimenpiteet perustuvat järjestelmälliseen riskien arviointiin, joka toteutetaan yhteistyössä henkilöstön kanssa.
6. Työnantaja määrittelee selkeästi vastuut ja tehtävät työterveyshuollon ja työsuojelun alueilla ja tiedottaa niistä.
7. Työterveyshuolto- ja työsuojelupalveluista huolehtivat kyseisiin tehtäviin nimetyt henkilöt, jotka on koulutettu ja valtuutettu kansallisten säädösten mukaisesti.
8. Työterveyshuolto- ja työsuojelutoimenpiteiden tulee olla ennakkoivia henkilöstöön kohdistuvien terveys- ja turvallisuusriskien välttämiseksi, kiinnittäen huomiota asianmukaiseen työn, ergonomisten olosuhteiden ja työympäristön suunnitteluun, työolosuhteiden arviointiin sekä vaaratekijöiden ehkäisyyn ja hallintaan.

9. Alihankkijoiden ja toimittajien edellytetään noudattavan työterveyshuoltoa ja työsuojelua koskevaa lainsäädäntöä ja laatuperiaatteita toimintojensa ja tuotteidensa osalta.
10. Työntekijöille ennen työsuhteen alkamista sekä määräajoin tehtävät terveystarkastukset suoritetaan konsernin ohjeistuksen ja kansallisten säädösten mukaisesti.
11. Henkilöstölle annetaan työterveyshuoltoon ja työsuojeluun liittyvää koulutusta ja heidät perehdytetään tehtäviinsä, jotta he tuntisivat työhön liittyvät terveysriskit ja katsoisivat työterveys- ja työsuojelunäkökohtien huomioimisen kuuluvan olennaisena osana heidän työhönsä.
12. Työterveyshuolto- ja työsuojelutoiminnoille asetetaan vuotuiset ja pidemmän aikavälin tavoitteet, jotka perustuvat työterveyshuolto- ja työsuojelustrategioihin.
13. Työterveyshuolto- ja työsuojelutoimintojen tavoitteiden toteutumista seurataan yksikkö- ja konsernitasolla vuosittain käyttäen yhdenmukaisia mittareita ja tunnuslukuja.
14. Benchmarking'ia ja oppimista parhaista käytännöistä, huomioiden Stora Enson toiminnot maailmanlaajuisesti, käytetään työterveyshuollon ja työsuojelun jatkuvan parantamisen menetelminä.
15. Työterveyshuoltoa ja työsuojelua auditoidaan säännöllisesti toimintojen jatkuvasti korkean laatutason takaamiseksi.

Vastuut ja tehtävät työterveyshuollossa ja työsuojelussa

Toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan alaisuudessa toimiva Stora Enson konsernijohto, apunaan konsernin henkilöstöjohtajalle raportoiva työterveyshuolto- ja työsuojelujohtaja, johtaa ja koordinoi työterveyshuollon ja työsuojelun yleisiä järjestelyjä, kehittämistä ja seurantaa konsernissa.

Työterveyshuoltoon ja työsuojeluun liittyvät vastuut määritellään kunkin maan kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Stora Enson työpaikoilla työnantaja huolehtii yrityksen johtamiskäytäntöjen mukaisesti työterveyshuollon ja työsuojelun käytännön toimenpiteistä, mukaan lukien vuosittaiset työterveyshuolto- ja työsuojelusuunnitelmat, niiden toteutumisen seuranta, työterveyshuolto- ja työsuojelukoulutus sekä turvalliset työmenetelmät ja työolosuhteet.

Työnantaja varmistaa, että työhön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit arvioidaan ja hallitaan ja että turvalliset työmenetelmät ja -ohjeet on asianmukaisesti otettu käyttöön ja niitä ylläpidetään.

Työntekijä on velvollinen työskentelemään turvallisesti noudattaen kaikkia työhönsä liittyviä työterveyttä ja turvallisuutta koskevia ohjeita ja -säädöksiä.

Turvallisuusjohtaminen konsernissa

Työterveyshuolto ja työsuojelu ovat olennainen osa Stora Enson yritysturvallisuutta, joka käsittää myös mm. riskienhallinnan, materiaalisuojelun, henkilöstö- ja työpaikkaturvallisuuden sekä tieto- ja ympäristöturvallisuuden.

Yritysturvallisuus nähdään kokonaisuutena, jonka kattaa yhtenäinen työsuojelu-, työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä, vaikka yritysturvallisuuden eri alueille määritelläänkin erityisvastuut, johtamisjärjestelmät ja ohjeistukset. Hyvä yhteistyö yritysturvallisuuden eri alueiden välillä pyritään kaikin tavoin varmistamaan.

STORA ENSO OYJ

Jukka Härmälä
Toimitusjohtaja