

STORA ENSOS KONCERNPOLICY FÖR ARBETSMILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET

Bakgrund och omfattning

Stora Ensos koncernövergripande policy för hälsa och säkerhet baseras på koncernens centrala värderingar, affärs- och personalstrategier, verksamhetsländernas gällande lagar och föreskrifter samt på avtal mellan Stora Enso och behöriga parter. Hälsa- och säkerhetspolicyn överensstämmer med motsvarande avsnitt i våra kvalitetsprinciper.

Hälsa och säkerhet i arbetet är nyckelord i Stora Ensos värdesystem och personalstrategi: Motiverade människor skapar framgång. Detta är möjligt endast på en sund och säker arbetsplats. Ändamålet med koncernens riktlinjer är därför att främja hälsa och säkerhet på alla arbetsplatser i Stora Enso och bidra till personalens välbefinnande och arbetsförmåga. I detta syfte granskas verkningarna av arbetsrelaterade faktorer och behov att utveckla arbetsmiljön. Stora Enso tar sitt sociala ansvar även i fråga om de anställdas välbefinnande, hälsa och säkerhet i arbetet.

Riktlinjerna för hälsa och säkerhet gäller alla anställda inom Stora Enso. Lands-, divisions- eller enhetsspecifika riktlinjer för hälsa och säkerhet inom Stora Enso skall baseras på eller avstämmas mot koncernens övergripande policy.

Stora Ensos ledning förbinder sig att främja hälsa och säkerhet på alla arbetsplatser inom företaget och att ständigt förbättra arbetsmiljön och arbetsförhållandena i enlighet med denna policy. Hälsa- och säkerhetspolicyn och de konkreta mål som formulerats utifrån den skall beaktas i all planering och utveckling av arbetsplatser och skall utformas i samråd med de anställda eller deras företrädare, i enlighet med lagar, föreskrifter och avtal i respektive land.

Stora Enso eftersträvar en värderingsdriven hälsa- och säkerhetskultur. En sådan kultur bygger på engagemang från både ledarskap och anställda samt på ett välfungerande samarbete med alla berörda parter.

Stora Ensos vision för hälsa och säkerhet

Stora Enso är ett högpresterande och kvalitetsledande skogsindustriföretag också när det gäller hälsa och säkerhet.

Strategiska mål för hälsa och säkerhet inom Stora Enso

- a) Stora Enso har friska anställda med god arbetsförmåga.
- b) Arbetsplatserna inom Stora Enso är fria från olycksfall och arbetsrelaterade sjukdomar (nollvision).

Principer för hälsa och säkerhet i arbetet

Hälsa i arbetet:

Förebygga arbetsrelaterade sjukdomar, utöva friskvård och rehabilitering, utveckla den fysiska och psykiska arbetsmiljön, förbättra arbetsförmågan, höja personalens motivation och prestationsnivå.

Säkerhet i arbetet:

Garanterar säkra arbetsförhållanden, förebygga arbetsolyckor och arbetsrelaterade hälsorisker, utveckla den fysiska och psykiska arbetsmiljön, och därigenom förbättra produktiviteten, kvaliteten och smidigheten hos alla processer.

Grundläggande principer för hälso- och säkerhetsarbetet inom Stora Enso

1. Insatserna för hälsa och säkerhet är integrerade i Stora Ensos produktionsprocess och all annan verksamhet, samt utvecklas och styrs i harmoni med koncernens övergripande hälso- och säkerhetspolicy och principerna om offensiv kvalitetsutveckling (Total Quality Management). Ändamålet är också att vinna konkurrensfördelar.
2. Hälso- och säkerhetsarbetet bedrivs i samråd mellan arbetsgivaren, arbetstagarna, behöriga fackmän på området och andra berörda parter, i enlighet med gällande lagar och föreskrifter i verksamhetslandet.
3. Hela organisationen följer gällande lagar och föreskrifter samt lokala avtal som arbetsgivaren ingått beträffande hälso- och säkerhetsfrågor. Enhetsspecifika hälso- och säkerhetsrutiner utarbetas enligt nationell praxis och lokala behov.
4. Utifrån dessa riktlinjer utarbetas koncernövergripande samt divisions- och enhetsspecifika system och anvisningar för hälso- och säkerhetsfrågor. Dessa skall harmoniera med enheternas övriga ledningssystem.
5. Hälso- och säkerhetsarbetet baseras på systematiska riskanalyser i samråd med personalen.
6. Ansvar och åtaganden som hänför sig till hälsa och säkerhet är klart formulerade av arbetsgivaren och kommuniceras till alla berörda parter.
7. Hälso- och säkerhetsrelaterade tjänster tillhandahålls av personer som är kvalificerade och legitimerade enligt gällande lagar och föreskrifter.
8. Hälso- och säkerhetsarbetet skall inriktas på riskförebyggande insatser, främst i form av rationell uppläggning av arbetet, god ergonomi och arbetsmiljö, arbetsplatsanalyser samt riskförebyggande och riskkontroll.

9. Entreprenörer och leverantörer förväntas i sin verksamhet och sina leveranser följa gällande lagar och föreskrifter samt kvalitetsprinciper med avseende på hälsa och säkerhet.
10. Anställningsundersökning och regelbundna hälsokontroller för personalen genomförs i enlighet med koncernens riktlinjer samt nationella lagar och föreskrifter.
11. De anställda inskolas i hälso- och säkerhetsfrågor samt introduceras i arbetet så att de blir medvetna om de arbetsrelaterade hälsoriskerna och kan integrera hälso- och säkerhetsarbetet i de dagliga rutinerna.
12. Årliga mål och mer långsiktiga mål sätts upp för hälso- och säkerhetsarbetet i enlighet med den övergripande strategin.
13. Hälso- och säkerhetsarbetet avstäms årligen mot de uppsatta målen på enhets- och koncernnivå med hjälp av benchmarkingparametrar och indikatorer.
14. Benchmarking och andra metoder att lära sig av bästa praxis i olika delar av Stora Ensos globala verksamhet används som instrument för ständiga förbättringar på området hälsa och säkerhet.
15. Hälso- och säkerhetsfunktionen följs regelbundet upp med sikte på en konstant hög kvalitetsnivå.

Ansvar och åtaganden i hälso- och säkerhetsarbetet

Den allmänna uppläggnings, utvecklingen och uppföljningen av hälso- och säkerhetsarbetet inom företaget övervakas och samordnas av Stora Ensos koncernledning med koncernchefen och vice koncernchefen i spetsen och assisteras av en särskild hälso- och säkerhetsansvarig som rapporterar till koncernens personalansvarige och kvalitetsansvarige.

Ansvar för hälsa och säkerhet fastställs enligt gällande nationella lagar och föreskrifter. På arbetsplatserna inom Stora Enso ansvarar arbetsgivaren för de praktiska insatserna för hälsa och säkerhet i enlighet med koncernens ledningsprinciper, inklusive planer för hälso- och säkerhetsarbetet, insatser för att förverkliga och följa upp dessa planer, utbildning på området, säkra arbetsmetoder och säkra arbetsförhållanden.

Arbetsgivaren ansvarar för utvärderingen och hanteringen av arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsrisker samt för att säkra arbetsmetoder och rutiner införs och följs.

De anställda svarar själva för att tillämpa säkra arbetsmetoder och följa koncernens hälso- och säkerhetsprinciper samt alla andra säkerhetsföreskrifter och bestämmelser som kan tillämpas på deras arbete.

Arbetarskydd och säkerhet på koncernnivå

Hälso- och säkerhetsarbetet är ett viktigt led i den koncernövergripande skydds- och säkerhetsfunktionen. Andra närliggande funktioner är riskhantering, skadeförebyggande, personal- och anläggningssäkerhet, datasäkerhet och miljösäkerhet.

Koncernens skydds- och säkerhetsfunktion betraktas som en helhet och styrs med ett koncernövergripande system som täcker arbetsmiljö, hälsa och säkerhet, även om ansvar, ledningssystem och riktlinjer också kan definieras för olika delområden. Samarbetet mellan koncernens olika skydds- och säkerhetsfunktioner har hög prioritet.

STORA ENSO OYJ

Jukka Härmälä
Koncernchef