

Stora Enso tegevusjuhend



Stora Enso edu taastuvmaterjalide ettevõttena sõltub meie võimest rahuldada klientide ja tarbijate nõudlust taastuvate lahenduste järel. Meie ühine soov on käituda õigesti kõiges mida teeme.

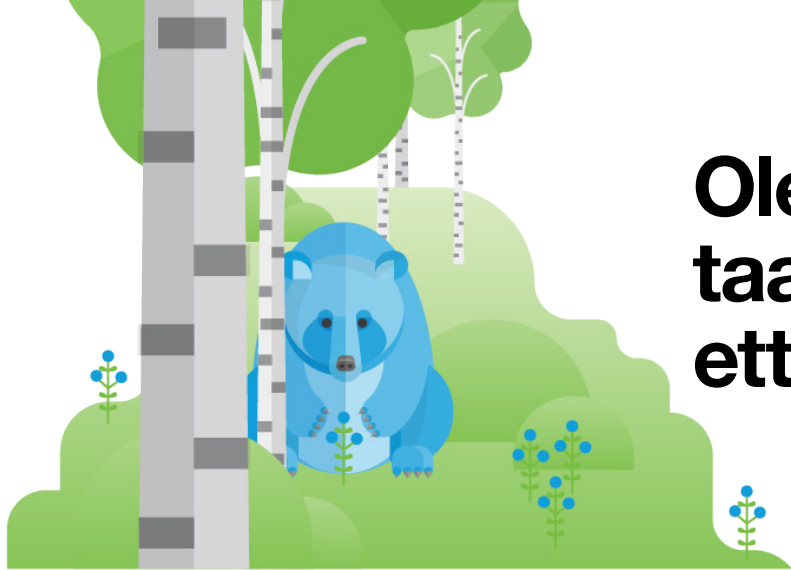
Meie väärtused on meie juured – need teevad meid sisemiselt tugevaks ja aitavad meil edu saavutada väljaspool. Stora Enso tegevusjuhend, mida tuntakse ka meie käitumiskodeksina, annab teile vahendid oma töös õigete otsuste tegemiseks, edendades läbipaistvust, eetikat ja jätkusuutlikkust. Järgige seda uhkusega.



storaenso.com/storaensocode

Sisukord

1	Oleme taastuvmaterjalide ettevõtte	3
2	Juhime oma väärtustega	5
3	Teeme seda, mis on õiget	7
4	Hoolime inimestest ja planeedist	12
5	Kuidas oma murest teada anda	15



Oleme taastuvmaterjalide ettevõte



Valime taastuva tuleviku

Puud, meie peamine toormaterjal, kasvavad tagasi – nad on taastuvad. Ajal, mil taaskasutatavus ei ole enam piisav, on taastuvus see, mis meid eristab. Meie puidul põhinevad tooted sisaldavad ka süsinikku, aidates võidelda globaalse soojenemisega, paljud neist on biolagundatavad. See paigutab meid biomajanduse südamesse.

Oleme plasti ja teiste mittetaastuvate materjalide asendamise teekonnal. Usume, et kõike, mis tänapäeval on tehtud fossiilsetel energiaallikatel põhinevatest materjalidest, saab homme teha puudest.



Meid juhivad meie väärtused

Stora Enso on uhkusega juhitud oma väärtustest ja eesmärkidest. Meie eesmärk **on teha head inimestele ja planeedile. Asendage fossiilsetel energiaallikatel põhinevad materjalid taastuvate lahendustega.** Eesmärk toob esile meie veendumuse, et Stora Enso saab anda panuse rohelisema planeedi heaks.

Oma väärtushinnangutega – **Juhi** ja **Käitu õigesti** – proovime olla eeskujuks kõigis meie ärivaldkondades ja jätkusuutlikkuses. Küsime endalt pidevalt: kas saame teha rohkem, mida saame paremini teha? Seaduste ja reeglite järgimine on vaid algus – meie käitumist juhivad meie väärtused.

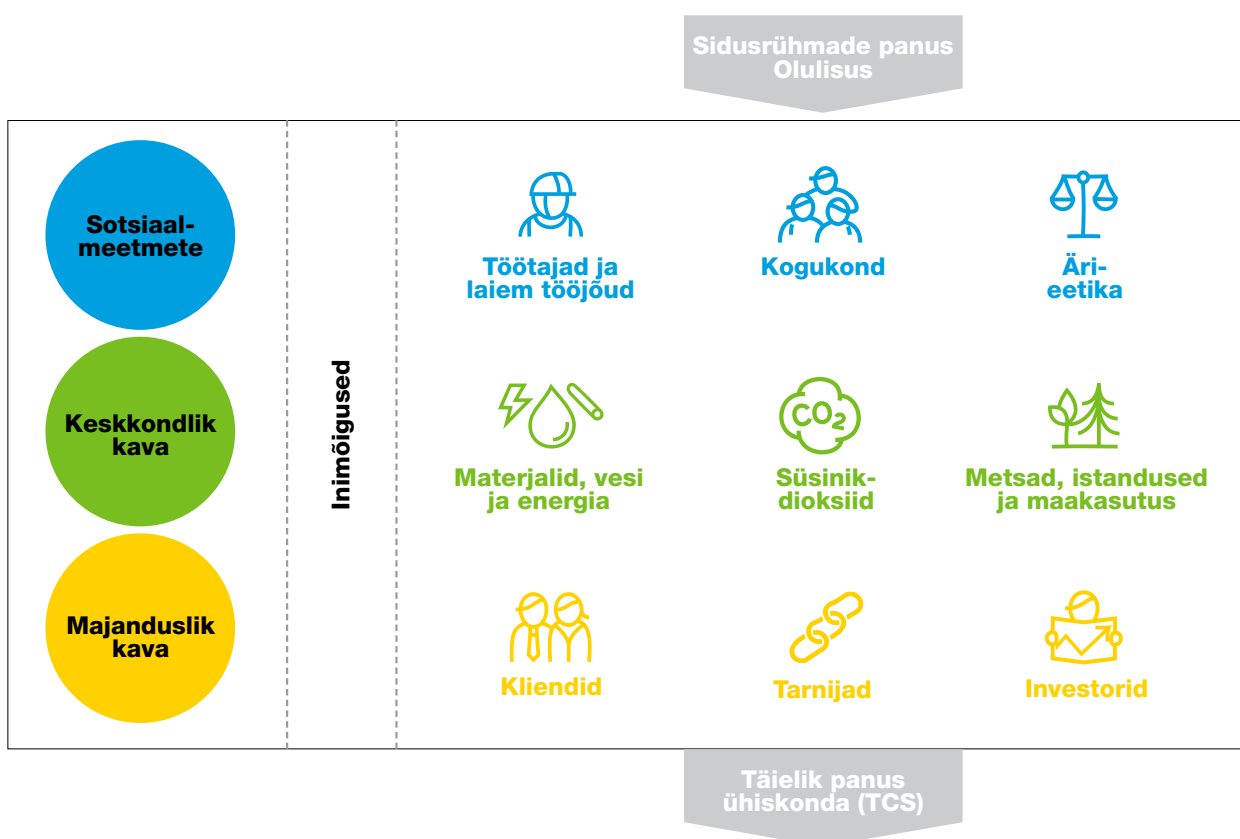
Selleks et elada oma väärtuste kohaselt, räägime oma muredest, kuulame teiste muresid ja kui kahtleme, siis küsime.



Oleme pühendunud jätkusuutlikkusele

Stora Enso jaoks on jätkusuutlikkus konkreetse tegevuse realiseerimine, mis aitab meil oma eesmärgi täita. „Tehke head inimestele ja planeedile. Asendage fossiilsetel energiaallikatel põhinevad materjalid taastuvate lahendustega.” See tähendab kogu meie tegevuse sotsiaalsete-, keskkonna- ja majanduslike mõjude arvestamist ja optimeerimist tehingute käigus.

Stora Enso jätkusuutlikkus on jagatud üheksasse põhivaldkonda, kus inimõigused on kõikides valdkondades integreeritud. Sidusrühmade suhted ja olulisus juhivad meie jätkusuutlikkuse tööd. Meie eesmärk on anda positiivne panus ühiskonda.



Juhime oma väärtustega



Austame oma tegevusjuhendit

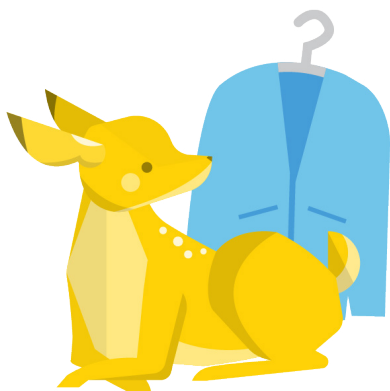
Stora Enso tegevusjuhend hõlmab ühtseid väärtusi meie töötajatele, see on juhend, mis selgitab meie arusaama eetilistest äritavadest, inim- ja tööõigustest ning keskkonnaväärtustest. Need väärtused juhivad meie tööd ja neid rakendatakse kõikjal, kus me tegutseme.

Tegevusjuhend aitab teil:

- olla vastavuses seaduste ja eeskirjadega;
- teha oma igapäevatöös õigeid ja eetilisi otsuseid;
- elada Stora Enso väärtuste kohaselt ja kaitsta meie mainet;
- teada, kuhu vajaduse korral pöörduda toe ja juhiste saamiseks;
- teatada muret tekitavast käitumisest ja tegevusest.

See ei:

- piira teie õigusi töötajana rääkida avalikult üldist huvi pakkuvatest küsimustest;
- ürita suunata kõikide meie töötajate mõtlemist – toetame mitmekesisust;
- anna kõiki vastuseid – kui kahtlete, küsige enne tegutsemist.



Teeme õigeid otsuseid

Kas ma tohin kliendi õhtusöögi eest maksta? Kas ma tohin oma venna palgata? Kas ma peaksin kellelegi rääkima ebaturvalisest käitumisest, mida nägin? Puutume oma töös selliste küsimustega kokku iga päev. Stora Ensos on seaduse järgimine vaid algus – õigesti käitumiseks peame vaatama sügavamale ja mõtlema, kas see, mida teeme või näeme, on eetiline. Peale seaduste ja eeskirjade järgimise peaksime alati kasutama oma moraalset kompassi ja ettevõtte väärtuseid, mis juhivad meid õigete otsuste juurde.

Kui olete otsustamas mida teha, küsige endalt need küsimused.

- Kas see on seaduslik?
- Kas see on kooskõlas meie tegevusjuhendi ja põhimõtetega?
- Kas see on kooskõlas meie eeskirjade ja väärtustega?
- Kas see on eetiline?
- Kas ma tunneksin end mugavalt, kui minu tegevus avalikustatakse?



Me räägime ja kuulame

Avatuse ja aususe kultuur on pikemas perspektiivis meie edukuse võti. Meie väärtushinnangute järgimine ei ole vaid reeglitele vastamine – väärtustele orienteeritus annab meile ka konkurentsieelise ajal, kui kliendi ja töötaja huvi suureneb ärieetika vastu. Muredest teatamine aitab meil probleemidega tegeleda enne, kui nad arenevad suuremateks ja lahendada küsimusi, mis on juba pinnale kerkinud. See aitab meil ka usaldust üles ehitada, mitte ainult Stora Ensos, vaid ka meie väliste huvigruppide suhtes.

Tõstatage küsimus käitumise või tegevuse kohta, mis ei tundu õige ja rääkige sellest. Kui teile tundub, et kolleeg või äripartner rikub selles tegevusjuhendis esitatud väärtuseid, on teie kohus sellest teatada. Kõiki juhtumeid uurib Stora Enso eetika ja nõuetele vastavuse meeskond ning siseaudit – kindlustame, et me ei võta meetmeid kellegi vastu, keda süüdistatakse rikkumises, enne kui süüdistust on põhjalikult uuritud. Kõik leiud salvestatakse, vaadatakse üle ja neist teatatakse nii meie eetika ja nõuetele vastavuse juhtkomiteele kui ka meie juhatusel. Tõestatud Stora Enso tegevusjuhendile mittevastamise juhtumid nagu altkäemaksu võtmine või andmine, toovad kaasa mitmesuguseid meetmeid nagu distsiplinaarkaristuse, muudatused meie protsessides ja isegi õigusmenetluse. Distsiplinaarmedmeetmed on alati õiglasel ja järjepideval.

Peaksite alati tundma, et muredest rääkimine on turvaline ja mugav – seetõttu kaitseb Stora Enso kõiki kes ausa probleemi tõstatavad. Me ei aktsepteeri mingisugust kättemaksu isiku suhtes, kes annab heas usus väärtustest teada. Me ei pea teadma kõiki fakte, te peate lihtsalt uskuma, et esitatav teave on tõene. Kindlasti ei ole lubatud teadlike valesüüdistuste tegemine, uurijatele valetamine või uurimisse sekkumine.

Rääkimiskultuuri võimaldamiseks peame kuulama. Kõik mured ja erinevad vaated, isegi eriarvamusi tekitavad, peaksid olema teretulnud, kuulda võetud ja töötaja juhile edastatud. Juhid peavad tekitama oma töötajates tunde, et neid kuulatakse ja nende arvamus loeb, isegi kui teemast on raske rääkida. Juhtidel on ka kohustus edastada tõsised kaebused siseauditile ning eetika ja nõuetele vastavuse meeskonnale edasiseks uurimiseks ja toiminguteks.

Kuulame ka seda, mis meie ümber toimub. Kui kuulete allolevatele sarnaseid kommentaare, võite olla Stora Enso tegevusjuhendi rikkumise tunnistaja ning peaksite nõu saamiseks võtma ühendust oma juhi või eetika ja nõuetele vastavuse meeskonnaga.

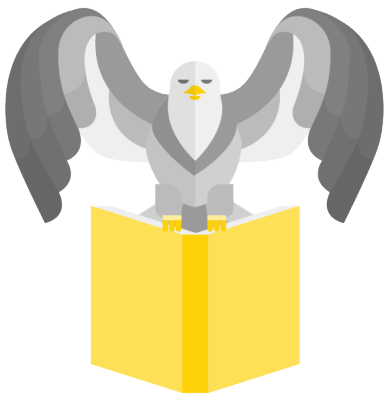
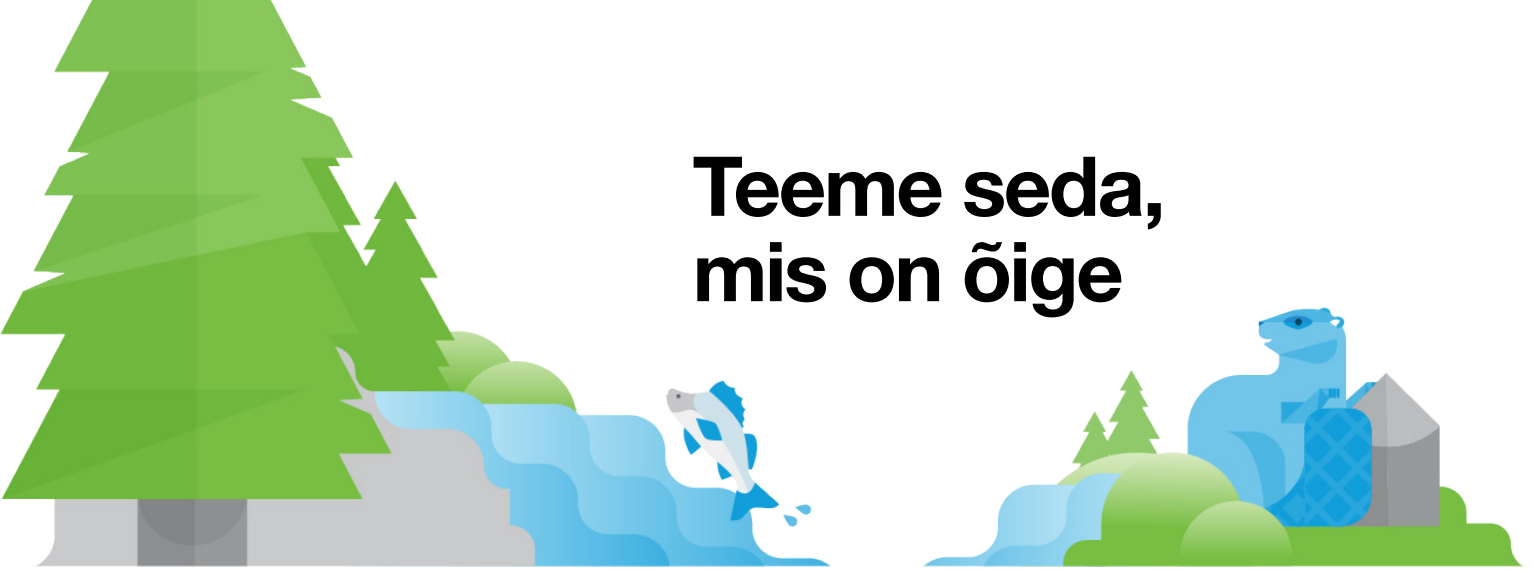
„Ärka üles – see on äri. Kõik teevad seda.”

„Sul on kindlasti õigus, aga praegu ei saa me endale täielikku eetilistust lubada.”

„See on teine kultuur. Selles riigis me ajame niimoodi äri.”

„Lahenda see probleem lihtsalt ära, ma ei taha sellest rohkem kuulda.”

Teeme seda, mis on õige



Järgime seadust

„Tee seda, mis on õige” – need sõnad peaksid juhtima kõiki Stora Enso töötajaid nende igapäevatoos. See tähendab, et me järgime äri tehes alati kõiki kehtivaid kohalikke, riiklikke ja rahvusvahelisi seadusi ja eeskirju ning vabatahtlikke kohustusi. Esmatähtis on, et olete teadlik oma tööle kehtivatest seadustest ja eeskirjadest ning järgite neid, sh ettevõtte põhimõtteid. Kui kohalikud seadused või eeskirjad erinevad meie tegevusjuhendist, peame tagama mõlematest standarditest kinnipidamise. Kuid vaid reeglite järgimisest ei piisa – kui vähegi võimalik, ei piirdu me üksnes nõuete järgimisega ja proovime alati olla paremad.

Nõuame ka kõikidelt Stora Enso nimel töötavalt agentidelt, konsultantidelt ja äripartneritelt samade seaduste ja tavade, sh Stora Enso tarnija käitumiskoodeksi järgimist.



Meil on täisleppimatus korruptsiooni suhtes

Meie edu taastuvmaterjalide ettevõtte põhineb meie pakutavatel toodetel ja teenustel, mitte ebaeetilisel või illegaalsel käitumisel nagu korruptsioon. Korruptsioon – võimu kuritarvitamine isikliku kasu saamise eesmärgil – ilmneb erinevas vormis nagu altkäemaks, liigne äriiline meelelahutus ja huvide konflikt.

Me ei anna kunagi altkäemaksu ega tee lihtsustatud makseid

Meil on täisleppimatus altkäemaksu ja lihtsustatud maksete suhtes. Pingutame, et meie nimel tegutsevad välised äripartnerid oleksid teadlikud ja jagaksid meie pühendumust eetilise äritegevuse suhtes.

Väldime liigset ärilist meelelahutust

Konkureerime ja ajame äri ainult kvaliteedile ja konkurentsile tuginedes. Me ei paku ega võta vastu kingitusi, võõrustamist ega kulude hüvitamist mis on ebamõistlikult suure väärtusega või mis võivad ärilisi otsuseid ebasobivalt mõjutada – või luua isegi selle mulje. Tagame, et hinnasoodustused, komisjonitasud, annetused ja sponsorlused tehakse läbipaistvalt.

Väldime huvide konflikti

Selleks et Stora Enso jääks edukaks taastuvate materjalide ettevõtteks, peavad kõik äritehingud olema tehtud Stora Enso parimaid huviseid silmas pidades. See tähendab, et väldime kõiki huvide konflikte.

Huvide konflikt tekib, kui olete oma isiklikus elus seotud millegagi, mis võib mõjutada teie tööd Stora Ensos, ja muuta keeruliseks otsuste tegemise Stora Enso parimates huvides. Seda tüüpi isiklikud kaalutlused või suhted ei tohiks kunagi mõjutada teie tööd Stora Ensos. Vältige ka olukordi, kus kõrvalseisjale võib tunduda, et esineb huvide konflikt.

Näited võimalikest huvide konfliktist.

- Välise töö võtmine, mis võib olla konfliktis teie tööga Stora Ensos.
- Lepingu allkirjastamine äriga mida juhib või mille omanik on teie pereliige.
- Tegutsemine ettevõtte juhi, juhatuse liikme või konsultandina teises ettevõttes ilma oma juhi loata. Te ei vaja luba, et olla seotud mittetulundus- või heategevusorganisatsioonidega.
- Finantshuvid nagu aktsiate omamine ettevõtetes, mis on Stora Enso tarnijad, kliendid või konkurendid. Teil võivad olla ebaolulised aktsiad ettevõttes või fondis, kus teil kui omanikul ei ole võimalust mõjutada ettevõtte tegevust.

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Ärge pakkuge, lubage ega võtke vastu altkäemaksu, lihtsustatud makseid, illegaalseid hinnasoodustusi või teisi ebaeetilisi makseid – isegi kui sellised maksed on kohalikus kultuuris tavapärased.
- Kingitusi või võõrustamist ei tohiks kunagi pakkuda viisil mis paneb saaja tundma, et andja ootab midagi vastutasuks. Need ei tohi olla ekstravagantsed, liiga väärtuslikud ja neid ei tohi pakkuda liiga sageli.
- Te ei tohi kunagi anda ega vastu võtta sularaha või sellega võrdväärset.
- Stora Enso maksab alati ise oma ettevõtte personali reisi- ja majutuskulud, kuid tavapäraseid ärialaseid viisakusavaldusi, näiteks toidu eest maksmist või taksosõidu jagamist võidakse pidada mõistlikuks võõrustamiseks.
- Kui arvate, et esineda võib huvide konflikt, pidage nõu oma juhiga.
- Kui kahtlustate, et teie isiklik elu või suhted võivad mõjutada teie otsuste tegemist, veenduge, et teie olukorraga mitteseotud kolleeg teeb otsuse (nt kedagi palgates).
- Veenduge alati, et teil on oma juhi heakskiit ja märge selle kohta, kes tegi lõpliku otsuse.



Me tunneme oma äripartnereid

Globaalse ettevõtte töötab Stora Enso kümnete tuhandete tarnijate, klientide, agentide, konsultantide ja teiste äripartneritega üle kogu maailma. Kui me teame kes meie äripartnerid on, saame vähendada ohtu olla kaasatud ebaeetilisse, illegaalsesse või kriminaalsesse tegevusse. Enne äripartneri valimist tehke alati hoolikas kontroll. Ettevõtte ei vastuta me ainult oma töötajate käitumise eest, vaid ka nende käitumise eest, kes meid esindavad.

Oleme pühendunud kehtivate kaubandussanktsioonide programmide ning rahapesuvastase ja terrorismi rahastamise seaduste järgimisele üle maailma. Me ei tee tehinguid osapooltega kellele on määratud kaubandussanktsioonid ja või kes osalevad rahapesus või kriminaalkorras karistatavates maksupettustes. Kõik finantstoimingud tuleks teha läbipaistvalt ja need täpselt kirja panna.

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Enne meie nimel tegutsevate väliste osapooltega koostöö tegemist järgige meie altkäemaksuvastase kontrolli protseduure. Vältige partnereid, kellel on teadaolev altkäemaksu ajalugu või on teisi altkäemaksu ohu märke.
- Kontrollige, et võimalikel äripartneritel ei oleks kehtivaid sanktsioone. Planeerides ülekandeid millel on seosed riikidega millele kehtivad kaubandussanktsioonide programmid tuleb järgida meie kontrolliprotseduure.
- Olge tähelepanelik võimaliku rahapesu ja terrorismi rahastamise ohumärkide suhtes. Ohumärkide hulka võivad kuuluda keerukad või ebatavalised maksestruktuurid või -meetodid (nt sularaha), maksetaotlused mitteseotud kontole või kolmandale osalisele või nähtava ärilise eesmärgi puudumine ülekande korral.
- Enne kui seote end osalisega mis asub maksuparadiisi riigis, veenduge, et see oleks seaduslik äri. Meie eetika ja nõuetele vastavuse meeskond saab seda kontrollida.



Konkureerime ausalt

Stora Enso tippkvaliteediga tooted ja teenused ning meie andekad ja pühendunud töötajad teevad meid edukaks ja konkurentsivõimeliseks. Vaba ja ausa konkurentsi toetamine turul toimib meie huvides ja pakub suures plaanis ühiskonnale hüvesid.

Usume, et kõik ettevõtted peaksid saama meiega kaubelda ja konkureerida nii nagu nad soovivad seni, kuni nad järgivad kohalikke seadusi ja eeskirju nii nagu meie seda teeme. Me ei sega end kunagi hindade kunstlikult kõrgeks või madalaks fikseerimisse ega võta osa mistahes muudest tavadest või kokkulepetest mis piiravad konkurentsi. Me ei vaheta konkurentidega konfidentsiaalset teavet.

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Üldiselt ärge nõustuge hinnakokkulepete, tootmismahude, turu jagamise või klientide jaotusega.
- Ärge jagage konfidentsiaalset turuga seotud teavet konkurentidega. Kõige turvalisem viis seda teha, on vältida kõiki ebavajalikke kontakte meie konkurentidega – veenduge alati, et teil on konkurendiga kontakteerumiseks põhjendatud ja seaduslik põhjus. Kõiki ebavajalikke kontakte meie konkurentidega tuleks vältida. Kui konkurent algatab diskussiooni turuga seotud teemadel, peatage see kohe ning teavitage eetika ja nõuetele vastavuse osakonda.
- Ärge tehke avalikke hinnateadaandeid ega jagage turunduslikult tundlikku teavet väliste osalistega, konsulteerimata eetika ja nõuetele vastavuse meeskonnaga.
- Veenduge enne konkurentidega kokkulepete sõlmimist või tarnijate või klientidega ainuõigusliku ostu-müügilepingu sõlmimist, et saate õigusnõu.



Kaitseme meie varasid ja väärtustame privaatsust

Uuenduslikkus on Stora Enso muutuste alus ja selleks, et jääda konkurentsivõimeliseks, tahame kaitsta seda mis on meie oma. Oma töös kasutate ilmselt arvuteid, mobiiltelefone, rakendusi ja muid tehnoloogilisi vahendeid, mis kuuluvad Stora Ensole. Neid tuleks peamiselt kasutada ettenähtud ärilistel eesmärkidel – ettevõtte antud tehnoloogiliste seadmete või varustuse tööalane ega isiklik kasutus ei tohi olla vastuolus Stora Enso huvide, põhimõtete ega suunistega. Loomulikult peab kogu kasutus olema vastavuses kehtivate seaduste ja eeskirjadega.

Kaitseme tundlikku teavet

Stora Enso heaks töötamine tähendab, et kohtlete teile töö käigus teatavaks saanud tundlikku teavet täieliku konfidentsiaalsusega. Tundliku teabe jagamine kõrvaliste isikutega või selle kasutamine isiklikuks heaoluks võib Stora Ensole kahju teha. Tehke midagi selle kaitsmiseks.

Turu kuritarvitamise ärahoidmiseks seame piirangud ka aktsiatega kauplemisele, avalikustamisele ja siseinfo muul viisil kasutamisele.

Väärtustame privaatsust

Digitaliseerimine annab Stora Ensole suurepärased võimalused, kuid toob kaasa ka probleeme, näiteks kuidas kohelda meie töötajate, klientide, tarnijate ja teiste sidusrühmade isikuandmeid. Selle teabe kogumine ja töötlemine toimub alati kindlaksmääratud ja õigustatud ärilistel eesmärkidel ning kooskõlas kehtivate seadustega.

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Kaitske teile usaldatud tehnoloogilisi seadmeid ja varustust ning kasutage neid ainult seaduslikul ja eetilisel viisil. Austage autoriõigust, installige ettevõtte arvutitesse ainult litsentsiga tarkvara ja hoidke eemale ebatavalistest veebilehtedest.
- Ärge salvestage ettevõtte omanduses olevatesse arvutitesse solvavat või kõlbatut materjali (nt pornograafia).
- Arutage tundlikku teavet ainult privaatsete sätete korral ja inimestega, kes on selleks volitatud. Vältige selle arutamist pere või sõpradega avalikes kohtades nagu restoranides, hotellifuaajees, ühistranspordis, ametiühingu koosolekutel või sotsiaalmeedias.

- Ärge kasutage sama parooli mitmel lehel. Lekkinud juurdepääsuparoole saab väga kergesti kasutada muudes teenustes, eriti kui kasutajanimi on Stora Enso e-posti aadress.
- Pidage meeles, et te ei tohi kasutada ettevõtte mitteavalikku teavet aktsiate või väärtpaberite ostmiseks või müümiseks – või muuks isikliku kasu saamiseks.
- Isikuandmete kogumisel ja töötlemisel peab olema selge ja põhjendatud äriplane eesmärk ning see peab olema vastavuses kehtivate seadustega. See peaks olema teie tehtava töö jaoks asjakohane ja vajalik.
- Koguge ainult sellisel määral isikuandmeid, mis on konkreetse eesmärgi jaoks vajalikud; veenduge, et need oleks täpsed ja ajakohased ning aegumise korral või ebavajalikuks osutudes kustutage need kõikidest kaustadest.
- Olge täielikult läbipaistev selle suhtes, kuidas andmeid kasutatakse.
- Hoidke kõiki isikuandmeid ohutult ja turvaliselt. Andmeid peaksid vaatama ainult volitatud töötajad ja välised osalised.



Suhtleme selgelt ja läbipaistvalt

Stora Enso jaoks on oluline, et meie sidusrühmad mõistaksid ja usaldaksid meid. See tähendab, et me peame nendega suhtlema selgelt, läbipaistvalt ja õigel ajal ning veenduma, et kõik mida kirjutame või ütleme nii ettevõtte sees kui ka väljaspool on tõene ja tasakaalus. Kuulame ka oma sidusrühmasid, et nende seisukohti mõista.

Stora Enso peab järgima aktsiaturgude ning finantsaruandluse jaoks määratud reegleid ja eeskirju. Näiteks peab kindlat ettevõtte teavet jagama kõikide sidusrühmadega samal ajal.

Kõik Stora Enso töötajad ei saa ettevõtte nimel rääkida. Meie ettevõtte peamised kõneisikud on tegevjuht ja finantsjuht, kommunikatsiooni- ja investorisuhete üksuse juhid ning piirkonnajuhid. Vajaduse korral määrab ja toetab meie kommunikatsiooniüksus teisi kõneisikuid.

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Kui te ei ole määratud kõneisik, ärge rääkige avalikult Stora Enso nimel. See hõlmab platvorme nagu sotsiaalmeedia, traditsiooniline meedia ja börsid. Kui saate palve kommenteerida, edastage see alati õigele kõneisikule.
- Sotsiaalmeedias, eriti kui teid saab Stora Enso töötajana tuvastada, järgige Stora Enso tegevusjuhendit ja vältage selgelt, et teie seisukohad on teie isiklikud mitte Stora Enso omad. Lisateavet leiate meie Sotsiaalmeedia juhendist.
- Oma ettevõtte e-posti aadressi kasutades pidage meeles, et esindate Stora Ensot. Tegutsege professionaalselt ja ausalt.
- Ärge jagage internetis konfidentsiaalset teavet Stora Enso, meie klientide, tarnijate või teiste äripartnerite kohta.
- Austage autoriõigusi ja ärge sekkuge kommunikatsiooni, mis võib põhjustada teie enda, teie kolleegide või Stora Enso maine kahjustamist.
- Ärge jagage kunagi midagi mis tundub ohu, ahistamise või kiusamisena.



Hoolime inimestest ja planeedist



Jääme ohutuks

Stora Enso tahab, et kõik jõuaksid iga päev tervelt koju – meie oma töötajad, meie alltöövõtjad ja tarnijad, samuti ka tööala külastajad. Meie eesmärk on mitte ühtegi õnnetust ja me liigume iga päev selle eesmärgi poole.

Stora Ensos algab ohutus juhtimisega, kuid ohutult töötamine on ka igaühe isiklik vastutus. Usume avatud ohutuskultuuri loomisesse, kus kõik saavad konstruktiivsel viisil anda tagasisidet ning teha tähelepanekuid ohutu ja ohtliku käitumise kohta. Tehes ohutuse seisukohast häid valikuid ja otsuseid ning andes teineteisele teada millal peaksime toimima paremini, saab kõiki õnnetusi ära hoida.

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Tutvuge meie grupisiseste ohutuseeskirjade ja juhistega. Juhtidele ja töötajatele on kättesaadavad ka riigikohased nõuded ja suunised.
- Kohalike ohutuskoolituste, reeglite ja juhendite saamiseks võtke ühendust kohaliku ohutusjuhi või personaliosakonnaga.



Edendame mitmekesisust

Usume, et mitmekesisus tugevdab meie konkurentsivõimet ja püüab peegeldada ühiskondasid kus me tegutseme. Eri töömeeskonnad võimaldavad meil uurida erinevaid perspektiive ja muudavad meie mõtteviisi, panustades paremasse otsuste tegemisse. Mitmekesisus tähendab meile erinevaid mitmekesisuse aspekte sh sugu, vanus, oskused, kogemused, kultuur ja isiksus.

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Võtke alati eesmärgiks ehitada üles meeskonnad, mis koosnevad eri tausta ja oskustega inimestest.



Austame inimõigusi

Stora Enso järgib rahvusvaheliselt tunnustatud inim- ja tööõigusi ning standardeid ja neid tuleb rakendada kõikidele meie töötajatele. Me ei luba diskrimineerimist kellegi suhtes nende rahvaskuuluvuse, vanuse, soo, puude, seksuaalse sättumuse, perekonnaseisu, sotsiaalse päritolu või muu sarnase tõttu.

Me ei aktsepteeri mingisugust tagakiusamist, sh vägivalda, seksuaalset ahistamist, karistamist või väärkohtlemist. Me ei luba kasutada sunniviisilist tööd ega lapstööjõudu.

Austame oma töötajate õigust organiseeruda, liituda või mitte liituda ühingute ja ametiühingutega ning pidada ettevõttega kollektiivlääbirääkimisi. Vajaduse korral aitame kaasa muudele töötaja esindamise vormidele.

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Harige ennast selles, mida inimõiguste austamine Stora Enso ja teie enda töö jaoks tähendab.
- Näidake kolleegide, äripartnerite, kogukonna liikmete ja teiste sidusrühmadega suheldes alati üles austust ja kaasake neid.



Oleme vastutustundlik naaber

Stora Enso töö oleneb motiveeritud ja konkurentsivõimelise tööjõu ning ka meie kõige olulisema tooraine – puidu – leidmise tõttu tugevalt kohalikest kogukondadest. Tahame veenduda, et need kogukonnad arenevad pikas perspektiivis majanduslikult, sotsiaalselt ja keskkonnavalaselt.

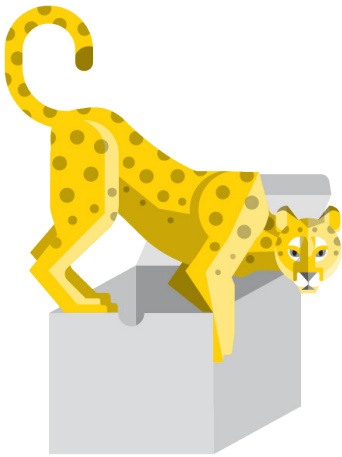
Selleks panustame nende kogukondade positiivsesse sotsiaalsesse ja majanduslikku arengusse ning minimeerime meie tegevuse negatiivse mõju neile. Vabatahtlik investering kogukonda toob pikas perspektiivis kasu nii kogukondadele kui ka ettevõtetele ning seetõttu toetab Stora Enso oma tehaste ja tegevuspiirkonna ümbruses olevaid kogukondi mitmel viisil. Oleme ka aktiivses dialoogis kohalike sidusrühmadega.

Oleme oma sidusrühmadesse kaasatud ja tegeleme ühiskondlike probleemidega koostöös partneritega kohalikel, riiklikel ja regionaalsetel tasanditel.

Austame kohalike kogukondade kultuuri, kombeid ja väärtusi ning loome nendega suhteid teineteisemõistmise tugevdamiseks, samal ajal püüdes elada kooskõlas Stora Enso tegevusjuhendis toodud väärtustega.

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Harige ennast selles, mida tähendab Stora Enso jaoks ühiskonnainvesteering.
- Austage kohalike kogukondade kultuuri, kombeid ja väärtusi, püüdes samal ajal elada kooskõlas tegevusjuhendis toodud väärtustega.



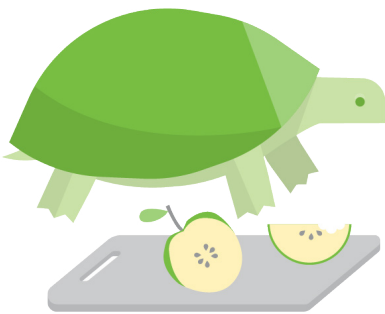
Võitleme globaalse soojenemisega

Taastuvate materjalide ettevõttena on Stora Enso unikaalsel positsioonil, et võidelda globaalse soojenemisega, sest meie puidul põhinevad tooted pakuvad väikese süsinikusaldusega alternatiive fossiilsetel energiaallikatel põhinevatele lahendustele ja talletavad süsinikku – kuigi ringlussevõtu kaudu. Jätkusuutlikult majandatud metsades kasvavad puud imavad süsinikdioksiidi atmosfäärist ja toimivad süsiniku talletajatena.

Võitleme globaalse soojenemisega ka oma töös, näiteks parandades energiatõhusust ja asendades fossiilkütused biomassi kütustega. Peale selle olime oma tööstusharus esimesed, kes seadsid ambitsioonikad teaduspõhised eesmärgid kasvuhoonegaaside vähendamiseks nii oma töös kui ka oma väärtusahela kaudu. See eesmärk aitab meil anda oma osa, et globaalne temperatuur püsiks Pariisi kokkuleppe kohaselt alla 2 °C.

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Harige ennast mõjude vallas, mis võivad globaalsel soojenemisel teie tööd mõjutada, ja parimate viiside vallas, kuidas ettevõtted saavad anda positiivse panuse.
- Mõelge viisidele, kuidas teie meeskond saaks Stora Ensol aidata energiat säästa ja kasvuhoonegaase vähendada – ükski pingutus ei ole liiga väike.



Austame keskkonda

Meie peamine tooraine, puit, on taastuv – see kasvab tagasi. Meie tooted talletavad süsinikku, need on töödeldavad, paljud neist on biolagundatavad ja neid kõiki saab nende olemustsükli lõpus kasutada taastuvenergiaks. Hangime puitu vaid jätkusuutlikult majandatavatest metsadest ja kasutame ressursse võimalikult tõhusalt. Kõik see annab meile võimaluse töötada nii ring- kui ka biomajanduses ning mõjutada globaalset kliimat ja keskkonda positiivselt.

Kuid meie töö ja meie väärtusahel toodavad ka heitmeid õhku ja vette. Elurikkuse, veeteede, kliima ja pinnase kaitsmiseks töötame katkematult ja süstemaatiliselt parema keskkonnategevuse tulemuslikkuse saavutamise nimel, seades eesmärgi, mõõtes edusamme ja koostades neist raporteid.

Usume, et kõik meie töötajad saavad aidata meil paremad olla. Küsige endalt: mida saaksin veel teha jätkusuutlikkuse edendamiseks töö!

Kuidas ma teen seda, mis on õige?

- Olge teadlik võimalikest mõjudest, mis teie tööl võib keskkonnale olla. Küsimuste korral arutage seda oma meeskonnaga. Vajaduse korral saab teie juht nõu saamiseks võtta ühendust osakonna või kontserni jätkusuutlikkuse ekspertidega.
- Kasutage ressursse tõhusalt, võimaluse korral taaskasutage ning võtke materjale ringlusse, et jäätmeid vähendada.
- Eelistage alati taastuvaid materjale mittetaastuvatele, kui see on võimalik.
- Sääske vett alati, kui saate.
- Kui teil on ideid jätkusuutlikkuse parendamiseks oma üksuses, jagage neid oma meeskonnaga, juhi ja/või oma üksuse juhiga.

Võta sõna: kuidas oma murest teada anda

Kui näete käitumist, mis ei tundu õige, andke sellest kindlasti teada. Püüdke teavitades järgida allolevat järjestust.

1.

Teie juht

Võimaluse korral peaks teie juht olema teie peamine teavitamise kontaktisik.

2.

Kohalik personaliosakond (HR)

Vajaduse korral võite pöörduda kontserni personaliosakonna poole.

3.

Siseauditi juht või eetika ja vastavuse osakonna juht

4.

Vihjeliin „Tehke seda, mis on õige”

Meie vihjeliinile saab teavitusi jätta veebis, e-posti või telefoni teel.

Ohutusaruandlus:

Andke alati kohest tagasisidet ohutu ja ohtliku käitumise ja tingimuste kohta ning teavitage oma juhti, kohalikku ohutusjuhti või delegaati. Vajaduse korral võite pöörduda osakonna ohutusjuhi või kontserni töötervishoiu ja -ohutuse meeskonna poole.

Küsimuste korral

pöörduge eetika ja vastavuse osakonna poole
codeofconduct@storaenso.com

