

Stora Enso -koden





Stora Ensos framgång som företag för förnybara material är beroende av vår förmåga att möta kunders och konsumenters efterfrågan på förnybara lösningar. Vår gemensamma önskan att göra vad som är rätt i allt vi gör är en viktig del av den resan.

Våra värderingar är våra rötter – de gör oss starka på insidan och hjälper oss att lyckas på utsidan. Stora Enso-koden, även kallad för vår uppförandekod, ger dig de verktyg du behöver för att fatta rätt beslut inom ditt arbete och främjar samtidigt öppenhet, etik och hållbarhet. Följ den med stolthet.

 storaenso.com/storaensocode

Innehåll

1	Vi är företaget för förnybara material	3
2	Vi tar ledningen med våra värderingar	5
3	Vi gör det rätta	7
4	Vi bryr oss om människor och vår planet	12
5	Hur du rapporterar dina iakttagelser	15



Vi är företaget för förnybara material



Vi väljer en förnybar framtid

Träd, vårt huvudsakliga råmaterial, växer tillbaka – de är förnybara. I en tid då återvinningsbarheten inte längre räcker är förnybarhet det som särskiljer oss. Våra träbaserade produkter lagrar även kol vilket hjälper till att bekämpa global uppvärmning, och många av dem är biologiskt nedbrytbara. Detta placerar oss i centrum av bioekonomin.

Vi befinner oss på en resa med målet att ersätta plaster och andra icke-förnybara material. Vi tror att allt som tillverkas av fossilbaserade material i dag kan tillverkas av ett träd i morgon.



Vi drivs av värderingar

Stora Enso drivs stolt av sitt syfte och sina värderingar. Vårt syfte lyder: **Skapa värde för människorna och planeten. Ersätta fossilbaserade material med förnybara lösningar.** Syftet understryker vår tro om att Stora Enso kan bidra till en grönare planet.

Med våra värderingar **Ta ledningen** och **Gör det rätta** strävar vi efter att vara ett gott exempel inom alla aspekter av vår verksamhet liksom inom hållbarhet. Vi frågar oss själva ständigt: Vad mer kan vi göra, vad kan vi göra bättre? Att följa lagar och regler är bara början – det är våra värderingar som driver vårt beteende.

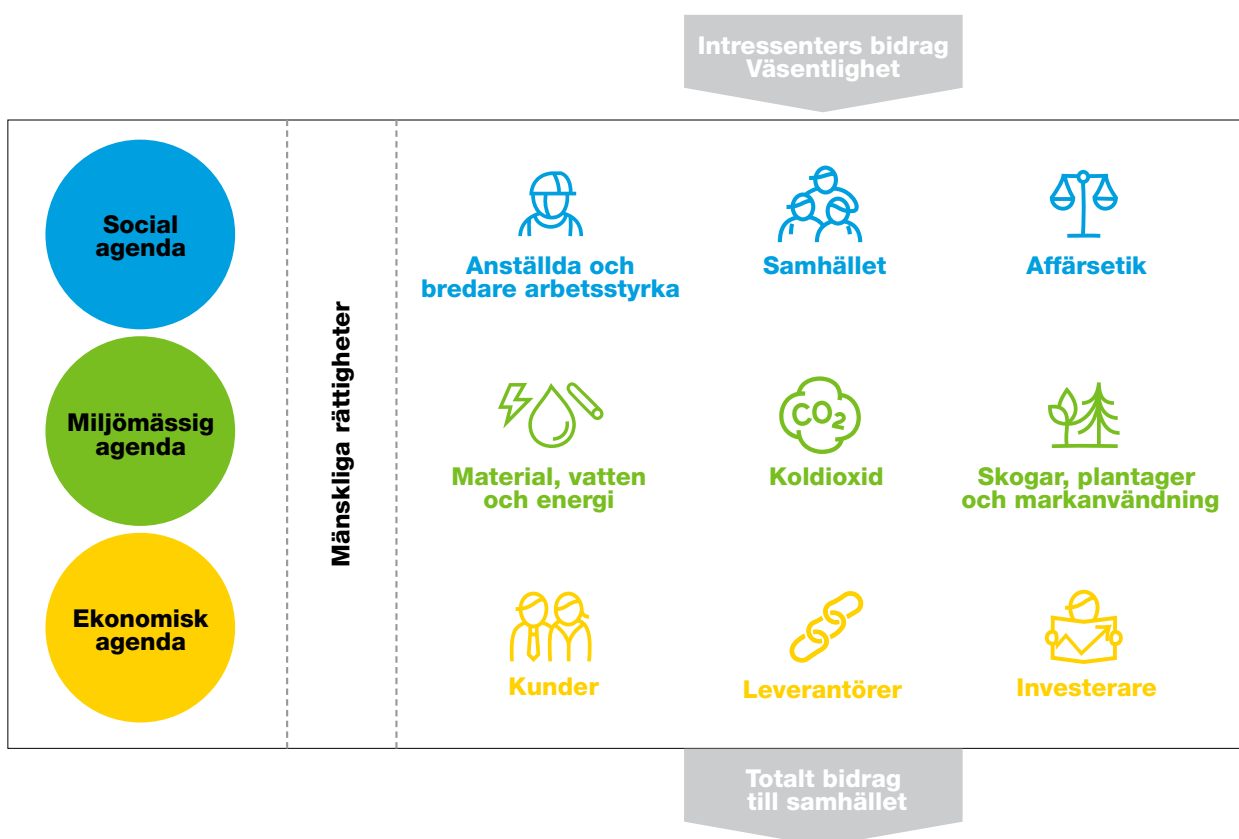
För att leva upp till våra värderingar säger vi till när vi upplever problem, lyssnar på andras problem och frågar när vi tvivlar.



Vi bryr oss om hållbarhet

För Stora Enso handlar hållbarhet om att förverkliga konkreta åtgärder som hjälper oss att uppfylla vårt syfte: ”Skapa värde för människorna och planeten. Ersätta fossilbaserade material med förnybara lösningar.” Detta betyder att överväga och optimera avvägningar mellan den sociala påverkan, miljökonsekvenserna och de ekonomiska konsekvenserna av all vår verksamhet.

Hållbarhetsarbetet hos Stora Enso är uppdelat i nio fokusområden med mänskliga rättigheter integrerat i samtliga. Relationer med intressenter och väsentlighet styr vårt arbete inom hållbarhet. Vårt mål är att säkerställa ett positivt totalt bidrag till samhället.





Vi tar ledningen med våra värderingar



Vi hedrar vår kod

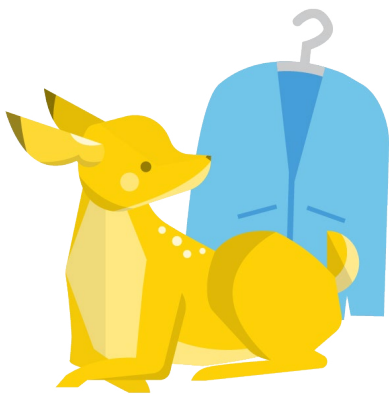
Stora Enso-koden är en uppsättning värderingar för alla våra anställda, en riktlinje som förklarar vår inställning till etiska affärsmetoder, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljömässiga värderingar. Dessa värderingar styr vårt arbete och tillämpas överallt där vi har verksamhet.

Koden kommer hjälpa dig att:

- Följa lagar och bestämmelser.
- Fatta korrekta och etiska beslut i ditt dagliga arbete.
- Leva efter Stora Ensos värderingar och skydda företagets rykte.
- Veta vart du kan vända dig för stöd och vägledning om så behövs.
- Rapportera om problematiska beteenden och handlingar.

Den kommer inte att:

- Begränsa din rätt som anställd att tala offentligt om frågor som berör allmänheten.
- Försöka strömlinjeforma tänkandet hos våra anställda – vi främjar mångfaldigt tänkande.
- Ha alla svar – fråga först om du tvekar!



Vi fattar rätt beslut

Kan jag betala för en kunds middag? Kan jag anställa min bror? Ska jag berätta för någon om det riskfyllda beteendet jag såg? Vi står inför sådana frågor i vårt arbete varje dag. Hos Stora Enso är efterlevnad av lagen bara början – att göra det som är rätt kräver att vi ser djupare och även överväger om det vi gör eller bevittnar är etiskt. Förutom att följa lagar och förordningar bör vi alltid använda vår moraliska kompass och företagets värderingar till att leda oss och fatta rätt beslut.

Ställ dig själv dessa frågor när du beslutar dig för vad du ska göra:

- Är det lagligt?
- Är det konsekvent med vår kod och våra policyer?
- Är det konsekvent med vårt syfte och våra värderingar?
- Är det etiskt?
- Skulle jag vara bekväm om mina handlingar offentliggjordes?



Vi säger ifrån och vi lyssnar

En kultur av öppenhet och ärlighet är nyckeln till att lyckas för oss på lång sikt. Att leva upp till våra värderingar handlar inte bara om att följa regler – att vara värde driven ger oss även en konkurrensfördel i en tid då kunders och anställdas intresse för affärsetik växer. Rapportering om bekymmer hjälper oss att ta itu med utmaningar innan de hunnit utvecklas till större problem samt att lösa problem som redan uppstått. Det hjälper oss också att bygga förtroende, inte bara inom Stora Enso, utan också hos våra externa intressenter.

Ifrågasätt beteenden och handlingar som inte verkar rätt och säg ifrån. När du tror att en kollega eller affärspartner bryter mot de värderingar som presenteras i denna kod är det ditt ansvar att rapportera det. Alla rapporterade ärenden undersöks av Stora Ensos arbetslag för etik och efterlevnad samt Internrevisionen – och vi garanterar att inte vidta åtgärder mot någon anklagad förrän en grundlig undersökning utförts. Alla upptäckter registreras, granskas och rapporteras både till vår ledningskommitté för etik och efterlevnad och styrelsen. Bevisade fall av bristfällig efterlevnad av Stora Enso-koden, t.ex. Där man tagit emot eller gett mutor, kommer leda till att åtgärder vidtas. Dessa kan vara disciplinära åtgärder, förändringar i våra processer eller rättsliga åtgärder. Disciplinära åtgärder kommer alltid att vara rättvisa och konsekventa.

Du ska alltid känna dig trygg och bekväm med att säga ifrån – vilket är anledningen till att Stora Enso skyddar alla som rapporterar problem. Vi tolererar inte någon vedergällning mot en person som i god tro rapporterar oegentligheter. Du behöver inte veta all fakta utan bara tro att informationen du överlämnar är sann. Det är emellertid inte acceptabelt att medvetet falskt anklaga, ljuga för utredare eller hindra en undersökning.

För att främja en kultur där man säger ifrån måste vi även lyssna. All oro och alla synsätt, även avvikande, ska välkomnas, höras och adresseras av arbetstagarens chef. Chefer måste få sina medarbetare att känna att de får gehör och att deras åsikter spelar roll, även om ett ämne är svårt att prata om. Cheferna har också ansvar att vidarebefordra allvarliga klagomål till Internrevisionen och arbetslaget för etik och efterlevnad för vidare utredning och åtgärder.

Vi lyssnar också på vad som händer runt omkring oss. Om du hör kommentarer likt dessa kanske du bevittnar en överträdelse av Stora Enso-koden och bör kontakta din chef eller arbetslaget för etik och efterlevnad för råd:

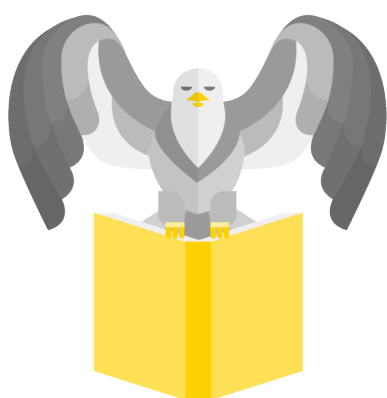
“Vakna – det här är affärer. Alla gör det här.”

“Du har säkert rätt men för tillfället har vi inte råd att vara helt etiska.”

“Det här är en annan kultur. I det här landet är det här sättet vi gör affärer på.”

“Lös bara problemet, jag vill inte höra om det igen.”

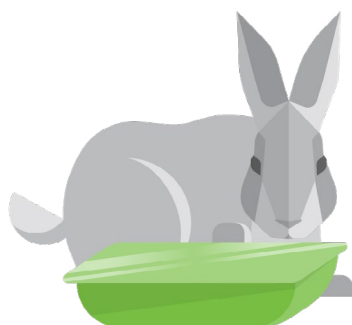
Vi gör det rätta



Vi följer lagen

“Gör det rätta” – dessa ord bör leda alla anställda hos Stora Enso i deras dagliga arbete. Detta innebär att vi alltid följer alla tillämpliga lokala, nationella och internationella lagar och regler inklusive frivilliga åtaganden vart vi än gör affärer. Det är av största vikt att du är medveten om och följer alla lagar och bestämmelser som gäller för ditt arbete – inklusive våra företagspolicyer. När lokala lagar och bestämmelser skiljer sig från Stora Enso-koden ska vi se till att följa båda. Men att endast följa reglerna räcker inte – vi går längre än efterlevnad när det är möjligt och strävar alltid efter att bli bättre.

Vi kräver även att alla återförsäljare, konsulter och affärspartners som arbetar för Stora Enso följer dessa lagar och förfaranden inklusive Stora Enso-koden för leverantörer.



Vi har nolltolerans mot korruption

Vår framgång som företag för förnybara material grundar sig på de produkter och tjänster vi erbjuder, inte på oetiska eller olagliga beteenden såsom korruption. Korruption, maktmissbruk för personlig vinning, kommer i olika former såsom mutor, överdriven representation och intressekonflikter.

Vi betalar aldrig mutor eller främjar deras betalning

Vi har nolltolerans mot mutor och främjande av deras betalning. Vi strävar efter att säkerställa att externa affärspartners som agerar å våra vägnar är medvetna om och delar vårt åtagande om att göra affärer etiskt.

Vi undviker överdriven representation

Vi konkurrerar och gör affärer endast baserat på kvalitet och kompetens. Vi erbjuder inte och tar inte emot gåvor, representation eller kostnadsersättningar som är av orimligt högt värde eller som kan påverka affärstransaktioner på ett otillbörligt sätt. Vi ser till att rabatter, provisioner, donationer och sponsringar görs öppet.

Vi undviker intressekonflikter

För att Stora Enso ska vara ett framgångsrikt företag för förnybara material måste alla affärstransaktioner utföras med Stora Ensos bästa i åtanke. Detta innebär att vi undviker alla intressekonflikter.

En intressekonflikt är när du är inblandat i något på din fritid som kan påverka ditt arbete hos Stora Enso och som gör det svårt för dig att fatta beslut som ligger i företagets intresse. Dessa typer av personliga överväganden eller relationer ska aldrig påverka ditt arbete hos Stora Enso. Undvik även situationer där det kan uppfattas för en utomstående som att du har en intressekonflikt.

Exempel på intressekonflikter:

- Att ta ett utomstående jobb som kan störa ditt arbete hos Stora Enso.
- Att skriva kontrakt med ett företag som hanteras eller ägs av en familjemedlem.
- Agera som företagsdirektör, styrelseledamot eller konsult i ett annat företag utan tillstånd från din chef. Du behöver inte tillstånd för att vara med i ideella- eller välgörenhetsorganisationer.
- Ha ett ekonomiskt intresse som till exempel att äga aktier i företag som är leverantörer, kunder eller konkurrenter till Stora Enso. Du kan dock äga obetydliga andelar i ett företag eller en fond där du som ägare inte har möjlighet att påverka företagets verksamhet.

Hur gör jag det rätta?

- Varken erbjud, lova eller acceptera mutor, olagliga rabatter eller andra oetiska betalningar – även om sådana betalningar är vanliga inom den lokala kulturen.
- Gåvor och gästfrihet ska aldrig erbjudas på ett sätt som får mottagaren att uppleva att det förväntas något i gengäld. De ska inte vara extravaganta, ha ett överdrivet värde eller erbjudas allt för ofta.
- Du ska aldrig ge eller ta emot kontanter eller likvida medel.
- Stora Enso betalar alltid kostnader för resor och uppehålle för företagets egen personal, att betala för en måltid eller att dela en taxi kan dock betraktas som normal representation och rimlig gästfrihet.
- Kontakta din chef om du tror att du kan ha en intressekonflikt.
- Om du misstänker att ditt privata liv eller dina relationer kan påverka ditt beslutsfattande, låt en kollega utan kopplingar till din situation fatta beslutet (till exempel när du anlitar någon).
- Se alltid till att du har din chefs godkännande och dokumentera vem som fattade det slutliga beslutet.



Vi känner våra affärspartners

Som ett globalt företag arbetar Stora Enso med tiotusentals leverantörer, kunder, återförsäljare, konsulter och andra affärspartners över hela världen. När vi vet vilka våra affärspartners är kan vi minska risken att bli involverade i oetisk, olaglig eller brottslig verksamhet. Kontrollera alltid noggrant innan du väljer affärspartner. Som företag är vi inte bara ansvariga för våra anställdas handlingar utan också för handlingarna hos alla de som representerar oss.

Vi är fast beslutna att efterleva tillämpliga handelssanktioner och lagar för motverkande av penningtvätt och motverkande av finansiering av terrorism världen över. Vi involverar oss inte i transaktioner med parter som är föremål för handelssanktioner eller sysslar med penningtvätt eller brottslig skatteflykt. Alla finansiella aktiviteter bör ske öppet och dokumenteras korrekt.

Hur gör jag det rätta?

- Innan du samarbetar med externa parter som agerar å våra vägnar, följ våra procedurer mot bestickning. Undvik partner med en välkänd bakgrund inom bestickning eller som visar tecken på risk för bestickning.
- Kontrollera alla potentiella affärspartners mot gällande sanktionslistor. Följ våra kontrollförfaranden vid planering av transaktioner med kopplingar till länder som är föremål för handelssanktioner.
- Var uppmärksam på varningssignaler för potentiell penningtvätt och finansiering av terrorism. Varningssignaler kan bestå av komplexa eller ovanliga betalningsstrukturer eller metoder (t.ex. kontanter), förfrågningar om betalningar till ett orelaterat konto eller tredje part, eller uppenbart bristande affärsändamål för transaktionen.
- Innan du involverar dig med en part som är baserad i ett skatteparadis, se till att det är ett legitimt företag. Vårt arbetslag för etik och efterlevnad kan testa detta.



Vi konkurrerar rättvist

Stora Ensos högkvalitativa produkter och tjänster tillsammans med våra begåvade och engagerade medarbetare är det som gör oss framgångsrika och konkurrenskraftiga. Att stödja fri och rättvis konkurrens på marknaden ligger i vårt intresse och gagnar samhället stort.

Vi vill att alla företag ska kunna bedriva handel och konkurrera med oss på det sätt de själva önskar så länge de följer gällande lagar och regler, precis som vi gör. Vi är fast beslutna om att aldrig ingå prisuppgörelser, använda konfidentiell information som otillbörligt gynnar ett annat företag eller på annat sätt använda orättvisa eller begränsande affärsmetoder. Vi utbyter inte konfidentiell information med konkurrenter.

Hur gör jag det rätta?

- Som en allmän regel, bestäm inte prisfastsättning, produktionsnivå, uppdelning av marknader eller kundallokering.
- Dela inte konfidentiell marknadsrelaterad information med konkurrenter. Det bästa är att undvika alla onödiga kontakter med våra konkurrenter – se alltid till att du har en väl motiverad och laglig anledning om du kontaktar en konkurrent. Alla onödiga kontakter med våra konkurrenter bör undvikas. Om en konkurrent initierar en diskussion om marknadsrelaterade frågor, avbryt diskussionen omedelbart och informera avdelningen för etik och efterlevnad.
- Gör inte offentliga prisaviseringsar eller dela kommersiellt känslig information med externa parter utan samråd med avdelningen för etik och efterlevnad.
- Se till att du får juridisk rådgivning innan du ingår avtal med konkurrenter eller exklusiva långsiktiga avtal med leverantörer och kunder.



Vi skyddar våra tillgångar och värdesätter integritet

Innovation är kärnan i Stora Ensos omvandlingsresa och vi vill skydda det som är vårt för att förbli konkurrenskraftiga. I ditt arbete använder du förmodligen datorer, mobiltelefoner, applikationer och annan teknik som tillhör Stora Enso. De ska primärt användas för sitt avsedda ändamål – varken professionell eller privat användning av teknik eller utrustning som tillhandahålls av företaget får strida mot Stora Ensos intressen, policyer och riktlinjer. Naturligtvis måste dessutom all användning ske i överensstämmelse med gällande lagar och förordningar.

Vi skyddar känslig information

Att arbeta för Stora Enso innebär att du är betrodd och förväntas behandla känslig information du kommer över i ditt arbete med absolut sekretess. Att dela känslig information med utomstående eller använda den för egen vinst kan skada Stora Enso. Gör din del för att skydda den.

För att förhindra marknadsmissbruk har vi även restriktioner på aktiehandel, upplysningar och annan användning av insiderinformation.

Vi värdesätter integritet

Digitalisering innebär stora möjligheter för Stora Enso men det kommer också med utmaningar som till exempel hur man behandlar personuppgifter, kunder, leverantörer och andra intressenter. Insamling och bearbetning av dessa uppgifter kommer alltid utföras med angivna och legitima affärsändamål och i enlighet med gällande lagar.

Hur gör jag det rätta?

- Skydda tekniken och utrustningen du har blivit anförtrodd med och använd den bara på ett juridiskt och etiskt korrekt sätt. Respektera upphovsrätt och installera endast auktoriserad programvara på företagsdatorer och undvik osäkra webbplatser.
- Lagra inte kränkande eller stötande material (t.ex. pornografi) på företagsägda enheter.
- Diskutera endast känslig information i privat miljö och med behöriga personer. Undvik att diskutera den med familj, vänner och på offentliga platser som restauranger, hotelllobbyer, kollektivtrafiken, handelsmöten och på sociala medier.

- Använd inte samma lösenord på flera sidor. Läckta åtkomstuppgifter är mycket enkelt att testa mot andra tjänster, speciellt om användarnamnet är Stora Ensos e-postadress.
- Kom även ihåg att du inte får använda icke-offentlig företagsinformation till att köpa eller sälja aktier och värdepapper – eller för annan personlig vinning.
- All insamling och bearbetning av personuppgifter måste ha ett tydligt och motiverat affärsändamål och följa gällande lagar. Den ska vara relevant och nödvändigt för det arbete du gör.
- Samla bara in de personuppgifter som är nödvändigt för det angivna syftet, se till att de är korrekta och aktuella och radera dem från alla mappar när de är föråldrade eller inte längre nödvändiga.
- Var helt öppen med hur uppgifter kommer att användas.
- Lagra alla personuppgifter säkert. Endast anställda och externa parter med tillstånd och motiverad anledning får se uppgifterna.



Vi kommunicerar tydligt och öppet

Det är viktigt för Stora Enso att våra intressenter förstår och litar på oss. Detta innebär att vi måste kommunicera tydligt, öppet och se till att allt vi skriver eller säger, både internt och externt, är sant och balanserat. Vi lyssnar också på våra intressenter för att förstå deras ståndpunkter.

Stora Enso måste följa regler och förordningar för aktiemarknader och finansiell rapportering. Till exempel måste viss företagsinformation delas med alla intressenter samtidigt.

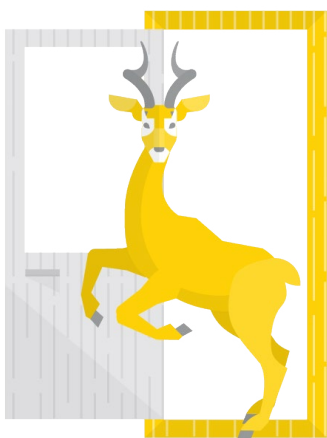
Det är inte alla anställda hos Stora Enso som får tala på företagets vägnar. Våra huvudsakliga talespersoner är vår VD, finanschefen, cheferna för kommunikation och relationer med investerare samt regionchefer. Vid behov kommer våra kommunikationsfunktioner att utse och stödja andra talespersoner.

Hur gör jag det rätta?

- Tala inte offentligt på Stora Ensos vägnar om du inte är en utsedd talesperson. Detta inkluderar plattformar som sociala medier, traditionella medier och börser. Om du får en förfrågan att kommentera, skicka den alltid till rätt talesperson.
- När du är på sociala medier, speciellt om du kan identifieras som en Stora Enso-anställd, uppför dig i enlighet med Stora Enso-koden och var tydlig med att dina åsikter är dina egna och inte Stora Ensos. Mer information finns i våra riktlinjer för sociala medier.
- Kom ihåg att du representerar Stora Enso när du använder företagets e-post. Agera professionellt och med integritet.
- Dela inte konfidentiell information om Stora Enso, våra kunder, leverantörer eller andra affärspartners på internet.
- Respektera upphovsrätt och engagera dig inte i kommunikation som kan skada ditt, dina kollegors eller Stora Ensos rykte.
- Dela aldrig någonting som kan ses som ett hot, trakasserier eller mobbning.



Vi bryr oss om människor och vår planet



Vi prioriterar säkerhet

Stora Enso vill att alla kommer hem säkert, varje dag – våra egna anställda, våra entreprenörer och leverantörer, liksom alla besökare på plats. Vårt mål är noll olyckor och vi arbetar varje dag mot det målet.

På Stora Enso börjar säkerheten hos ledningen men det är också allas personliga ansvar att arbeta på ett säkert sätt. Vi tror på en öppen säkerhetskultur där alla kan ge återkoppling och komma med synpunkter om säkra och osäkra beteenden och förhållanden på ett konstruktivt sätt. När vi fattar bra beslut om säkerheten och berättar för varandra när vi måste förbättra oss så att vi kan förhindra olyckor.

Hur gör jag det rätta?

- Lär dig vår gruppövergripande säkerhetspolicy och våra säkerhetsinstruktioner. Det finns också landspecifika krav och vägledning för chefer och anställda.
- Kontakta din lokala säkerhetschef eller personalavdelning för lokala säkerhetsutbildningar, regler och instruktioner.



Vi främjar mångfald

Vi tror att mångfald stärker vår konkurrenskraft och återspeglar de samhällen där vi arbetar. Mångfald inom arbetslag gör oss bättre på att utforska olika perspektiv och utmana vårt sätt att tänka samt bidrar till ett bättre beslutsfattande. Mångfald för oss betyder olika aspekter av mångfald, inklusive kön, ålder, färdigheter, erfarenheter, kultur och personlighet.

Hur gör jag det rätta?

- Sträva alltid efter att bygga arbetslag som innehåller personer med olika bakgrunder och färdigheter.



Vi respekterar mänskliga rättigheter

Stora Enso följer internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter samt arbetsrättsliga regler och de gäller för alla våra anställda. Vi tolererar inte diskriminering mot någon baserat på personens etnicitet, ålder, kön, funktionshinder, sexuella läggning, religiös tillhörighet, politiska åsikter, familjestatus, sociala ursprung eller andra egenskaper.

Vi tolererar inte heller någon form av övergrepp så som sexuella trakasserier, våld, bestraffning eller missbruk av något slag. Vi tillåter inte tvångs- eller barnarbete.

Vi respekterar våra anställdas rätt att organisera sig, att ansluta sig till samt att välja att inte ansluta sig till föreningar och fackföreningar, och gemensamt förhandla med företaget. Vid behov försöker vi underlätta andra former av arbetstagarrepresentation.

Hur gör jag det rätta?

- Utbilda dig själv i vad respekt för mänskliga rättigheter betyder för Stora Enso och ditt eget arbete.
- Var alltid respektfull och inkluderande när du interagerar med kollegor, affärspartners, folk i samhället och andra intressenter.



Vi är en ansvarsfull granne

Vår verksamhet är starkt beroende av lokalsamhällen för att få motiverad och konkurrenskraftig arbetskraft samt för anskaffning av vår viktigaste råvara, trä. Vi vill säkerställa att dessa samhällen frodas ekonomiskt, socialt och miljömässigt på lång sikt.

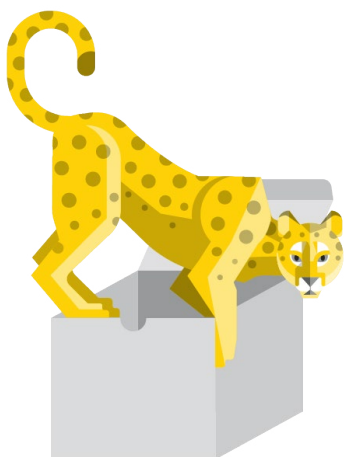
Därför strävar vi efter att bidra till en positiv social och ekonomisk utveckling av dessa samhällen och att minimera negativa effekter av vår verksamhet. Frivilliga investeringar i samhällen gynnar både samhällen och företagen på lång sikt och är anledningen till att Stora Enso stödjer samhällen runt om sina fabriker och verksamheter på många sätt. Vi håller också en aktiv dialog med lokala intressenter.

Vi engagerar oss med våra intressenter och adresserar samhällsproblem i samarbete med partner på både lokal, nationell och regional nivå.

Vi respekterar kulturer, seder och värderingar i lokala samhällen och skapar relationer med dem för att stärka den ömsesidiga förståelsen samtidigt som vi strävar efter att leva efter Stora Enso-kodens värderingar.

Hur gör jag det rätta?

- Utbilda dig i vad investeringar i samhället betyder för Stora Enso.
- Respektera kulturer, seder och värderingar i lokala samhällen och sträva samtidigt efter att leva efter de värderingar som presenteras i denna kod.



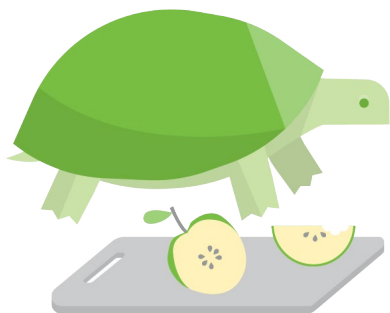
Vi bekämpar den globala uppvärmningen

Som ett företag för förnybara material är Stora Enso i en unik position för att bekämpa global uppvärmning eftersom våra träbaserade produkter ger koldioxidsnåla alternativ till fossilbaserade lösningar och lagrar kol – även genom återvinning. Träd i hållbart förvaltade skogar absorberar koldioxid från atmosfären och fungerar som kollagrare.

Vi bekämpar även global uppvärmning inom vår verksamhet genom att till exempel förbättra energieffektiviteten och ersätta fossila bränslen med biomassabränslen. Dessutom var vi de första inom vår bransch att upprätta ambitiösa vetenskapligt baserade mål för att minska våra utsläpp av växthusgaser både inom vår verksamhet och genom hela vår värdekedja. Detta mål kommer hjälpa oss att göra vår del när det kommer till att hålla den globala temperaturhöjningen under 2 °C som överenskommits i Parisavtalet.

Hur gör jag det rätta?

- Utbilda dig själv om den global uppvärmningens påverkan på ditt arbete och de bästa sätten för företag att bidra positivt.
- Tänk på sätt ditt arbetslag kan hjälpa Stora Enso att ytterligare spara energi och minska utsläppen av växthusgaser – ingen ansträngning är för liten.



Vi respekterar miljön

Vårt huvudsakliga råmaterial, trä, är förnybart – det växer tillbaka. Våra produkter lagrar kol och är återvinningsbara, många av dem är också biologiskt nedbrytbara, och de kan alla användas till att skapa förnybar energi i slutet av deras livscykel. Vi använder bara trä från hållbart förvaltade skogar och vi använder resurser så effektivt som möjligt. Allt detta ger oss möjlighet att vara verksamma både i cirkulär ekonomi och i bioekonomi och att positivt påverka det globala klimatet och miljön.

Men vår verksamhet och vår värdekedja producerar också utsläpp till luft och vatten. För att skydda biologisk mångfald, vattendrag, vårt klimat och jorden arbetar vi kontinuerligt och systematiskt mot en bättre miljöprestanda genom att upprätta mål, göra mätningar och rapportera om våra framsteg.

Vi tror att alla våra anställda kan hjälpa oss att bli bättre. Fråga dig själv: Vad mer kan jag göra för att främja hållbarhet på arbetsplatsen?

Hur gör jag det rätta?

- Var medveten om den potentiella påverkan ditt arbete kan ha på miljön. Om du har frågor, diskutera dem med ditt arbetslag. Din chef kan kontakta avdelningens eller företagets hållbarhetsexperten för råd om så behövs.
- Använd resurser effektivt och återanvänd och återvinn material när så är möjligt för att minska resursslöseri.
- Välj förnyelsebara material framför icke-förnyelsebara material när det är möjligt.
- Spara vatten när du kan.
- Om du har idéer om hur hållbarheten hos din enhet kan förbättras, dela dem med ditt arbetslag, din chef och/eller övre chef för din enhet.

Gör din röst hörd: hur du rapporterar dina iakttagelser

Om du ser ett tvivelaktigt beteende, se till att alltid göra din röst hörd. Försök följa nedanstående ordning när du rapporterar.

1.

Din chef

Om så är möjligt ska din chef vara din primära rapporteringskontakt.

2.

Din lokala HR-avdelning

Vid behov kan du kontakta koncernens HR-avdelning.

3.

Chefen för internrevision eller chefen för etik och efterlevnad

4.

Do What's Right-hotline

Att rapportera till vår hotline kan göras online, via e-post eller via telefon.

Säkerhetsrapportering:

Ge alltid omedelbar feedback om säkra och osäkra beteenden och villkor, och informera din chef eller lokala säkerhetschef eller representant. Vid behov kan du kontakta din säkerhetschef på divisionsnivå eller koncernens team för arbetshälsa och säkerhet.

Om du har frågor,

kontakta etik- och efterlevnadsteamet
codeofconduct@storaenso.com

