

Stora Enso Oyj

Virtuaalinen osakkeenomistajien tapahtuma varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen
19.3.2021, Helsinki

Jorma Eloranta

Arvoisat Stora Enso Oyj:n osakkaat, hyvät naiset ja herrat!

Minun nimeni on Jorma Eloranta. Toivotan yhtiön hallituksen valtuuttamana osakkeenomistajamme ja muut läsnäolijat lämpimästi tervetulleiksi tähän Stora Enson varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävään osakasinformaatiotilaisuuteen.

Stora Enson tämän vuoden yhtiökokous jouduttiin pitämään kuten viime vuonnakin Covid 19 -pandemian leviämisen rajoittamiseksi annetun väliaikaisen lain mukaisesti ilman osakkeenomistajien ja heidän asiamiestensä läsnäoloa kokouspaikalla. Pahoittelen, ettemme voineet järjestää normaalia osakkaiden tapaamista. Eräänlaisena korvikkeena – puutteellisena toki – päätimme järjestää tämän virtuaalisen tilaisuuden, jossa käymme läpi muutama minuutti sitten pidetyn yhtiökokouksen päätökset. Tässä tilaisuudessa yhtiön johto on myös valmis vastaamaan osallistujien kysymyksiin. Kysymyksiä voi esittää suomeksi, englanniksi ja ruotsiksi.

Juuri päättyneessä yhtiökokouksessa valittiin hallitus, jonka toimikausi alkoi yhtiökokouksen päätyttyä muutama minuutti sitten. Toimin Stora Enson hallituksen puheenjohtajana yhtiökokouksen päättymiseen asti. Nimitystoimikunnan ehdotuksesta hallituksen puheenjohtajaksi tuli valituksi Antti Mäkinen, joka on lisäksi mukana myös tässä lähetyksessä. Olemme Antin kanssa sopineet, että kerron tässä avauspuheenvuorossani hallituksen toiminnasta tänään pidettyyn yhtiökokoukseen asti ja vastaan tätä koskeviin mahdollisiin kysymyksiin ja hän puolestaan vastaa oman puheenjohtajakautensa hallitustyökysymyksiin.

Paikalla ovat myös yhtiökokouksen puheenjohtaja Manne Airaksinen ja sihteeri Micaela Thorström. Manne huolehtii siitä, että kaikki yhtiökokouksessa käsitellyt asiat käydään läpi tässä tilaisuudessa.

Tilaisuuteen osallistuu etänä Ruotsista käsin myös yhtiön toimitusjohtaja Annica Bresky. Myös yhtiön muuta johtoa sekä yhtiön tilintarkastaja Samuli Perälä on läsnä. Annica selostaa tässä tilaisuudessa englanniksi liiketoimintamme tilannetta kuten hän olisi tehnyt, jos yhtiökokous olisi voitu pitää normaaliin tapaan.

Hallituksen toiminta

Vuosikertomuksessa ja sen osana olevassa hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäselvityksessä on kerrottu hallituksen toiminnasta viime vuonna. Raportista ilmenee, että hallitus kokoontui viime vuonna 14 kertaa ja tänä vuonnakin hallitus on ehtinyt pitää jo neljä kokousta. Osallistuminen viime vuonna oli 98 %:sta. Yhden jäsenen kaksi poissaoloa johtui erittäin pätevistä syistä. Tänä vuonna kaikki hallituksen jäsenet ovat osallistuneet hallituksen kaikkiin kokouksiin.

Viime vuonna hallitus valvoi normaaliin tapaan Stora Enson toimintaa ja hallintoa sekä teki merkittävät strategialla, investointeja, organisaatiota ja rahoitusta koskevat päätökset. Covid 19 -pandemian takia kokoukset pidettiin viime maaliskuusta lähtien virtuaalisesti. Arvioin kokouksien sujuneen hyvin näinkin työskennelleen, vaikka ne ovat raskaita. Toisaalta: etenkin haasteellisten kysymysten pohdiskelu voisi sujua paremmin, jos kaikki päätöksentekijät voisivat olla samanaikaisesti fyysisesti läsnä kokoustilassa.

Viime vuonna hallituksen talous- ja tarkastusvaliokunnalla oli 8 kokousta, vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnalla oli 4 kokousta ja palkitsemisvaliokunnalla oli 6 kokousta. Viime vuonna asetimme myös tilapäisen, neljä kertaa kokoontuneen strategiavaliokunnan valmistelemaan yhdessä johdon kanssa hallituksen käsittelyyn tulevaa ehdotusta konsernin strategian peruslinjauksista. Valiokuntakokouksiin kaikki jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin lukuunottamatta yhden jäsenen poissaoloa yhdestä kokouksesta pätevän syyn takia.

Mielestäni hallituksen jäsenten hyvä ja aktiivinen osallistuminen kokouksiin kertoo osaltaan hallituksen sitoutuneisuudesta yhtiön toimintaan.

Hallitustyö painopisteet 2020

Päätimme viime keväällä hallitustyön painopistealueiksi

- 1) konsernistrategian
- 2) operatiivisen tilanteen seurannan ottaen huomioon Covid 19 -pandemian kehittymisen.

Annica Bresky aloitti toimitusjohtajanamme 1.12.2019. Oli luontevaa, että hänen johdolla arvioidaan konsernistrategiaamme ja liiketoimintaportfoliotamme. Työn tuloksena keskeiset lähtökohtamme liiketoimintamme kehittämiseksi säilyivät entisinä. Strategiavalinnoillamme pyrimme kuitenkin aikaisempaa selkeämmin hahmottamaan uudistumisemme ja kehittämistemme painopistealueet. Tavoittemme on hyödyntää puukuidun valtavia mahdollisuuksia ja löytää uusia sovellutuksia ja tuotteita, jotka vuosien saatossa luovat meille uusia kestävästä kehityksestä tukevia ja suhdanteita tasaavia

ansaintamahdollisuuksia. Strategiaamme on esitelty viime syksynä pääomamarkkinapäivillä ja Annica kertoo sen keskeisestä sisällöstä omassa puheenvuorossaan. Luotan siihen, että seuraavien 2-3 vuoden aikana kuulemme vielä lisää konkreettisia asioita, kun johto toteuttaa hyväksytyä strategista linjausta.

Kun koronatilanne räjähti käsiin viime keväänä, teimme erilaisia skenaarioita mahdollisista kehityskuluista ja vaikutuksista Stora Enson liiketoimintaan. Hallitus sai myös johdolta Covid 19 -tilanneraportteja ja tietoja johdon toimenpiteistä taudin leviämisen estämiseksi Stora Enson toiminnoissa. Nyt kun olemme eläneet runsaan vuoden pandemian myllerryksessä voimme todeta, että pandemialla on ollut kielteistä vaikutusta liiketoimintoihimme, mutta kuitenkin olennaisesti vähemmän kuin pessimistisimmissä skenaarioissa vuosi sitten arvioimme. Tilanne on säilynyt hyvin johdon hallinnassa: tehtaat ovat toimineet, asiakkaat ovat saaneet tilauksensa, etätöissä on opittu toimimaan. Kaikki me toki toivomme ja odotamme, että rokotusten myötä pandemia saadaan painetuksi taka-alalle tämän vuoden aikana.

Itsearviointi

Hallitus on jatkanut pyrkimystä omien toimintatapojensa kehittämiseksi. Hallitus ja sen kukin valiokunta on suorittanut anonyymien itsearvioinnin työskentelystään. Nimitystoimikunnalle on toimitettu hallituksen itsearvioinnin tulokset ja raportti hallituksen puheenjohtajan kunkin jäsenen kanssa kahden kesken tekemistä haastatteluista.

Käsityksemme mukaan hallituksen ja sen valiokuntien työskentelyperiaatteet ovat kunnossa. Pyrimme noudattamaan hallitustyöskentelymme johtavia periaatteita, jotka hyväksyimme syksyllä 2019 ja joista kerroin viime vuonna.

Hyvät kuulijat,

Nyt kuvailen lyhyesti viime vuoden taloudellista tulostamme.

Stora Enson vuosikertomuksessa kerrotaan yhtiön uudistetusta strategiasta, vastuullisesta toimintatavasta, hallinnosta ja palkitsemisesta sekä tietenkin myös työmme taloudellisista tuloksista.

Liikevaihtomme oli viime vuonna 8,6 miljardia euroa eli se laski 15 %.

Koronapandemialla oli kielteinen vaikutus tuotteittemme kysyntään ja hintatasoon ja tämä iski voimakkaimmin paperidivisioonamme. Kykenimme kuitenkin sopeuttamaan merkittävästi kustannuksiamme, ja taloudellinen tilanteemme on säilynyt koko pandemian ajan vahvana.

Yhteenvetona totean, että vuosi 2020 oli erittäin poikkeuksellinen ja haastava, mutta Stora Enso onnistui johdon ja koko henkilöstön toimin pitämään toimintamme ja taloudellisen tilanteen hyvin hallinnassa, mistä esitän hallituksen puolesta parhaat kiitoksemme.

Osinkoehdotuksemme on edellisvuoden tapaan 30 senttiä osakkeelta, mikä on linjassa viime vuonna hyväksytyyn osinkopolitiikkamme kanssa jakaa osinkona 50 % osakekohtaisesta tuloksesta ilman käyvän arvon muutoksia suhdannekierron aikana. Tulos ilman käyvän arvon muutoksia oli 45 senttiä osakkeelta.

Viime vuoden alussa Stora Enson markkina-arvo oli 10,3 miljardia euroa ja lopussa 12,4 miljardia euroa, Stora Enson osakkeiden kokonaistuotto eli osinko + arvonnousu eli TSR oli kalenterivuonna 2020 R-osakkeen osalta 23 % ja A-osakkeen osalta 20 %. Käsitelmäni mukaan yhtiön markkina-arvon suotuisa kehitys heijastelee sijoittajien luottamusta yhtiön uudistettuun strategiaan ja toimivan johdon toimintaan.

Arvoisat Stora Enson osakkaat,

Kiitän osoittamastanne luottamuksesta Stora Ensoa kohtaan sijoittaessanne varojanne sen osakkeisiin. Kiitän myös siitä, että olette tulleet tähän osakasinfoon kuulemaan ja keskustelemaan siitä, miten yhtiön hallitus ja muu johto on meille uskotusta tehtävästä suoriutunut ja mitä suunnitelmia yhtiöllä on.

Näillä sanoilla toivotan vielä kerran kaikki kuulijat tervetulleiksi. Annan puheenvuoron eteenpäin yhtiökokouksen puheenjohtajana toimineelle asianajaja Manne Airaksiselle, joka selostaa teille yhtiökokouksen äsken tekemät päätökset.