



storaenso

Vuosikertomus 2021

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Osa Stora Enson vuosikertomusta 2021

THE RENEWABLE MATERIALS COMPANY



storaenso



Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021..... 1

Yhtiökokoukset..... 1

 Hallitus 3

 Hallituksen valiokunnat..... 6

 Yhtiön johto..... 7

Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet..... 10

Hallituksen jäsenet..... 12

Johtoryhmän jäsenet..... 14

Liite 1 17

Stora Enso Oyj:n (Stora Enso tai yhtiö) eri toimielinten tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lakien ja yhtiön hallituksen määrittelemän konsernihallinnointiohjeen periaatteiden mukaisesti. Stora Enson konsernihallinnointiohje perustuu Suomen osakeyhtiölakiin ja arvopaperimarkkinalakiin, ja siinä on otettu soveltuvin osin huomioon Nasdaq Helsinki Oy:n ja Nasdaq Tukholma AB:n arvopaperipörssien säännöt ja suositukset. Konsernihallinnointiohje on yhtiön hallituksen hyväksymä.

Stora Enso noudattaa Arvopaperimarkkina-yhdistys ry:n julkaisemaa Hallinnointikoodia 2020. Hallinnointikoodi löytyy osoitteesta cgfinland.fi. Stora Enso noudattaa myös Ruotsin hallinnointikoodia, pois lukien tämän raportin liitteessä 1 listatut poikkeukset. Poikkeukset johtuvat eroavaisuuksista Suomen ja Ruotsin lainsäädännön, hallinnointikoodin ja -käytäntöjen välillä, ja näissä tapauksissa Stora Enso noudattaa kotipaikkansa käytäntöjä. Ruotsin hallinnointikoodin on julkaissut Ruotsin hallinnointilautakunta (Kollegiet för svensk bolagsstyrning), ja se löytyy osoitteesta corporategovernanceboard.se.

Tämä selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on saatavissa englannin-, ruotsin- ja suomenkielisinä pdf-dokumentteina osoitteesta storaenso.com/investors/governance.

Yleiset hallinnointiasiat

Yhtiötä johtavat hallitus ja toimitusjohtaja, joiden roolit ja vastuut on kuvattu tarkemmin jäljempänä tässä raportissa. Muiden toimielinten tehtävänä on avustaa ja tukea johtoeilinten toimintaa ja päätöksentekoa.

Stora Enso -konserni laatii konsernitiilinpäätöksensä ja

osavuositarkastuksensa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti, ja julkaisee ne sekä vuosikertomuksen suomen, ruotsin ja englannin kielillä. Stora Enso Oyj laatii tilinpäätöksensä Suomen kirjanpitolain mukaisesti.

Yhtiön pääkonttori on Helsingissä. Yhtiöllä on myös pääkonttoritoimintoja Tukholmassa, Ruotsissa.

Stora Ensolla on yksi varsinainen tilintarkastaja, joka valitaan yhtiökokouksen päätöksellä.

Yhtiön liiketoimintaa koskevat päätökset ja toimenpiteet kirjataan englannin kielellä niin laajasti kuin mahdollista.

Hallinnointielinten tehtävät ja kokoonpano

Osakkeenomistajat käyttävät osakkeenomistajien päätösvaltaa yhtiökokouksissa. Yhtiön johtamisesta ja päätöksenteosta vastaavat toimielimet ovat hallitus ja toimitusjohtaja. Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa yhtiön johtamisessa.

Vastuu päivittäisten liiketoimintojen johtamisesta on johtoryhmän jäsenillä, ja heidän operatiivisia tiimejään tukevat konsernin henkilöstö- ja palvelutoiminnot.

Yhtiökokoukset

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain. Yhtiökokouksessa muun muassa esitellään yhtiön toimintaa, vahvistetaan edellisvuoden tilinpäätös, päätetään osingonmaksusta tai varojen jaosta sekä nimitetään hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja jäsenet sekä tiilintarkastaja.

Osakkeenomistajat voivat käyttää äänioikeuttaan ja osallistua päätöksentekoprosessiin osallistumalla

Hallinnointielimet



Yhtiökokous
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta



Hallitus
Talous- ja tarkastusvaliokunta
Palkitsemisvaliokunta
Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunta



Toimitusjohtaja
Yritysetiikan ja vaatimustenmukaisuuden noudattamista valvova toimikunta – Johtoryhmä

Tarkastus

Sisäinen tarkastus Tilintarkastus

yhtiökokoukseen. Lisäksi osakkeenomistajat voivat käyttää yhtiökokouksessa kyselyoikeuttaan esittämällä johdolle ja hallitukselle kysymyksiä yhtiön toiminnasta. Osakkeenomistajilla on ylin päätösvalta varsinaisessa tai ylimääräisessä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa A-osakkeiden omistajalla on yksi ääni edustamaansa osaketta kohti. R-osakkeet tuottavat omistajalleen yhden äänen kymmentä osaketta kohti.

Vuosina 2020–2021 Covid-19-pandemian aikana jotkin yllä mainituista oikeuksista on voitu toteuttaa myös ennakoituneen avulla. Oikeus tehdä vastaehdotuksia ja

käyttää kyselyoikeutta on voitu toteuttaa myös ennen yhtiökokousta, jolloin vastaukset etukäteen esitettyihin kysymyksiin on julkaistu yhtiön internetsivuilla.

Hallitus kutsuu koolle yhtiökokouksen julkaisemalla kokouskutsun yhtiön internetsivuilla aikaisintaan kolme kuukautta ennen kokouskutsussa mainittua viimeistä ennakoitua kokoukspäivää ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokoukspäivää. Lisäksi yhtiö julkaisee tiedon yhtiökokouksen ajasta ja paikasta sekä yhtiön internetsivujen osoitteen vähintään kahdessa suomalaisessa ja kahdessa ruotsalaisessa sanomalehdessä. Myös muut lain edellyttämät ilmoitukset osakkeenomistajille välitetään samalla tavoin.

Varsinainen yhtiökokous tulee järjestää vuosittain kesäkuun loppuun mennessä Helsingissä. Suomen osakeyhtiölaki ja Stora Enson yhtiöjärjestys määrittävät yksityiskohtaisesti seuraavat varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat:

- tilinpäätöksen esittäminen ja vahvistaminen
- hallituksen toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen esittäminen
- tilikauden tuloksen käsittely ja varojenjaosta päättäminen
- vastuuvapaudesta päättäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- palkitsemisraportin ja/tai palkitsemispolitiikan esittäminen
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien lukumäärästä sekä palkkioista päättäminen
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten sekä tiilintarkastajan valitseminen
- muiden kokousilmoituksessa erikseen mainittujen asioiden käsitteleminen.



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1	17

Vuonna 2021

Stora Enson varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.3.2021 Helsingissä. Yhtiökokous pidettiin poikkeuksellisella tavalla eduskunnan hyväksymän väliaikaisen lain nojalla, jonka tarkoituksena oli rajoittaa Covid-19 aiheuttaman pandemian leviämistä. Tämä tarkoitti, että osakkeenomistajat saattoivat osallistua yhtiökokoukseen vain äänestämällä etukäteen sekä tekemällä vastaehdotuksia ja esittämällä kysymyksiä etukäteen. Kokouksessa oli edustettuna 65,2 % kaikista liikkeelle lasketuista osakkeista (59,3 % vuonna 2020) ja yhteensä 82,7 % kaikista äänistä (80,7 %). A-osakkeista oli edustettuna 91,4 % (91,4 %) ja R-osakkeista 57,7 % (50,1 %). Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään säännönmukaisten asioiden lisäksi yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja osakeannista yhtiön kannustin- ja palkkiojärjestelmän toteuttamiseksi. Valtuutuksen nojalla hankittavien R-sarjan omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Yhtiökokouksen jälkeen järjestettiin virtuaalinen osakkeenomistajien tapahtuma, jossa osakkeenomistajat saivat seurata hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan esityksiä sekä esittää heille kysymyksiä. Ylimääräisiä yhtiökokouksia ei järjestetty vuonna 2021.

Lisäksi yhtiökokous tekee päätöksiä muista hallituksen yhtiökokoukselle esittämistä asioista. Osakkeenomistaja voi myös esittää asioita lisättäväksi yhtiökokouksen asialistalle, mikäli asia kuuluu yhtiökokouksen toimivaltaan ja hallitukselle on esitetty pyyntö asian lisäämisestä asialistalle viimeistään yhtiön asettamaan päivämäärään mennessä, joka saa olla aikaisintaan neljä viikkoa ennen kokouskutsun julkaisemispäivää

ja joka julkistetaan yhtiön internetsivuilla viimeistään yhtiökokousta edeltävän vuoden loppuun mennessä.

Ylimääräinen yhtiökokous pidetään silloin, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa kaikista osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat yksilöimänsä asian osalta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Stora Enson varsinainen yhtiökokous on nimittänyt osakkeenomistajien nimitystoimikunnan toimimaan toistaiseksi. Sen tehtävänä on valmistella vuosittain ehdotukset yhtiökokoukselle liittyen:

- hallituksen jäsenten lukumäärään,
- hallituksen puheenjohtajaan, varapuheenjohtajaan ja jäseniin,
- hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten palkitsemiseen ja
- hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkitsemiseen.

Varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen ja hyväksyy myös mahdolliset muutokset siihen lukuun ottamatta teknisiä muutoksia.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnassa on työjärjestyksen mukaisesti neljä jäsentä:

- hallituksen puheenjohtaja
- hallituksen varapuheenjohtaja
- kaksi muuta jäsentä, jotka osakasluettelon kaksi suurinta osakkeenomistajaa nimittävät vuosittain 31. elokuuta (kumpikin yhden).

Hallituksen puheenjohtaja varmistaa hallituksen puolesta, että osakkeenomistajien nimitystoimikunta nimitetään vuosittain varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymän työjärjestyksen mukaisesti. Hallituksen puheenjohtaja kutsuu koolle vuoden ensimmäisen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokouksen, joka valitsee toimikunnalle puheenjohtajan jäsenistä, jotka

Vuonna 2021

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuului neljä jäsentä: Antti Mäkinen (hallituksen puheenjohtaja), Håkan Buskhe (hallituksen varapuheenjohtaja) ja kahden suurimman osakkeenomistajan nimittämät jäsenet Harri Sailas (Solidium Oy) ja Marcus Wallenberg (FAM AB). Marcus Wallenberg valittiin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi.

Toimikunnan päätehtävänä oli valmistella vuoden 2022 yhtiökokoukselle esitys hallituksen jäsenistä ja heidän palkkioistaan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui viisi kertaa toimikaudellaan 2021–2022. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin. Antti Mäkinen ja Håkan Buskhe eivät osallistuneet hallituksen palkkioita koskevaan päätöksentekoon ja sen valmisteluun.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta esittää vuoden 2022 yhtiökokoukselle, että nykyisistä jäsenistä hallitukseen valitaan seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka Håkan Buskhe, Elisabeth Fleuriot, Hock Goh, Helena Hedblom, Christiane Kuehne, Antti Mäkinen, Richard Nilsson ja Hans Sohlström, ja että hallituksen uudeksi jäseneksi valitaan Kari Jordan samaksi ajanjaksoksi. Antti Mäkiä esitetään hallituksen puheenjohtajaksi ja Håkan Buskhe hallituksen varapuheenjohtajaksi. Mikko Helander on ilmoittanut osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle, ettei hän ole käytettävissä uudelleenalinnassa. Lisäksi toimikunta esittää, että hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen muiden jäsenten sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkioita korotetaan noin 2,5–4 prosenttia.

Voidakseen täyttää tehtävänsä, osakkeenomistajien nimitystoimikunta on saanut nähtäväkseen hallituksen itsearvioinnin tulokset sekä arvioinnin jäsenten riippumattomuudesta yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on ottanut työssään huomioon hallituksen arvioinnin sekä johdon riippumattomuuteen liittyvät vaatimukset. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta huomioi lisäksi hallituksen monimuotoisuutta koskevasta politiikasta ilmenevät periaatteet laatiessaan ehdotuksensa. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnalla on työjärjestys, joka määrittelee sen tehtävät ja vastuut yksityiskohtaisesti.

Palkkiot

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenille ei makseta palkkioita yhtiökokouksen päätöksen mukaan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestys (englanniksi) on yhtiön internetsivuilla osoitteessa storaenso.com/investors/governance.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano 2021

Antti Mäkinen¹, jäsen	Håkan Buskhe¹, jäsen
Stora Enson hallituksen puheenjohtaja	Stora Enson hallituksen varapuheenjohtaja
Marcus Wallenberg, puheenjohtaja	Harri Sailas, jäsen
Stora Enson osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja. S.1956. B.Sc. (Foreign Service). Hallituksen puheenjohtaja, FAM AB.	Stora Enson osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsen. S. 1951. M.Sc. (Econ.). Hallituksen puheenjohtaja, Solidium Oy.

¹ Antti Mäkisen ja Håkan Buskhen ansioluettelot: ks. sivu 12.



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus.....	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1.....	17

yhtiön kaksi suurinta osakkeenomistajaa ovat nimittäneet.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta toimii toistaiseksi, mikäli varsinainen yhtiökokous ei toisin päättä. Sen jäsenet nimitetään vuosittain ja heidän toimikautensa päättyy, kun uudet jäsenet nimitetään heidän tilalleen.

Hallitus

Stora Ensoa johtaa yhtiön hallitus Suomen osakeyhtiölain ja muun soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 6–11 varsinaista jäsentä, jotka varsinainen yhtiökokous valitsee vuodeksi kerrallaan. Enemmistön hallituksen jäsenistä tulee olla riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden tähän enemmistöön kuuluvista jäsenistä tulee olla riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Merkittävää osakkeenomistajaa on osakkeenomistaja, jolla on vähintään 10 % yhtiön kaikista osakkeista tai kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, tai osakkeenomistaja, jolla on oikeus tai velvollisuus hankkia vastaava määrä jo liikkeeseen laskettuja osakkeita. Riippumattomuus arvioidaan vuosittain Hallinnointikoodin mukaisesti.

Hallituksen jäsenten tulee toimia puolueettomasti ja riippumattomasti suhteessa yhtiöön ja sen kanssa samaan konserniin kuuluviin yhtiöihin. Hallituksen jäsenet ovat velvollisia ilmoittamaan tilanteista, joissa voi olla mahdollinen eturistiriita.

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen palkkioista (mukaan lukien hallituksen valiokuntien jäsenten palkkiot).

Hallitus valvoo Stora Enson johtoa, yhtiön toimintaa ja hallintoa sekä tekee merkittävät strategialla, investointeja, organisaatiota ja rahoitusta koskevat päätökset.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus huolehtii myös, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Hallitus on määrittellyt itselleen työjärjestyksen, jonka periaatteet julkistetaan

Vuonna 2021

Vuoden 2021 lopussa hallituksessa oli yhdeksän jäsentä, jotka kaikki olivat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Richard Nilssonia (FAM AB:n sijoitusjohtaja), Antti Mäkistä (Solidium Oy:n toimitusjohtaja) ja Håkan Buskhea (FAM AB:n toimitusjohtaja).

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2021 nimittetyt hallituksen jäsenet olivat Antti Mäkinen (puheenjohtaja), Håkan Buskhe (varapuheenjohtaja), Elisabeth Fleuriot, Hock Goh, Helena Hedblom, Mikko Helander, Christiane Kuehne, Richard Nilsson ja Hans Sohlström. Hallitus kokoontui 15 kertaa vuoden aikana ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Kokouksessaan 19.3.2021 yhtiökokouksen jälkeen hallitus keskusteli työskentelynsä painopistealueista. Hallitus päätti, että kuluvan vuoden painopisteet olisivat (1) strategia, mukaan lukien täytäntöönpano ja seuraavien vaiheiden tarkastelu, ja (2) operatiivinen toimintakyky vallitsevassa markkinatilanteessa. Hallitus on keskustellut, tarkastellut ja tehnyt päätöksiä useista painopistealueisiin liittyvistä asioista. Lisäksi toimitusjohtaja on raportoinut kuukausittain hallitukselle kyseisten painopistealueiden kehitymisestä.

Hallituksen ja sen valiokuntien toiminnasta on tehty vuoden aikana ulkoinen arvio, joka yhdessä jäsenten riippumattomuutta koskevan arvioinnin kanssa on saatettu

tämän selvityksen sivulla 5 sekä yhtiön internetsivuilla.

Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Mikäli hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja eroaa tai tulee estyneeksi hoitamaan tehtävänsä toimikautensa aikana, on hallituksella oikeus valita keskuudestaan tilalle uusi puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tietoon. Kattavan kvalitatiivisen kyselytutkimuksen ja henkilökohtaiset haastattelut teki ulkopuolinen toimija. Yleisarvio hallituksen työskentelystä ja suoriutumisesta on myös Covid-19-pandemian aikana ollut tehokas ja positiivinen. Hallitus on työskennellyt kaikkien sovellettavien sääntöjen ja lainsäädännön mukaisesti. Lisätietoa hallituksen jäsenistä ja heidän osakeomistuksistaan on sivuilla 12–13.

Palkkiot

Hallituksen palkkioista päätetään varsinaisessa yhtiökokouksessa vuosittain. Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous päätti vuosittaisista palkkioista seuraavasti: hallituksen puheenjohtaja 197 000 euroa, varapuheenjohtaja 112 000 euroa ja muut jäsenet 76 000 euroa. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti. Lisäksi palkkiota voidaan maksaa valiokuntajäsenyyksien perusteella.

Hallituksen monimuotoisuus vuonna 2021

Vuonna 2021 hallituksessa oli yhdeksän jäsentä, jotka edustivat viittä eri kansallisuutta ja joilla oli monipuolinen kokemus maailmanlaajuisista yhtiöistä ja eri teollisuudenaloilta. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, esimerkiksi tekniikan, teknologian, rahoituksen ja oikeustieteen aloilta. Kaikilla hallituksen jäsenillä on laaja kokemus maailmanlaajuisista yhtiöistä joko aiempien operatiivisten tehtävien tai hallitusjäsenyyden myötä. Hallituksen jäsenten koulutus ja työkokemus on esitelty sivuilla 12–13.

Hallitus päättää vuosittain tulevan vuoden työskentelynsä painopistealueista, joista muodostuu hallitustyöskentelyn agenda.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan, talousjohtajan sekä muut johtoryhmän jäsenet. Hallitus hyväksyy yhtiön organisaatorakenteen.

Hallitus määrittelee toimitusjohtajan palkan, palkkiot ja muut edut, jotka on kuvattu yhtiön vuosikertomuksessa ja

Hallituksen jäsenet tuntevat hyvin yhtiön toimintaympäristön. Heillä on muun muassa vastuullisuuteen, ESG-asioihin, talouteen ja yhtiön toiminnan kannalta olennaiseen liiketoimintaympäristöön liittyvää erityisosaamista. Vuonna 2021 hallituksen jäsenten ikä oli 48–66 vuotta ja hallituksen jäsenistä kolme oli naisia ja kuusi miehiä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta otti vuonna 2021 huomioon aiemman arvionsa osaamisalueista, joita voidaan vahvistaa hallituksen pitkän ajan seuraajasuunnittelussa. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitukseen kuuluu kolme naista ja kuusi miestä, jotka ovat iältään 48–66-vuotiaita ja edustavat viittä eri kansallisuutta. Ehdotettu uusi hallituksen jäsen Kari Jordan toisi mukanaan vahvaa teollisen, taloudellisen ja johtamisen osaamista ja kokemusta, mikä nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan vahvistaisi hallituksen osaamista kokonaisuutena.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tavoitteena on arvioida jatkuvasti sellaisia osaamisalueita, jotka hyödyntävät hallituksen työskentelyä pitkällä aikavälillä sekä varmistaa, että hallitus edustaa monimuotoista ajattelua yhtiön monimuotoisuutta koskevien Diversity of Thought -periaatteiden mukaisesti. Tavoitteena on ylläpitää tai edelleen vahvistaa hyvää ja tasapainoista sukupuolijakaumaa.

yhtiön internetsivuilla. Hallitus ja sen valiokunnat arvioivat toimintaansa ja työskentelyään vuosittain. Tulokset hallituksen toiminnan arvioinnista esitetään myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle, jonka tulee huomioida hallituksen toiminnan arvioinnin tulokset työssään. Lisäksi hallitus tarkastaa konsernihallinnointiohjeen vuosittain ja tekee siihen muutoksia tarvittaessa.

Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus.....	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1.....	17

Hallituksen toimintaa tukevat sen talous- ja tarkastusvaliokunta, palkitsemisvaliokunta sekä vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunta. Hallitus valitsee valiokuntien puheenjohtajat sekä jäsenet keskuudestaan vuosittain.

Hallitus kokoontuu vähintään viisi kertaa vuodessa. Lisäksi hallituksen jäsenet kokoontuvat hallituksen kokousten yhteydessä ilman toimivaan johtoon kuuluvien läsnäoloa.

Hallituksen monimuotoisuuspolitiikka

Yhtiö on laatinut hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet sisältävän hallituksen monimuotoisuuspolitiikan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tulee ottaa hallituksen monimuotoisuuspolitiikka huomioon valmistellessaan yhtiökokoukselle esityksiä hallituksen jäsenistä.

Hallituksen jäsenet tulee nimittää heidän ansioidensa perusteella ottaen huomioon monimuotoisuuden tuomat edut ja yhtiön monimuotoisuusperiaatteet (Diversity of Thought), joiden mukaan esimerkiksi ikään, sukupuoleen, kansalaisuuteen sekä ammatilliseen ja henkilökohtaiseen kokemukseen liittyvät erot luovat monimuotoisuutta. Ansioiksi hallituksen jäsenten valinnassa luetaan yhtiön operatiivista toimintaympäristöä, markkinoita ja teollisuudenaloja koskeva osaaminen. Huomioon voidaan ottaa myös esimerkiksi talouteen tai vastuullisuuteen liittyvä tai muu erityisosaaminen sekä hallituksen jäsenten monipuolinen jakautuminen heidän maantieteellisen ja liiketoimintataustansa kautta siten kuin on tarpeen monimuotoisen,

taitavan, kokeneen ja osaavan hallituksen muodostamiseksi. Tärkeimmät hallituksen jäsenten valintaan vaikuttavat kriteerit ovat taidot ja kokemus, teollinen osaaminen sekä henkilökohtaiset ominaisuudet ja luotettavuus. Hallituskokoonpanossa on otettava huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Molempien sukupuolten tulee olla edustettuna hallituksessa ja yhtiön tavoitteena on pyrkiä hyvään ja tasapainoiseen sukupuolijakaumaan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on ottanut hallituksen monimuotoisuuspolitiikan periaatteet huomioon työssään. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan vuoden 2022

yhtiökokoukselle esitetty hallituksen kokoonpano on monimuotoinen ja esitetyillä jäsenillä on laajasti osaamista sekä kokemusta hallituksen monimuotoisuuspolitiikan asettamien periaatteiden mukaisesti. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tavoitteena on arvioida jatkuvasti sellaisia osaamisalueita, jotka hyödyntävät hallituksen työskentelyä pitkällä aikavälillä sekä varmistaa, että hallitus edustaa monimuotoista ajattelua yhtiön monimuotoisuusperiaatteiden mukaisesti. Tavoitteena on ylläpitää tai edelleen vahvistaa hyvää ja tasapainoista sukupuolijakaumaa.

Hallituksen monimuotoisuuspolitiikka on luettavissa kokonaisuudessaan englanninkielisenä osoitteessa [storaenso.com/investors/governance](https://www.storaenso.com/investors/governance).

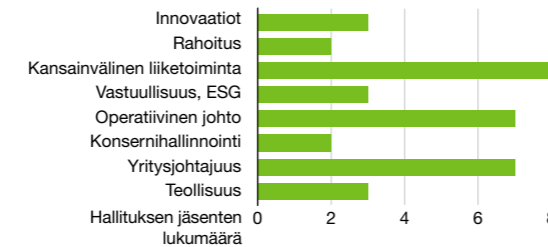
Hallituksen osaaminen

Nimi	Hallituksen jäsen vuodesta	Pääasiallinen osaaminen	Riippumaton		Jäsenyydet valiokunnissa 2021			Muut samanaikaiset pörssiyritysten hallitusjäsenyydet*
			Yhtiöstä	Omistajista	Talous- ja tarkastusvaliokunta	Vastuullisuus- ja yritysetiikka-valiokunta	Palkitsemisvaliokunta	
Annti Mäkinen	2018	Rahoitus, operatiivinen johto, konsernihallinnointi	●	●			Puheenjohtaja	1
Håkan Buskhe	2020	Innovaatiot, kansainvälinen liiketoiminta, yritysjohtajuus, teollisuus	●	●			Jäsen	2
Elisabeth Fleuriot	2013	Kansainvälinen liiketoiminta, operatiivinen johto, yritysjohtajuus, vastuullisuus & ESG	●	●	Jäsen			
Hock Goh	2012	Kansainvälinen liiketoiminta, operatiivinen johto, yritysjohtajuus, vastuullisuus & ESG	●	●	Jäsen			2
Helena Hedblom	2021	Innovaatiot, yritysjohtajuus, kansainvälinen liiketoiminta, operatiivinen johto	●	●		Jäsen		
Mikko Helander	2019	Kansainvälinen liiketoiminta, yritysjohtajuus, operatiivinen johto, teollisuus	●	●		Jäsen		
Christiane Kuehne	2017	Kansainvälinen liiketoiminta, operatiivinen johto, yritysjohtajuus, vastuullisuus & ESG	●	●		Puheenjohtaja		
Richard Nilsson	2014	Rahoitus, teollisuus, konsernihallinnointi, kansainvälinen liiketoiminta	●	●	Puheenjohtaja			
Hans Sohlström	2021	Kansainvälinen liiketoiminta, yritysjohtajuus, operatiivinen johto, innovaatiot	●	●			Jäsen	

● kyllä ● ei

Taulukossa esitetään kunkin hallituksen jäsenen ensisijainen osaaminen. Vaikka tiettyä osaamisaluetta ei ole korostettu tietyin hallituksen jäsenen kohdalla, se ei tarkoita, että kyseisellä hallituksen jäsenellä ei olisi kyseistä pätevyyttä tai osaamista. *31.12.2021

Pääasiallinen osaaminen

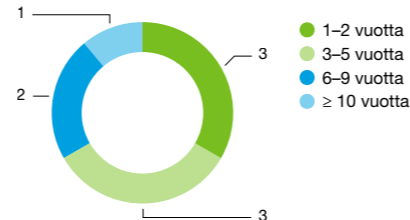


● Pääasiallinen osaaminen

Hallituksen monimuotoisuus lukuina

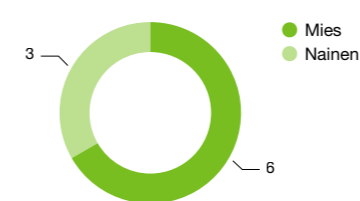
Toimikausi

Henkilöiden lukumäärä



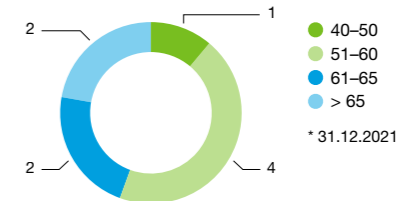
Sukupuoli

Henkilöiden lukumäärä



Ikä*

Henkilöiden lukumäärä



* 31.12.2021

Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus.....	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1.....	17

Hallituksen työjärjestys

Työjärjestys kuvaa hallituksen työskentelytapoja. Työjärjestyksen pääkohdat esitetään ohessa:

Hallituksen kokoukset

- Kokoukset järjestetään säännöllisesti vähintään viisi kertaa vuodessa ennalta päätetyn aikataulun mukaisesti
- Ylimääräinen hallituksen kokous pidetään hallituksen jäsenen taikka toimitusjohtajan pyynnöstä 14 päivän kuluessa pyynnön esittämisestä
- Kokouksen esityslista ja kokousmateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille viikkoa ennen kokousta.

Hallitukselle toimitettavat tiedot

- Hallitus saa kuukausiraportin, joka käsittää yhtiön tuloksen, markkinakatsauksen sekä katsauksen merkittävistä yhtiötä tai konsernia koskevista tapahtumista
- Hallituksen jäseniä tiedotetaan merkittävistä tapahtumista välittömästi.

Hallituksen kokouksessa käsiteltävät asiat

- Suomen osakeyhtiölain mukaan hallitukselle kuuluvat asiat
- Liiketoimintastrategian hyväksyminen
- Organisaatio- ja henkilöstöasiat:

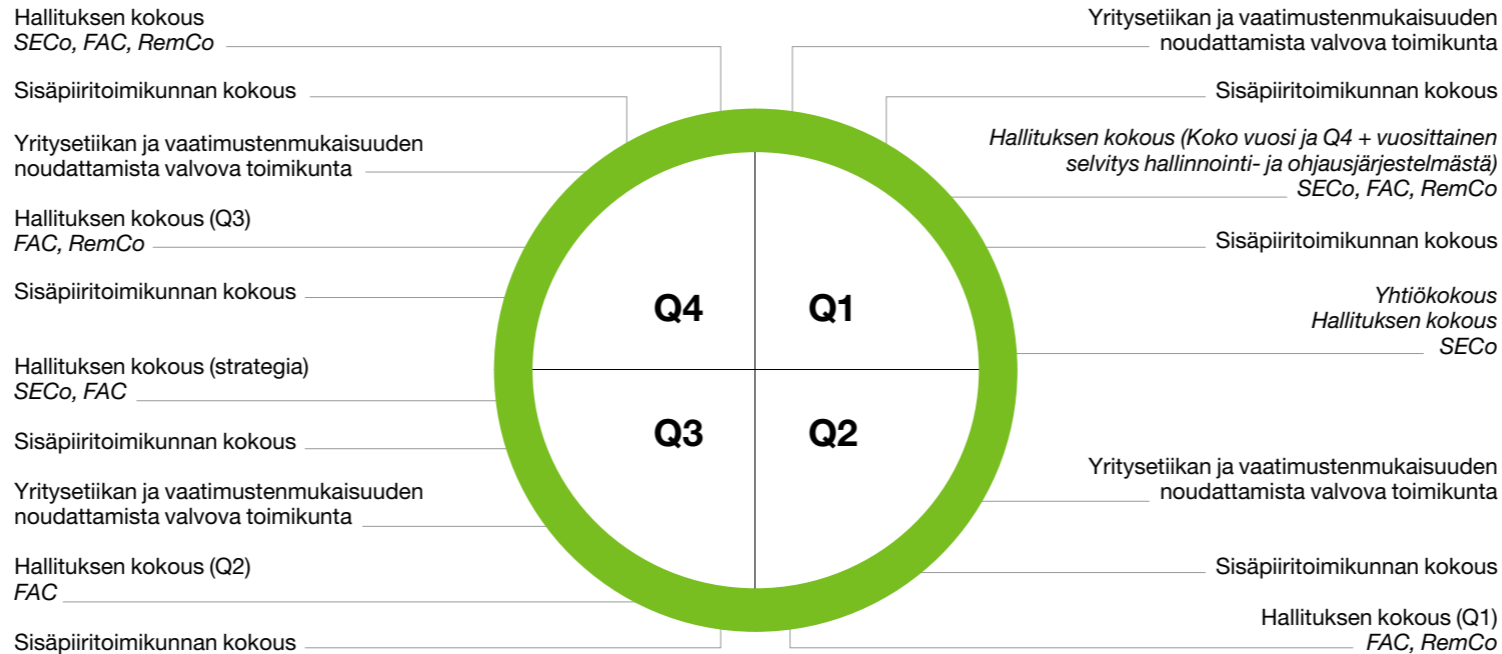
- Päätökset, jotka koskevat ylimmän johdon organisaatiota
- Johtoryhmän kokoonpanosta päättäminen
- Toimitusjohtajan palkitseminen
- Toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen sekä divisioonien johtajien ja muiden johtoryhmän jäsenten nimittäminen ja erottaminen toimitusjohtajan esityksen perusteella
- Hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten nimittäminen
- Johtoryhmän jäsenten palkkiot toimitusjohtajan esityksen perusteella

- Kykyjen kehittämisprosessin arviointi ja seuraajasuunnittelu (erityisesti toimitusjohtajan osalta)
- Talous- ja rahoitusasiat:
 - Vuosibudjetin tarkastaminen
 - Lainojen ja takausten hyväksyminen, pois lukien konsernin sisäiset lainat ja takaukset
 - Mahdollinen omien osakkeiden hankkimista koskeva hyväksyntä ja raportointi
 - Talous- ja tarkastusvaliokunnan ehdottaman konsernin riskienhallintapolitiikan hyväksyminen

- Investoinnit:
 - Konsernin investointipolitiikan hyväksyminen
 - Merkittävien investointien hyväksyminen
 - Merkittävien yritysmyyntien hyväksyminen
 - Analytikkotapaamisten merkityksellisten esitysten ja raporttien vastaanottaminen
- Muut asiat:
 - Toimitusjohtajan katsaus
 - Hallituksen valiokuntien (talous- ja tarkastusvaliokunta, palkitsemisvaliokunta sekä vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunta) puheenjohtajien raportit. Hallituksen puheenjohtaja esittää osakkeenomistajien nimitystoimikunnan suositukset ja ehdotukset hallitukselle.
 - Konsernihallinnointiohjeen ja hallituksen valiokuntien työjärjestysten hyväksyminen ja säännöllinen tarkastaminen
 - Vuotuinen hallituksen toiminnan, työskentelyn ja riippumattomuuden arviointi

- Muut hallituksen jäsenen tai toimitusjohtajan esittämät asiat.

Hallituksen ja johdon vuosittaiset kokoukset



Neljännesvuosittain

- Kokoukset tilintarkastajien kanssa
- Divisioonien liiketoiminta- ja innovaatiokatsauskokoukset

Kuukausittain

- Johtoryhmän kokoukset
- Investointityöryhmän kokoukset

SECo = Sustainability and Ethics Committee =

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunta

FAC = Financial and Audit Committee =

Talous- ja tarkastusvaliokunta

RemCo = Remuneration Committee = Palkitsemisvaliokunta



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus.....	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1.....	17

Hallituksen valiokunnat

Valiokuntien tehtävät ja vastuut määräytyvät hallituksen hyväksymien valiokuntien työjärjestysten perusteella. Valiokunnat arvioivat toimintaansa ja työskentelyään vuosittain. Valiokunnilla on oikeus käyttää ulkopuolisia konsultteja ja asiantuntijoita tarvittaessa. Lisäksi valiokuntien jäsenillä on oikeus saada kaikki valiokunnan toiminnan kannalta tarvittavat tiedot. Hallitus valitsee valiokuntien puheenjohtajat sekä jäsenet keskuudestaan vuosittain.

Talous- ja tarkastusvaliokunta

Talous- ja tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta sen taloudellisen raportoinnin oikeellisuuteen ja sisäiseen valvontaan liittyvissä tehtävissä. Valiokunta tarkastaa säännöllisesti yhtiön sisäistä valvontaa ja -tarkastusta, taloudellisten riskien hallintaa ja raportointia koskevat järjestelmät, tilintarkastusprosessin sekä vuosittaisen selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä. Lisäksi valiokunta valmistelee suosituksia emoyhtiön ja tärkeimpien konserniyhtiöiden tilintarkastajien valintaa varten sekä valvoo tilintarkastajien riippumattomuutta.

Talous- ja tarkastusvaliokuntaan kuuluu 3–5 yhtiöstä riippumatonta hallituksen jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla riittävästi asiantuntemusta ja kokemusta, jotta he pystyvät haastamaan ja arvioimaan yhtiön laskentatointa sekä sisäistä ja ulkoista tarkastusta. Vähintään yhdellä valiokunnan jäsenellä on oltava asiantuntemusta ja kokemusta laskentatoimesta ja tilintarkastuksesta yhtiön sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Talous- ja tarkastusvaliokunta kokoontuu säännöllisesti ja vähintään neljä kertaa vuodessa. Valiokunnan jäsenet tapaavat tilintarkastajia ja sisäisen tarkastuksen edustajia säännöllisesti ilman yhtiön johdon läsnäoloa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi hallitukselle valiokunnan kokouksissa esillä olleista asioista. Valiokunnan tehtävät on määritelty yksityiskohtaisesti hallituksen hyväksymässä talous- ja tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä.

Valiokunnan jäsenet voivat saada palkkioita yhtiöltä vain yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti, ja palkkiot perustuvat yksinomaan hallituksen tai sen valiokunnan jäsenyyteen.

Vuonna 2021

Talous- ja tarkastusvaliokuntaan kuului kolme jäsentä: Richard Nilsson (puheenjohtaja), Elisabeth Fleuriot ja Hock Goh.¹ Valiokunta kokoontui kuusi kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Valiokunnan päätehtävänä on tukea hallitusta sen valvontatehtävien suorittamisessa ja taloudellisen raportoinnin oikeellisuuden varmistamisessa. Sitä varten valiokunta arvioi säännöllisesti yhtiön sisäistä valvontaa, johtoa, taloudellisten ja liiketoimintariskien raportointia ja tilintarkastusprosessia. Valiokunta on vuoden aikana jatkanut metsäomaisuuden arvostusmenetelmän arviointia ja painottanut erityisesti EU-taksonomian ja siihen liittyvien raportointivaatimusten seuraamista. Valiokunta tarkastaa lisäksi kaikki merkittävät vaatimustenmukaisuuden noudattamiseen liittyvät tapaukset, jotka koskevat taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta tai petostutkintoja ja jotka on raportoitu sisäiselle tarkastukselle sekä yritysetiikka ja vaatimustenmukaisuus -yksikölle vuoden aikana.

Palkkiot

Puheenjohtaja 21 200 euroa/ vuosi ja jäsen 14 800 euroa/ vuosi yhtiökokouksen päätöksen mukaan.

Talous- ja tarkastusvaliokunnan työjärjestys (englanniksi) on yhtiön internetsivuilla storaenso.com/investors/governance.

¹ Ennen 19.3.2021 järjestettyä yhtiökokousta valiokuntaan kuului neljä jäsentä: Richard Nilsson (puheenjohtaja), Jorma Eloranta, Elisabeth Fleuriot ja Hock Goh.

Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella ja arvioida yhtiön ylimmän johdon nimityksiä ja palkkioasioita (mukaan lukien toimitusjohtajan palkkion arviointi sekä suositusten tekeminen), arvioida toimitusjohtajan toimintaa sekä antaa suosituksia johdon palkitsemisjärjestelmistä mukaan lukien osakesidonnaiset palkitsemisjärjestelmät. Palkitsemisvaliokunta tarkastaa myös palkitsemisraportin ja palkitsemispolitiikan. Palkitsemisvaliokunnan edustaja on läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa vastaamassa palkka- ja palkkioselvitykseen liittyviin kysymyksiin. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja muut johtoryhmän

jäsenet ja päättää heidän palkka- ja palkkioasioistaan.

Palkitsemisvaliokunnassa on 3–4 yhtiöstä riippumatonta hallituksen jäsentä. Valiokunta kokoontuu säännöllisesti ja vähintään kerran vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi hallitukselle valiokunnan kokouksissa käsitellyistä asioista. Valiokunnan tehtävät on määritelty yksityiskohtaisesti hallituksen hyväksymässä palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksessä. Valiokunnan jäsenet voivat saada palkkioita yhtiöltä vain yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti, ja palkkiot perustuvat yksinomaan hallituksen tai sen valiokunnan jäsenyyteen.

Vuonna 2021

Palkitsemisvaliokuntaan kuului kolme jäsentä: Antti Mäkinen (puheenjohtaja), Håkan Buskhe ja Hans Sohlström.¹ Valiokunta kokoontui seitsemän kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Valiokunnan päätehtävä on arvioida ja tehdä ehdotuksia ylimmän johdon nimityksistä ja palkkioista, tarkastaa yhtiön palkitsemisraportointia ja laatia hallitukselle ehdotuksia ylimmän johdon palkitsemisperiaatteista sisältäen sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinohjelmat. Stora Enson suorituksen johtamismallin uudistus on ollut keskiössä vuoden aikana.

Palkkiot

Puheenjohtaja 10 600 euroa/ vuosi ja jäsen 6 400 euroa/ vuosi yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Palkitsemisvaliokunnan työjärjestys (englanniksi) on yhtiön internetsivuilla storaenso.com/investors/governance.

¹ Ennen 19.3.2021 järjestettyä yhtiökokousta valiokuntaan kuului kolme jäsentä: Jorma Eloranta (puheenjohtaja), Antti Mäkinen ja Hans Stråberg.



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus.....	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1.....	17

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunta

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnan tehtävänä on valvoa yhtiön toimintaa yritys vastuuta ja yritysetiikkaa koskevissa asioissa, yhtiön pyrkimystä vastuulliseen yritys kansalaisuuteen ja yhtiön panostusta kestäväan kehitykseen. Valiokunta tarkistaa yhtiön vastuullisuusstrategian ja yritysetiikan ja vaatimusten mukaisuuden noudattamista koskevan strategian säännöllisin väliajoin ja valvoo niiden tehokasta toteuttamista Stora Enson hallinnointia koskevien periaatteiden mukaisesti sekä tarkastaa yhtiön ulkoisen vastuullisuusraportoinnin. Työssään valiokunta huomioi myös yhtiön tarkoituksen ja arvot sekä yleiset toimintaohjeet ja liiketoimintaperiaatteet. Valiokunnan kokouksissa käsitellään turvallisuutta, vastuullisuutta (ilmastonmuutos, kiertotalous ja biodiversiteetti) ja yritysetiikkaa.

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnassa on 2–4 yhtiöstä riippumatonta hallituksen jäsentä, jotka hallitus nimeää vuosittain. Vähintään yhdellä valiokunnan jäsenistä tulee olla aiempaa osaamista ja kokemusta yritys vastuuseen ja -etiikkaan liittyvien asioiden hoidosta.

Valiokunta kokoontuu säännöllisesti ja vähintään kahdesti vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi hallitukselle valiokunnan kokouksissa käsitellyistä asioista. Valiokunnan tehtävät on määritelty yksityiskohtaisesti hallituksen hyväksymässä vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnan työjärjestyksessä. Valiokunnan jäsenet voivat saada palkkioita yhtiöltä vain yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti, ja palkkiot perustuvat yksinomaan hallituksen tai sen valiokunnan jäsenyyteen.

Vuonna 2021

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokuntaan kuului kolme jäsentä: Christiane Kuehne (puheenjohtaja), Helena Hedblom ja Mikko Helander.¹ Valiokunta kokoontui neljä kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Valiokunta arvioi jokaisessa kokouksessaan valiokunnan työn kannalta tärkeitä aihealueita, mukaan lukien turvallisuutta, vastuullisuutta sekä yritysetiikkaa ja vaatimusten mukaisuutta koskevat asiat. Valiokunta tarkastelee turvallisuuden tilaa, vastuullisuuden, yritysetiikan ja vaatimusten mukaisuuden suorituskyky mittareita (KPI), vastuullisuusraportointia, sekä olennaisia turvallisuutta ja vastuullisuutta koskevia aloitteita ja prosesseja, joita on toteutettu vuoden aikana. Vuoden 2021 pääaiheita olivat vastuullinen metsänhoito (ml. biodiversiteetti), vastuullisuusstrategia ja vastuullisuuteen liittyvät riskit. Lisäksi tärkeä osa valiokunnan työtä oli valvoa vaatimusten mukaisuuden noudattamista koskevia raportoituja tapauksia.

Palkkio

Puheenjohtaja 10 600 euroa/vuosi ja jäsen 6 400 euroa/vuosi yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnan työjärjestys (englanniksi) on yhtiön internetsivuilla storaenso.com/investors/governance.

¹ Ennen 19.3.2021 järjestettyä yhtiökokousta valiokuntaan kuului kolme jäsentä: Christiane Kuehne (puheenjohtaja), Håkan Buskhe ja Mikko Helander.

Yhtiön johto

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan vastuulla on varmistaa, että yhtiön kirjanpitoperiaatteet ovat lainmukaisia ja taloudelliset asiat hoidetaan luotettavalla tavalla.

Hallitus hyväksyy yhtiön perusorganisaatio-rakenteen, mukaan lukien toimitusjohtajalle raportoivat toiminnot. Vuoden 2021 lopussa toimitusjohtaja oli suoraan vastuussa seuraavista hänelle raportoivista toiminnoista:

- Divisioonat (Packaging Materials, Packaging Solutions, Biomaterials, Wood Products, Forest ja Paper)
- Talousjohtaja (laskenta, talousvalvonta, Efora*, sisäinen tarkastus, sijoittajasuhteet, verot, rahoitus)
- Tietohallinto, teknologia ja digitalisaatio
- Henkilöstöhallinto
- Lakiosasto, lakiasiaintohtaja
- Viestintä
- Yritysvastuu
- Hankinta ja logistiikka
- Strategia ja innovaatiot (innovaatiot ja tutkimus- ja kehitystyö, erityiset strategiset projektit, talous ja yritys järjestelyt, investointiprosessit, energiapalvelut, riskienhallinta).

Toimitusjohtaja on vastuussa myös hallituksen kokousten valmistelusta. Lisäksi hän valvoo päätöksiä, jotka koskevat avainhenkilöstöä

sekä muita tärkeitä operatiivisia asioita. Yksi johtoryhmän jäsenistä toimii Suomen osakeyhtiölain määrittelemän toimitusjohtajan sijaisena.

Johtoryhmä

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja nimittää ja hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenet. Vuoden 2021 lopussa johtoryhmään kuului 13 jäsentä: toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä divisioonien, henkilöstöhallinnon, tietohallinnon, teknologian ja digitalisaation, lakiasiaintoimien, hankintoimien ja logistiikan, strategian ja innovaatioiden sekä yritys vastuun vastuulliset johtajat. Uusi brändi- ja viestintäjohtaja nimettiin ja hänestä tuli johtoryhmän jäsen 1. helmikuuta 2022. Uuden hankintoimesta ja logistiikasta vastaavan johtajan haku on aloitettu.

Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa valvomaan konsernin ja divisioonien suoriutumista suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Johtoryhmä valvoo portfoliostrategiaa ja varmistaa konsernin varojen ja rahoituksen riittävyyden ja arvonmuodostuksen alokoinnin. Johtoryhmän vastuulla ovat myös lakisääteeseen hallinnointiin, vaatimusten mukaisuuden noudattamiseen ja pörssiyhtiötä koskeviin vaatimuksiin liittyvät asiat ja politiikat.

Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti joka toinen viikko sekä aina tarvittaessa.

* 1.1.2022 alkaen Eforan kunnossapito toimii Stora Enson divisioonien ja tuotantolaitosten alaisuudessa.

Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1	17

Vuonna 2021

Johtoryhmässä oli 13 jäsentä vuoden 2021 lopussa. Johtoryhmä kokoontui vuoden aikana 24 kertaa. Tärkeitä vuoden 2021 aikana käsiteltyjä asioita olivat Covid-19-pandemiaan liittyvät skenaariot ja lieventämistoimet, turvallisuusasiat, taloudellinen suorituskyky, strategia ja muutos, vastuullisuus, asiakaslähtöinen innovaatiotoiminta, konsernin toimintojen tarkastelu, investointien ja muiden strategisten hankkeiden suunnittelu ja seuranta, digitalisaatio sekä hallituksen kokousten valmistelu.

Divisioonat ja muut toiminnot

Divisioonat ovat vastuussa omista liiketoiminoistaan ja ovat organisoituja ja resursoituja hoitamaan kaikkia liiketoimintansa tehtäviä. Toimitusjohtaja ohjaa divisioonia neljännesvuosittaisissa ja tarvittaessa toteutettavissa liiketoimintakatsauksissa sekä johtoryhmän kokouksissa.

Strategiset investointihankkeet hyväksytään konsernitasolla toimitusjohtajan ja hallituksen valtuutuksen mukaisesti. Lisäksi kullekin divisioonalle kohdennetaan vuosittain resursseja pieniin uudistus- ja kehittämistarpeisiin, jotka liittyvät investointeihin. Kaikki hankkeet (mukaan lukien toimikunnan tekemät kohdennusehdotukset) arvioi investointitoimikunta (IWG), joka koostuu konsernin ja divisioonien edustajista. Sen työskentelyä johtaa talousjohtaja.

Innovointi sekä tutkimus ja tuotekehitys on organisoitu kahteen rakenteeseen. Konsernitasolla pitkän aikavälin tutkimus

ja yhtiön laajuiset yhteistyöt akateemisten tahojen sekä ulkopuolisten tutkimusta ja tuotekehitystä koskevien palveluntarjoajien kanssa tehdään pienen asiantuntijatiimin alaisuudessa. Innovaatiot, jotka liittyvät nykyiseen tai tulevaan liiketoimintojen tarjontaan, on toteutettu divisioonatasolla, millä pyritään korostamaan asiakas- ja markkinalähtöisyyttä. Innovaatioiden kehitystä arvioidaan vuosineljänneksittäin liiketoiminta- ja innovaatiokatsauksissa, joihin osallistuvat toimitusjohtaja, talousjohtaja, konsernin innovaatiojohtaja, divisioonan vetäjä ja divisioonan innovaatiojohtaja. Mahdollisesti käänteentekeviä innovaatioita koskeva portfolio arvioidaan kvartaaleittain toimitusjohtajan, talousjohtajan, strategia- ja innovaatiojohtajan ja divisioonien johtajien toimesta. Innovaatioiden rahoitusta tuetaan konsernitasolla sekä innovaatorahastosta että digitalisaatorahastosta, joille divisioonat voivat tehdä ehdotuksia. Ehdotukset tarkastaa ja päätöksen investoinneista tekee konsernin investointitoimikunta.

Stora Ensossa vastuullisuusyhtöä johtaa konsernin vastuullisuusjohtaja, joka raportoi suoraan toimitusjohtajalle ja kuuluu konsernin johtoryhmään. Toimitusjohtajalla on perimmäinen vastuu vastuullisuusstrategian onnistuneesta toteutuksesta. Päivittäisiä vastuullisuutta käsitteleviä aiheita hallinnoi konsernin vastuullisuus toiminto yhdessä henkilöstö-, laki-, työturvallisuus-, hankinta- ja logistiikkatoimintojen sekä kuuden liiketoimintadivisioonan kanssa. Jokaisella liiketoimintadivisioonalla on oma vastuullisuusjohtaja. Muilla keskeisillä toiminnoilla, kuten hankinta-toimella ja logistiikalla, on omat vastuullisuusorganisaationsa johtoryhmiensä tukena. Stora Enson vastuullisuusohjelman käytännön toteutus on linjajohdon vastuulla, ja sitä tukevat käytännön asiantuntijat konsernin eri tasoilla. Vuonna 2021 Stora Enson vastuullisuusyhtöä ohjasi vastuullisuusneuvosto, johon kuuluivat eri liiketoimintadivisioonien sekä hankinta- ja logistiikkatoimien vastuullisuusjohtajat. Neuvoston puheenjohtajana toimii konsernin vastuullisuusjohtaja ja sen työhön kuuluu hyvien toimintatapojen jakaminen sekä sellaisten pitkän aikavälin mahdollisuuksien ja haasteiden tunnistaminen, mitkä voivat vaatia konserninlaajuisia toimia. Vastuullisuusneuvosto kokoontui 11 kertaa vuoden 2021 aikana. Johtoryhmää tiedotetaan säännöllisesti vastuullisuuteen liittyvistä tapahtumista. Hallitusta informoidaan tarpeen mukaan sen vastuullisuus- ja yrityssetiikkavaliokunnan kautta.

Yhtiöllä on ohjausryhmiä tietyille konsernin palveluyksiköille (logistiikka, tietohallinto, energia ja osin puunhankinta). Ohjausryhmät koostuvat yksikköjen palveluja käyttävien divisioonien edustajista. Ohjausryhmät seuraavat ja ohjaavat kyseisten yksikköjen toimintoja.

Yhtiöllä on asianmukaiset tiedonantoperiaatteet ja valvontatoimenpiteet sekä prosessit neljännesvuosittaisia ja muuta jatkuvaa raportointia varten.

Johtoryhmä 31.12.2021



¹ Markus Mannström, Biomaterials-divisioonan johtaja, oli johtoryhmän jäsen 13.12.2021 saakka.

² Ulrika Lilja, Viestintä- ja markkinointijohtaja, oli johtoryhmän jäsen 15.9.2021 saakka. Carl Norell, vt. viestintäjohtaja 16.9.2021–31.1.2022. Ei ollut johtoryhmän jäsen. René Hansen nimitettiin yhtiön brändi- ja viestintäjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi. Hän aloitti tehtävässään 1.2.2022.

³ Johanna Hagelberg, hankintatoimen ja logistiikan johtaja 13.12.2021 saakka. Tuomas Mustonen, vt. hankintatoimen ja logistiikan johtaja. Ei ole johtoryhmän jäsen. Uuden hankintatoimesta ja logistiikasta vastaavan johtajan haku on aloitettu.



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1	17

Muut yhtiötä valvovat toimielimet

Tilintarkastajat

Varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiölle vuosittain yhden tilintarkastajan. Talous- ja tarkastusvaliokunta valmistele tilintarkastajan valintaprosessia ja antaa suosituksensa hallitukselle, joka tekee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta osakkeenomistajille varsinaisessa yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan tulee olla tilintarkastusyhteisö, joka nimittää päävastuullisen tilintarkastajan.

Tilintarkastajan palkkiot ja palvelut

Milj. euroa	31.12. päättyvä tilikausi	
	2021	2020
Tilintarkastuspalvelut	4	4
Palkkiot oheispalveluista	0	0
Palkkiot veropalveluista	0	0
Muut palkkiot	0	0
Yhteensä	4	4

Vuonna 2021

Hallitus ehdotti talous- ja tarkastusvaliokunnan suosituksesta, että PricewaterhouseCoopers Oy valittaisiin uudelleen tilintarkastajaksi neljänneksi kaudeksi vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous valitsi PricewaterhouseCoopers Oy:n tilintarkastajaksi kaudelle, joka päättyy vuoden 2022 varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Sisäinen tarkastus

Stora Enson sisäinen tarkastus on riippumaton ja puolueeton varmistus- ja konsultointitoiminto, jonka tavoitteena on tuottaa lisäarvoa Stora Ensole ja parantaa sen toimintaa. Sisäinen tarkastus tukee organisaatiota tavoitteiden saavuttamisessa

tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan organisaation riskienhallinta-, valvonta- ja hallintoprosessien tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen.

Sisäinen tarkastus raportoi säännöllisesti tarkastuksista ja keskeisistä tarkastushavainnoista yhtiön hallituksen talous- ja tarkastusvaliokunnalle. Hallinnollisesti sisäinen tarkastus raportoi talousjohtajalle. Talous- ja tarkastusvaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen johtajan nimityksen toimitusjohtajan suosituksen pohjalta.

Sisäisen tarkastuksen suunnitelma on riski- ja varmennusperusteinen ja kohdistuu toiminnan kannalta keskeisiin ydinprosesseihin Stora Enson arvoketjussa, konsernin ja toimipaikkojen tukitoimintoihin sekä tärkeimpiin strategisiin investointeihin ja projekteihin eri liiketoiminnoissa. Hyväksytyillä tarkastusalueilla tarkastetaan myös Stora Enson toimintatapojen ja ohjeiden noudattaminen. Sisäinen tarkastus tekee yhteistyötä muiden varmistustoimintojen kanssa läpi vuoden välttääkseen varmistustoimien päällekkäisyyksiä ja tunnistaakseen mahdolliset aukot. Sisäinen tarkastus toteuttaa myös mahdolliset erityistehtävät johdon tai talous- ja tarkastusvaliokunnan pyynnöstä. Talous- ja tarkastusvaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen suunnitelman, budjetin ja työjärjestyksen vuosittain.

Yritysetiikan ja vaatimustenmukaisuuden noudattamista valvova toimikunta

Stora Enson yritysetiikan ja vaatimustenmukaisuuden noudattamista valvova toimikunta valvoo ja seuraa aiheeseen liittyviä lainsäädännöllisiä ja sääntelyllisiä periaatteita, niihin liittyvien prosessien ja työkalujen käyttöönottoa ja ylläpitoa sekä liiketoimintakäytäntöihin liittyviä konkreettisia kysymyksiä ja tapauksia. Yritysetiikan ja vaatimustenmukaisuuden noudattamista valvovaan toimikuntaan kuuluvat lakiasianjohtaja (puheenjohtaja), toimitusjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, viestintäjohtaja, vastuullisuusjohtaja, sisäisen tarkastuksen johtaja sekä vaatimustenmukaisuuden valvontaan erikoistunut lakimies, joka

toimii sihteerinä. Yritysetiikan ja vaatimustenmukaisuuden noudattamista valvova toimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa.

Yritysetiikka ja vaatimustenmukaisuus

Stora Enso on sitoutunut ottamaan vastuun toiminnastaan, noudattamaan kaikkia paikallisia lakeja ja säännöksiä sekä luomaan ja ylläpitämään eettisiä suhteita asiakkaisiinsa, toimittajiinsa sekä muihin sidosryhmiinsä. Stora Enson yleiset toimintaohjeet (Stora Enso Code) perustuvat arvoihin, jotka on määritelty ohjaamaan kaikkia yhtiön työntekijöitä. Ne määrittelevät yhtiön eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, ympäristöarvoja, ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia koskevia toimintatapoja. Samoja arvoja sovelletaan Stora Enson kaikkeen toimintaan. Vuonna 2011 yhtiö laati liiketoimintaperiaatteet (Business Practice Policy) täydentämään yleisiä toimintaohjeita. Liiketoimintaperiaateissa on määritelty tarkemmin Stora Enson eettistä liiketoimintaa koskevat toimintatavat ja rikkomuksia koskeva raportointiprosessi. Liiketoimintaperiaatteita tarkistettiin vuonna 2016 yhtiön toimintaperiaatteiden ja ohjeiden selkeyttämiseksi. Jatkuva verkkokoulutus, viestintä, lähiopetuksena tapahtuva koulutus ja kuittauksen vaatiminen asiaan perehtymisestä ja sen ymmärtämisestä työntekijöiltä varmistavat, että nämä ohjeet ja periaatteet ovat osa jokapäiväistä päätöksentekoa ja toimintaa Stora Ensossa.

Stora Enso on perustanut yritysetiikan ja vaatimustenmukaisuuden noudattamista valvovan toimikunnan tehostaakseen lakien ja säännösten valvontaan ja noudattamiseen liittyviä periaatteita yhtiössä. Lisäksi vaatimustenmukaisuuden noudattamista koskevilla foorumeilla, jotka koostuvat päätoimintojen johtajista, on merkittävä rooli omilla vastuualueillaan divisioonissa, konsernitoiminnoissa ja Kiinan toiminnoissa riskien määrittämisessä ja sääntöjen noudattamisen valvonnassa.

Foorumit käyttävät yritysetiikan ja vaatimustenmukaisuuden noudattamisen itsearviointityökalua (the Ethics and Compliance Self-Assessment Tool, T.E.S.T), jonka tarkoituksena on antaa divisioonille parempi käsitys yksiköiden edistyksestä ohjeiden toimeenpanossa, vaatimustenmukaisuutta koskevien toimenpiteiden toteutuksesta ja mahdollisista riskeistä ja puutteista. Tulokset käydään läpi foorumissa, jossa laaditaan tulosten pohjalta toimintasuunnitelma, jonka toteutumisesta seurataan.

Stora Enson työntekijöitä kannustetaan raportoimaan kaikista väärinkäytöksistä ja epäeettistä toimintaa koskevista epäilyistä lähimmälle esimiehelleen, henkilöstöosastolle tai lakiosastolle. Stora Enso käyttää lisäksi ulkopuolista Speak Up Hotline -nimistä palvelua, jonka kautta työntekijät ja mikä tahansa kolmas osapuoli voivat maailmanlaajuisesti raportoida nimettömänä potentiaalisista väärinkäytöksistä puhelimitse, sähköpostilla tai internetissä. Tämä koko konsernin kattava palvelu on saatavilla ympäri vuorokauden.

Sisäpiirihallinto

Yhtiö noudattaa EU:n ja Suomen sisäpiirisäännöksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeita. Yhtiön sisäiset sisäpiiriohjeet ovat koko konsernin henkilökunnan saatavilla. Stora Enson lakiosasto ja lakiasianjohtaja vastaavat sisäpiirihallintoon liittyvistä toimenpiteistä, mukaan lukien sovellettavien säännösten noudattamisen seuranta, sisäpiirirekisterien ylläpito ja sisäinen koulutus. Yhtiö on perustanut sisäpiiritoimikunnan, joka koostuu toimitusjohtajasta ja talousjohtajasta sekä viestinnän ja markkinoinnin, sijoittajasuhteiden ja lakiosaston edustajista. Sen tarkoituksena on arvioida jatkuvasti käynnissä olevia hankkeita sekä sisäpiiritiedon olemassaoloa.

Yhtiö edellyttää, että sen johto ja kaikki työntekijät toimivat sisäpiirisäännösten edellyttämällä tavalla. Kaikkea yhtiön liiketoimintaan liittyvää ei-julkista tietoa on käsiteltävä erityisen luottamuksellisena.



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus.....	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1.....	17

Stora Enson johtohenkilöitä (Persons Discharging Managerial Responsibilities, PDMR) ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja talusjohtaja sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Johtohenkilöillä ja heidän lähipiirillään on velvollisuus ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle kaikista kaupankäynteistään yhtiön arvopapereilla.

Lisäksi yhtiö ylläpitää luetteloa henkilöistä, jotka osallistuvat osavuositarkastusten ja taloudellisten tulosjulkistusten valmisteluun. Luettelon (suljetun ikkunan luettelo) hyväksyy lakiasianjohtaja. Luetteloon kuuluvat esimerkiksi divisioonien johtoryhmien jäsenet, viestinnän ja sijoittajasuhteiden sekä rahoituksen, konsernin kirjanpidon, talusvalvonnan ja lakiosaston vastuuhenkilöt ja niiden jäseniä.

Sisäpiiritiedoksi katsotun hankkeen kehittämiseen ja valmisteluun osallistuvat henkilöt kuuluvat hankekohtaiseen sisäpiiriin. Erillinen hankekohtainen sisäpiirirekisteri perustetaan tarvittaessa lakiasianjohtajan päätöksellä.

Sisäpiiriohjeiden mukaisesti Stora Enson johtohenkilöt tai osavuositarkastusten ja taloudellisten tulosjulkistusten valmisteluun osallistuvat henkilöt, jotka ovat suljetun ikkunan luettelossa, eivät saa ostaa tai myydä yhtiön arvopapereita (osakkeita, optioita tai synteettisiä optioita) jäljempänä määritellyn suljetun ikkunan aikana tai silloin, kun heillä on tietoa, jolla voisi olla olennainen vaikutus Stora Enson osakekurssiin.

Suljettu ikkuna

Stora Enson suljettu ikkuna alkaa raportointikauden päättyessä tai 30 päivää ennen tulosjulkistusta sen mukaan, kumpi ajankohdista on aikaisempi, ja päättyy tulosjulkistuksen jälkeen. Tarkat päivämäärät julkaistaan yhtiön tapahtumakalenterissa osoitteessa storaenso.com/investors.

Suljetun ikkunan aikana Stora Enson johtohenkilöt tai yhtiön suljetun ikkunan luettelossa olevat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla.

Lähipiiriliiketoimet

Stora Enson lähipiiriliiketoimien valvontaa koskevat periaatteet on kuvattu Stora Enson lähipiiriliiketoimia koskevissa ohjeissa. Ohjeet määrittelevät Stora Enson lähipiirin ja lähipiiriliiketoimien valvontaa koskevan päätöksentekoprosessin sekä periaatteet mukaan lukien kuvauksen Stora Enson sisäisistä kontrolleista koskien lähipiiriliiketoimia. Merkittävimmät lähipiiriliiketoimet on kuvattu Stora Enson konsernitilinpäätöksen liitteessä 31.

Stora Enson liiketoiminta saattaa edellyttää säännöllisiä tai satunnaisia liiketoimia lähipiirin kanssa. Lähipiiriliiketoimien tulee aina edistää yhtiön tarkoitusta ja olla toteutettu hyväksyttävillä ehdoilla, jotka ovat sekä yhtiön edun että voimassa olevan sääntelyn mukaisia. Sisäiset kontrollit on suunniteltu varmistamaan, että lähipiiriliiketoimet tunnustetaan ja niitä valvotaan asianmukaisesti.

Lähipiiriliiketoimet, jotka ovat osa yhtiön päivittäistä liiketoimintaa, toteutetaan markkinaehtoisesti ja hyväksytään yhtiön sisäisten ohjeiden mukaisesti. Mikä tahansa liiketoimi, joka ei vastaa näitä ehtoja, tulee raportoida talous- ja tarkastusvaliokunnalle ja edellyttää hallituksen hyväksyntää. Hallitus on vastuussa lähipiiriliiketoimien valvontaprosesseista.

Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan järjestelmä Stora Enso -konsernissa perustuu COSO-organisaation (Committee of Sponsoring Organizations) julkaisemaan ohjeistukseen, joka koostuu viidestä sisäisen valvonnan keskeisestä osa-alueesta: valvontaympäristöstä, riskien arvioinnista, valvontatoimenpiteistä, sisäisestä tiedottamisesta ja viestinnästä sekä sisäisen valvonnan toimivuuden seurannasta.

Yhtiössä taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta on osa sisäisen valvonnan järjestelmää ja suunniteltu siten,

että se tuottaa kohtuullisen varmuuden taloudellisen raportoinnin ja tilinpäätöksen luotettavuudesta, sekä varmistaa että nämä noudattavat sovellettavia lakeja ja säädöksiä, yleisesti hyväksytyt kirjanpitoperiaatteita ja muita pörssinoteerattuja yhtiöitä koskevia määräyksiä.

Valvontaympäristö

Stora Enson valvontaympäristö luo perustan sisäiselle valvonnalle koko yhtiössä määrittelemällä yhtiön toimintakulttuurin muun muassa yhtiön tarkoituksen, arvojen, toimintaohjeiden, prosessien ja rakenteiden kautta. Stora Enson säännöt on määritetty yhtiön yleisissä toimintaohjeissa. Yleisiä toimintaohjeita täydentävät yhtiön liiketoimintaperiaatteet, jotka määrittävät Stora Enson eettistä liiketoimintaa ja kuvaavat, miten rikkomuksista ilmoitetaan ja mitä ilmoituksesta seuraa. Jokaisen työntekijän on noudatettava yleisiä toimintaohjeita ja liiketoimintaperiaatteita. Yhtiössä järjestetään jatkuvasti koulutusta verkko- ja lähiopetuksena sekä vaaditaan kirjallinen vahvistus asiaan tutustumisesta ja sen ymmärtämisestä. Siten varmistetaan, että nämä ohjeet ja periaatteet ovat osa jokapäiväistä päätöksentekoa ja toimintaa Stora Ensossa.

Hallituksella on kokonaisvastuu toimivan ja tehokkaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Talous- ja tarkastusvaliokunta tukee hallitusta tässä tehtävässä. Toimitusjohtajan vastuulla on ylläpitää tehokasta riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa taloudellisen raportoinnin luotettavuuden varmistamiseksi. Konsernin johtoryhmä ja ylin johto antavat vastuuta ja määräysvaltaa koskevat toimintaohjeet Stora Enson politiikkojen hallintaprosessin mukaisesti, ja nämä toimintaohjeet muodostavat valvontaympäristön kullakin alueella, kuten rahoituksessa, kirjanpidossa, investoinneissa, hankinnassa ja myynissä. Nämä velvollisuudet on kuvattu Stora Enson riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan toimintaohjeissa, jossa kuvataan myös ensimmäisen ja toisen puolustuslinjan -periaatteiden mukaiset

vastuut. Talusjohtajan valvonnassa oleva konsernin sisäinen valvonta vastaa sisäisen valvonnan hallinnosta, prosesseista, työkaluista, koulutuksesta ja taloudellisen raportoinnin sisäisestä valvonnasta, kun taas divisioonat ja eri tuki- ja palvelutoiminnot ovat vastuussa tehokkaiden sisäisten valvontatoimenpiteiden suorittamisesta.

Riskien arviointi

Stora Enson johto määrittää tilinpäätöksen laadintaan liittyvät tavoitteet. Yhtiö soveltaa vuosittaista prosessia taloudellisen olennaisuuden määrittämiseen ja tilinpäätöksen merkittävien tilien ja tietojen tunnistamiseen. Olennaiset tavoitteet ja riskit prosesseissa tunnustetaan ja arvioidaan Stora Enson vähimmäiskontrollivaatimusten määrittämiseksi kaikille divisioonille ja tukitoiminnoille. Riskien arviointi kattaa väärinkäyttöihin ja niiden kautta syntyneisiin taloudellisiin menetyksiin sekä yhtiön muiden varojen väärinkäyttöön liittyvät riskit. Tieto olennaisten riskialueiden kehityksestä ja niitä koskevista toimenpiteistä toimitetaan säännöllisesti talous- ja tarkastusvaliokunnalle. Selvitys Stora Enson riskienhallinnasta löytyy kokonaisuudessaan yhtiön internetsivuilta osoitteesta storaenso.com/investors.

Valvontatoimenpiteet

Valvontatoimenpiteet koostuvat ohjeista, menettelytavoista ja organisaatorakenteista, joilla pyritään turvaamaan yhtiön toimintaohjeiden noudattaminen ja tarpeellisiin toimenpiteisiin ryhtyminen yhtiön taloudellisen raportoinnin tavoitteiden saavuttamiseksi ja riskien vähentämiseksi. Stora Enson sisäisen valvonnan vähimmäiskontrollivaatimusten tavoitteena on estää, havaita ja korjata olennaiset kirjanpitoa ja tietojen julkistamista koskevat virheet. Niitä sovelletaan yhtiön kaikilla tasoilla. Niihin kuuluvat muun muassa hyväksymiset, valtuutukset, vahvistukset, täsmätykset, operatiivisen suorituskyvyn seuranta, yhtiön omaisuuden turvaaminen ja työtehtävien eriyttäminen sekä yleiset tietotekniset kontrollit.

Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021	1
Yhtiökokoukset	1
Hallitus	3
Hallituksen valiokunnat	6
Yhtiön johto	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet	10
Hallituksen jäsenet	12
Johtoryhmän jäsenet	14
Liite 1	17

Sisäinen tiedottaminen ja viestintä

Yhtiön sisäiset viestintä- ja tiedotuskanavat tukevat taloudellisen raportoinnin kattavuutta ja oikeellisuutta. Yhtiön johto antaa tietoja esimerkiksi yhtiön taloudellisen raportoinnin tavoitteista ja sisäisen valvonnan vaatimuksista sekä kirjanpitoon ja taloudelliseen raportointiin liittyvistä toimintaohjeista ja menettelytavoista kaikille asiaa käsitteville työntekijöille. Lisäksi johto tiedottaa säännöllisesti laadintaperiaatteita, raportointia ja tiedotusvelvollisuutta koskevista muutoksista. Tytäryhtiöt ja operatiiviset yksiköt valmistelevat säännöllisesti johdolle taloudellisia ja operatiivisia raportteja, jotka sisältävät analyysejä ja selvityksiä taloudellisesta tuloksesta ja riskeistä. Hallitukselle toimitetaan

taloudellisia raportteja kuukausittain. Yhtiöllä on käytössään sisäinen ja ulkoinen prosessi, joka mahdollistaa kirjanpitoon, sisäiseen valvontaan ja tilintarkastukseen liittyvistä rikkomuksista ja epäilyistä ilmoittamisen luottamuksellisesti.

Seuranta

Yhtiön taloudellinen suoriutuminen arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Talous- ja tarkastusvaliokunta tarkastaa ja hallitus hyväksyy kaikki osavuositarkastukset, ennen kuin toimitusjohtaja julkaisee ne. Vuositilinpäätös ja toimintakertomus käsitellään talous- ja tarkastusvaliokunnassa, ja hallitus hyväksyy ne. Riskienarviointiprosessin tehokkuutta ja valvontatoimien täytäntöönpanoa valvotaan jatkuvasti eri organisaatiotasolla. Talous- ja

tarkastusvaliokunnalle raportoidaan säännöllisesti oleellisten riskialueiden muutoksista sekä suoritetuista ja suunnitelluista toimenpiteistä näillä alueilla. Valvonta käsittää johdon soveltamia muodollisia ja epämuodollisia menettelytapoja, joihin kuuluvat muun muassa tulosten tarkastelu ja toteutumien vertailu suhteessa budjetteihin ja suunnitelmiin sekä analyyttiset selvitykset ja avainmittarien seuranta. Stora Enson konsernin sisäinen valvonta seuraa sisäisiä kontrolliprosesseja, valvonnan suorituskykyä, jatkuvaa sisäistä valvontaa sekä valmistele neljännesvuosittain sisäisen valvonnan raportin johdolle. Vuonna 2021 Stora Enso on lisännyt valvonnan validointitestauksen laajuutta sekä divisioonien että konsernitoimintojen

raportoinnin läpinäkyvyyden osalta. Yhtiö on myös toteuttanut työntekijöiden roolien uudelleensuunnitteluun liittyvän ohjelman paremmalla hallintomallilla vähentääkseen tehtäviin liittyvien riskien muodostumista ja eriytymistä.

Konsernin sisäisen valvonnan lisäksi sisäisen tarkastuksen organisaatiolla on itsenäinen rooli sisäisen valvonnan hallinnoinnissa. Sisäinen tarkastus arvioi säännöllisesti toimintaperiaatteiden ja ohjeiden toimeenpanon tasoa, sekä Stora Enson hallinnointia, riskien hallintaa ja taloudellista raportointia koskevaa sisäistä valvontaa. Arviointi tapahtuu talous- ja tarkastusvaliokunnan hyväksymän sisäisen tarkastuksen työjärjestyksen mukaisesti.



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021..... 1

Yhtiökokoukset..... 1

Hallitus 3

Hallituksen valiokunnat..... 6

Yhtiön johto..... 7

Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet..... 10

Hallituksen jäsenet..... 12

Johtoryhmän jäsenet..... 14

Liite 1 17

Hallitus



Antti Mäkinen
s. 1961. Oik. kand.

Tehtävä
Stora Enson hallituksen puheenjohtaja maaliskuusta 2021 lähtien. Jäsen maaliskuusta 2018 lähtien. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja maaliskuusta 2021 lähtien ja jäsen maaliskuusta 2019 lähtien.

Hallitusjäsenyydet
Rake Oy:n ja Metso Outotec Oyj:n hallituksen jäsen. Outokumpu Oyj:n ja Nokian Renkaat Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja
Solidium Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2017. Useissa johtotehtävissä Nordean Corporate & Investment Banking -yksikössä, jossa tehtävälueina olivat muiden muassa Corporate Finance (Suomi), Strategic Coverage sekä Corporate & Investment Banking (Suomi) 2010–2017. eQ Corporationin ja sen päätytäryhtiön eQ Pankki Oyj:n toimitusjohtaja 2005–2009.

Palkkiot yhteensä 2021, euroa¹	207 600
Kokoukset	15/15
FAC-kokoukset	
RemCo-kokoukset	7/7 ●
SECo-kokoukset	
Stora Enson osakeomistus²	12 244 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä/ei ³



Håkan Buskhe
s. 1963. DI, Tekn. lis.

Tehtävä
Stora Enson hallituksen varapuheenjohtaja maaliskuusta 2021 lähtien. Jäsen kesäkuusta 2020 lähtien. Palkitsemisvaliokunnan jäsen maaliskuusta 2021 lähtien.

Hallitusjäsenyydet
IPCO AB:n hallituksen puheenjohtaja. AB SKF:n, Munters AB:n, Kopparfors Skogarin ja The Grand Groupin hallituksen jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja
FAM AB:n toimitusjohtaja. SAAB AB:n toimitusjohtaja 2010–2019 ja E.ON Nordicin toimitusjohtaja 2008–2010. Johtotehtäviä E.ON:issa Ruotsissa 2006–2008, logistiikkayritys Schenker Northin toimitusjohtaja 2001–2006 sekä useita tehtäviä Storel AB:ssä 1998–2001, Carlsberg A/S:ssa 1994–1998 ja Scansped AB:ssa 1988–1994.

Palkkiot yhteensä 2021, euroa¹	118 400
Kokoukset	15/15
FAC-kokoukset	
RemCo-kokoukset	5/5 ⁴ ●
SECo-kokoukset	
Stora Enson osakeomistus²	5 479 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä/ei ³



Elisabeth Fleuriot
s. 1956. Kauppat. maist.

Tehtävä
Stora Enson hallituksen jäsen huhtikuusta 2013 lähtien. Talous- ja tarkastusvaliokunnan jäsen maaliskuusta 2019 lähtien.

Hallitusjäsenyydet
Ynsectin ja Foundation Caritasin hallituksen puheenjohtaja.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja
Astanor Venture Capitalin Senior Advisor. Thai Union Europe African toimitusjohtaja 2013–2017. Kasvavien markkinoiden johtaja ja alueellinen johtaja, Ranska, Benelux, Venäjä ja Turkki, Kellogg Companyssa 2001–2013. Johtaja, Eurooppa, Yoplaït:ssa (Sodiaal Groupissa) 1998–2001. Useita johtotehtäviä Danone Groupissa 1979–1997.

Palkkiot yhteensä 2021, euroa¹	90 800
Kokoukset	15/15
FAC-kokoukset	6/6 ●
RemCo-kokoukset	
SECo-kokoukset	
Stora Enson osakeomistus²	28 343 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä



Hock Goh
s. 1955. Laajempi konetekniikan kandidaatin tutkinto.

Tehtävä
Stora Enson hallituksen jäsen huhtikuusta 2012 lähtien. Talous- ja tarkastusvaliokunnan jäsen kesäkuusta 2020 lähtien.

Hallitusjäsenyydet
AB SKF:n ja Santos Australian hallituksen jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja
Baird Capital Partners Asianin Operating Partner 2005–2012. Johtaja, Network and Infrastructure Solutions, Schlumberger Ltd 2002–2005. Johtaja, Aasia, Schlumberger Ltd 1998–2002.

Palkkiot yhteensä 2021, euroa¹	90 800
Kokoukset	15/15
FAC-kokoukset	6/6 ●
RemCo-kokoukset	
SECo-kokoukset	
Stora Enson osakeomistus²	33 096 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä



Helena Hedblom
s. 1973. FM (Materiaalitekniikka).

Tehtävä
Stora Enson hallituksen jäsen maaliskuusta 2021 lähtien. Vastuullisuus- ja yritysetiikka-valiokunnan jäsen maaliskuusta 2021 lähtien.

Hallitusjäsenyydet
-

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja
Epirocin toimitusjohtaja vuodesta 2020 lähtien. Ennen nykyistä tehtäväänsä Epirocin Mining and Infrastructure -yksikön johtaja. Työskennellyt Atlas Copcon palveluksessa useissa johtotehtävissä sekä tutkimus- ja kehitystehtävissä sekä vuodesta 2017 lähtien Atlas Copcon Mining and Rock Excavation Technique -liiketoiminta-alueen johtajana.

Palkkiot yhteensä 2021, euroa¹	82 400
Kokoukset	10/10 ⁶
FAC-kokoukset	
RemCo-kokoukset	
SECo-kokoukset	2/2 ⁷ ●
Stora Enson osakeomistus²	1 831 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä

FAC = Financial and Audit Committee = Talous- ja tarkastusvaliokunta
RemCo = Remuneration Committee = Palkitsemisvaliokunta
SECo = Sustainability and Ethics Committee = Vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunta

● Puheenjohtaja ● Jäsen

¹ Yksityiskohtainen kuvaus vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päättämistä hallituksen ja komiteajäsenten palkkioista on esitetty Palkitsemisraportin sivulla 5.
² Hallituksen jäsenen ja lähipiirin osakeomistukset.

³ Antti Mäkinen on riippumaton yhtiöstä mutta ei sen merkittävistä osakkeenomistajista johtuen asemastaan Solidium Oy:n toimitusjohtajana.
⁴ Kokoukset palkitsemisvaliokunnan jäseneksi valitsemisen jälkeen.
⁵ Håkan Buskhe on riippumaton yhtiöstä mutta ei sen merkittävistä osakkeenomistajista johtuen asemastaan FAM AB:n toimitusjohtajana.

⁶ Kokoukset hallituksen jäseneksi valitsemisen jälkeen.
⁷ Kokoukset vastuullisuus- ja yritysetiikkavaliokunnan jäseneksi valitsemisen jälkeen.

Riippumattomuus arvioidaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2020 suosituksen 10 mukaisesti. Suositus löytyy kokonaisuudessaan osoitteesta cgfinland.fi. Suosituksen mukaan merkittäväksi osakkeenomistajaksi katsotaan osakkeenomistaja, jolla on vähintään 10 % kaikista yhtiön osakkeista tai niiden tuottamasta äänimäärästä tai osakkeenomistaja, jolla on oikeus tai velvollisuus hankkia vastaava määrä jo liikkeeseenlasketuista osakkeista.



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus.....	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1.....	17



Mikko Helander

s. 1960. DI.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen maaliskuusta 2019 lähtien. Vastuullisuus- ja yritysetiikka-valiokunnan jäsen kesäkuusta 2020 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n ja Kaupan liiton hallituksen varapuheenjohtaja. Rajamme Vartijain Säätiön hallituksen puheenjohtaja. Climate Leadership Coalitionin hallituksen jäsen. Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVA:n jäsen. Suomen Messut Osuuskunnan hallintoneuvoston jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Kesko Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2015 lähtien. Metsä Board Oyj:n toimitusjohtaja 2006–2014 ja Metsä Tissue Oyj:n toimitusjohtaja 2003–2006. Useita johtotehtäviä Valmet Oyj:ssä 1984–1990 ja 1993–2003. Kasten Hövik Oy:n toimitusjohtaja 1990–1993.

Palkkiot yhteensä 2021, euroa¹	82 400
Kokoukset	15/15
FAC-kokoukset	
RemCo-kokoukset	
SECo-kokoukset	4/4 ●
Stora Enson osakeomistus²	8 910 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä



Christiane Kuehne

s. 1955. Oik. kand., KTK.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen huhtikuusta 2017 lähtien. Vastuullisuus- ja yritysetiikka-valiokunnan puheenjohtaja maaliskuusta 2019 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

James Finlays Ltd:n, Wetter Foundation -säätiön ja Pierre du Bois -säätiön hallituksen jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Strategisia ja operatiivisia tehtäviä Nestlé-konsernissa 1977–2015. Hänen viimeinen operatiivinen tehtävänsä Nestléssä oli vastata yhtiön Strategic Business Unit Food -segmentistä globaalisti.

Palkkiot yhteensä 2021, euroa¹	86 600
Kokoukset	15/15
FAC-kokoukset	
RemCo-kokoukset	
SECo-kokoukset	4/4 ●
Stora Enson osakeomistus²	12 904 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä



Richard Nilsson

s. 1970. KTK.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen huhtikuusta 2014 lähtien. Talous- ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja huhtikuusta 2016 lähtien ja jäsen huhtikuusta 2015 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

Hallituksen jäsen IPCO AB:ssa ja sen konserniyhtiöissä sekä Cinder Invest AB:ssa. GROPYUS AG:n hallintoneuvoston jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

FAM AB:n sijoitusjohtaja vuodesta 2008. Sellu- ja paperimarkkinoiden tutkimusanalyttikko SEB Enskildassa 2000–2008, Alfred Bergillä 1995–2000 ja Handelsbankenissa 1994–1995.

Palkkiot yhteensä 2021, euroa¹	97 200
Kokoukset	15/15
FAC-kokoukset	6/6 ●
RemCo-kokoukset	
SECo-kokoukset	
Stora Enson osakeomistus²	25 446 R-osaketta
Riippumaton jäsen	Kyllä/ei ³



Hans Sohlström

s. 1964. DI, KTM.

Tehtävä

Stora Enson hallituksen jäsen maaliskuusta 2021 lähtien. Palkitsemisvaliokunnan jäsen maaliskuusta 2021 lähtien.

Hallitusjäsenyydet

Nordea Pankki Suomen neuvottelukunnan jäsen ja ICC Suomen valtuuskunnan jäsen.

Merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Ahlstrom-Munksjö Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2018. Ennen nykyistä tehtäväänsä hän oli Ahlström Capitalin toimitusjohtaja 2016–2018 ja Rettig Group Oy:n toimitusjohtaja 2012–2016. Sitä ennen hän on ollut UPM-Kymmene Oyj:n johtoryhmän jäsen vuodesta 2004 lähtien ja vastannut markkinoinnista 2004–2007, uusista liiketoiminnoista ja biopolttoaineista 2007–2008 ja yhteistyösuhteista ja kehityksestä 2008–2012. Useita johtotehtäviä UPM:n tulosityksiköissä, tehtailta ja myynnissä 1990–2004.

Palkkiot yhteensä 2021, euroa¹	82 400
Kokoukset	10/10 ⁴
FAC-kokoukset	
RemCo-kokoukset	5/5 ⁵ ●
SECo-kokoukset	
Stora Enson osakeomistus²	11 831 R-osaketta suoraan, 179 R-osaketta lähipiirin kautta (puoliso)
Riippumaton jäsen	Kyllä

FAC = Financial and Audit Committee = Talous- ja tarkastusvaliokunta
RemCo = Remuneration Committee = Palkitsemisvaliokunta
SECo = Sustainability and Ethics Committee = Vastuullisuus- ja yritysetiikka-valiokunta

● Puheenjohtaja ● Jäsen

¹ Yksityiskohtainen kuvaus vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päättämistä hallituksen ja komiteajäsenten palkkioista on esitetty Palkitsemisraportin sivulla 5.
² Hallituksen jäsenen ja lähipiirin osakeomistukset.
³ Richard Nilsson on riippumaton yhtiöstä mutta ei sen merkittävistä osakeomistajista johtuen työsuhteestaan FAM AB:ssa.
⁴ Kokoukset hallituksen jäseneksi valitsemisen jälkeen.
⁵ Kokoukset palkitsemisvaliokunnan jäseneksi valitsemisen jälkeen.

Riippumattomuus arvioidaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodin 2020 suosituksen 10 mukaisesti. Suositus löytyy kokonaisuudessaan osoitteesta cgfinland.fi. Suosituksen mukaan merkittäväksi osakeomistajaksi katsotaan osakeomistaja, jolla on vähintään 10 % kaikista yhtiön osakkeista tai niiden tuottamasta äänimäärästä tai osakeomistaja, jolla on oikeus tai velvollisuus hankkia vastaava määrä jo liikkeeseenlasketuista osakkeista.

Jorma Eloranta oli Stora Enson hallituksen puheenjohtaja huhtikuusta 2017 lähtien (ja varapuheenjohtaja huhtikuusta 2016 lähtien) ja erosi tehtävästään 19.3.2021. Eloranta osallistui kaikkiin hallituksen kokouksiin ja niihin valiokuntansa kokouksiin, jotka pidettiin vuonna 2021 ennen hänen eroamistaan tehtävästä. Hän oli riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakeomistajista.

Hans Stråberg oli Stora Enson hallituksen varapuheenjohtaja huhtikuusta 2017 lähtien (ja jäsen huhtikuusta 2009 lähtien) ja erosi tehtävästään 19.3.2021. Stråberg osallistui kaikkiin hallituksen kokouksiin ja niihin valiokuntansa kokouksiin, jotka pidettiin vuonna 2021 ennen hänen eroamistaan tehtävästä. Hän oli riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakeomistajista.



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus.....	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1.....	17

Johtoryhmä



Annica Bresky

s. 1975. DI., MBA.

Tehtävä

Toimitusjohtaja. Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2017 lähtien. Toimitusjohtaja vuodesta 2019 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Johtaja, Consumer Board -divisioona 2017–2019. Ruotsalaiseen Holmen-konserniin kuuluvan Iggesund Paperboard AB:n toimitusjohtaja 2013–2017. Tehtaanjohtaja BillerudKorsnäs AB:ssa 2010–2013. Sitä ennen hän työskenteli Stora Enson Kvarnsvedenin tehtaalla tuotannon esimiestehtävissä vuosina 2001–2010. AB Fagerhultin hallituksen jäsen.

Stora Enson osakeomistus

19 763 R-osaketta



Seppo Parvi

s. 1964. KTM.

Tehtävä

Talusojohtaja, toimitusjohtajan sijainen, Suomen maajohtaja. Stora Enson palveluksessa ja johtoryhmän jäsen sekä maajohtaja vuodesta 2014 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Talusojohtaja ja Food and Medical -liiketoiminta-alueen johtaja Ahlstrom Corporationissa 2009–2014. Metsä Boardin (M-real) talusojohtaja 2006–2009. Sitä ennen useita johtotehtäviä Huhtamäellä, jossa hän vastasi muun muassa Turkin liiketoiminnasta sekä paperinvalmistuksesta Euroopan kovien pakkausten liiketoiminta-alueella. Metsäteollisuus ry:n hallituksen puheenjohtaja. Pohjolan Voima Oy:n hallituksen varapuheenjohtaja. Ilmarisen, East Office of Finnish Industries Oy:n ja Teollisuuden Voima Oyj:n hallituksen jäsen. Coesia S.p.A.:n neuvottelukunnan jäsen.

Stora Enson osakeomistus

50 924 R-osaketta



Tobias Bäärnman

s. 1977. KTM.

Tehtävä

Strategia- ja innovaatiojohtaja. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2017.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Consumer Board -divisioonan taloudesta, strategiasta ja IT:stä vastaava johtaja 2017–2019. Sitä ennen talusojohtaja Iggesund Paperboardissa ja useita eri tehtäviä Statoilissa sekä Procter and Gamblessa.

Stora Enson osakeomistus

1 207 R-osaketta



David Ekberg

s. 1975. Liiketalouden kandidaatti.

Tehtävä

Johtaja, Packaging Solutions -divisioona. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2017.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Packaging Solutions -divisioonan Corrugated Nordics -liiketoiminta-yksikön johtaja 2018–2019. Packaging Solutions -divisioonan talous- ja IT-johtaja 2017–2018. Johtaja / Talusojohtaja / Operatiivinen johtaja Climeon AB:ssä 2015–2017. Useita eri johtotehtäviä Ericsson Groupissa 1997–2015.

Stora Enson osakeomistus

625 R-osaketta



Johanna Hagelberg

s. 1972. DI. (tuotantotalous).

Tehtävä

Johtaja, Biomaterials-divisioona. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2014 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Hankintatoimen ja logistiikan johtaja 2014–2021. Stora Enso Printing and Living -divisioonan hankintatoimen johtaja 2013–2014. Hankintajohtaja Vattenfall AB:ssa 2010–2013. Sitä ennen useita hankintatoimen johtotehtäviä NCC:llä, RSA Scandinaviassa sekä autoteollisuudessa Scanialla, Saabilla ja General Motorsilla. Bufab AB:n ja Höegh Autoliners AS:n hallituksen jäsen.

Stora Enson osakeomistus

28 146 R-osaketta



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus.....	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1.....	17



Kati ter Horst

s. 1968. MBA (International Business), KTM.

Tehtävä

Johtaja, Paper-divisioona. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2014 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1996.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Stora Enso Printing and Living -divisioonan myyntijohtaja vuoteen 2014 asti. Sitä ennen useita johtotehtäviä paperiliiketoiminnassa. EURO-GRAPH asbl:n hallituksen puheenjohtaja. Outokumpu Oyj:n ja Metsäteollisuus ry:n hallituksen jäsen. Climate Leadership Coalitionin hallituksen varajäsen. Wienerberger AG:n hallintoneuvoston jäsen.

Stora Enson osakeomistus

61 996 R-osaketta



Hannu Kasurinen

s. 1963. KTM.

Tehtävä

Johtaja, Packaging Materials -divisioona. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1993.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Useita johtotehtäviä Stora Ensossa, kuten Consumer Board -divisioonan johtaja ja Liquid Packaging and Carton Board -liiketoimintayksikön johtaja, konsernin rahoitusjohtaja, strategiajohtaja ja Wood Products -divisioonan johtaja.

Stora Enson osakeomistus

37 189 R-osaketta



Katariina Kravi

s. 1967. Oik. kand. Varatuomari.

Tehtävä

Henkilöstöjohtaja. Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Tieto Oyj:n henkilöstöjohtaja 2012–2020. Sitä ennen useita henkilöstöhallinnon johtotehtäviä Nokialla.

Stora Enson osakeomistus

0



Per Lyrvall

s. 1959. Oik. kand.

Tehtävä

Lakiasianjohtaja. Ruotsin maajohtaja vuodesta 2013. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012 lähtien. Lakiasianjohtaja vuodesta 2008. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1994.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Lakimies 1994–2008. Työskennellyt aikaisemmin lakiasiantekijä roolissa ruotsalaisissa tuomioistuimissa, asianajotoimistoissa ja Assi Domänilla. Montes del Platan ja Antidoping Sverige AB:n hallituksen jäsen. Skogsindustriernan hallituksen varajäsen.

Stora Enson osakeomistus

73 383 R-osaketta suoraan, 1 257 R-osaketta lähipiirin kautta (puoliso)



Teemu Salmi

s. 1973. Tietojenkäsittelytieteen kand.

Tehtävä

Tietohallinnosta, teknologiasta ja digitalisaatiosta vastaava johtaja. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2017.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Useita johtotehtäviä Ericssonilla, viimeksi Lähi-idän ja Afrikan IT & Cloud -liiketoimintayksikön johtaja.

Stora Enson osakeomistus

9 034 R-osaketta



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus.....	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1.....	17



Annette Stube

s. 1967. Psykologian maisteri.

Tehtävä

Yritysvastuujohtaja. Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

A.P. Moller-Maerskin vastuullisuusjohtaja 2008–2020. Sitä ennen Novo Nordiskin vastuullisuusohjelmista vastaava johtaja. Fortumin hallituksen jäsen.

Stora Enson osakeomistus

0



Jari Suominen

s. 1969. KTM.

Tehtävä

Johtaja, Forest-divisioona. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2014 lähtien. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1995.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Johtaja, Wood Products -divisioona vuoteen 2019 saakka. Johtaja, Building and Living -liiketoiminta-alue vuoteen 2014 asti. Useita johtotehtäviä paperi- ja puutuoteliiketoiminnoissa. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman hallintoneuvoston jäsen. East Office of Finnish Industries Oy:n hallituksen varajäsen.

Stora Enson osakeomistus

53 168 R-osaketta



Lars Völkel

s. 1975. KTM.

Tehtävä

Johtaja, Wood Products -divisioona. Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2020 lähtien.

Hallitusjäsenyydet, merkittävä työkokemus ja muita tietoja

Ambibox GmbH:n toimitusjohtaja 2018–2020. Franke Kitchen Systemsin toimitusjohtaja 2014–2017. Luxury retail -yksikön johtaja ja toimitusjohtaja Nobiaan kuuluvassa Poggenpohlissa 2011–2014. Useita eri johtotehtäviä Electroluxissa, mukaan lukien Länsi-Euroopan aluejohtaja.

Stora Enson osakeomistus

0

Ulrika Lilja, Viestintä- ja markkinointijohtaja, oli johtoryhmän jäsen 15.9.2021 saakka. Carl Norell, vt. viestintäjohtaja 16.9.2021–31.1.2022. Ei ollut johtoryhmän jäsen. René Hansen nimitettiin yhtiön brändi- ja viestintäjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi. Hän aloitti tehtävässään 1.2.2022.

Markus Mannström, Biomaterials-divisioonan johtaja, oli johtoryhmän jäsen 13.12.2021 saakka.

Johanna Hagelberg, hankintatoimen ja logistiikan johtaja 13.12.2021 saakka. Tuomas Mustonen, vt. hankintatoimen ja logistiikan johtaja. Ei ole johtoryhmän jäsen. Uuden hankintatoimesta ja logistiikasta vastaavan johtajan haku on aloitettu.



Hallinnointijärjestelmä

Selvitys Stora Enson hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	1
Yhtiökokoukset.....	1
Hallitus	3
Hallituksen valiokunnat.....	6
Yhtiön johto.....	7
Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	10
Hallituksen jäsenet.....	12
Johtoryhmän jäsenet.....	14
Liite 1	17

Liite 1

Ruotsalaisen ja suomalaisen lainsäädännön, hallinnointikoodin ja -käytäntöjen eroista johtuen seuraavat kohdat Stora Enson konsernihallinnointiraportissa poikkeavat Ruotsin hallinnointikoodin säännöksistä:

Säännös 1.3 Yhtiön nimityskomitea tekee ehdotuksen varsinaisen yhtiökokouksen puheenjohtajasta. Ehdotus on kerrottu yhtiökokouskutsussa.

- Suomalaisen yhtiökokouskäytännön mukaisesti hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen ja ehdottaa puheenjohtajaa varsinaiselle yhtiökokoukselle. Ehdotettuna puheenjohtajana toimii yleensä asianajaja.

Säännös 2.1 Nimityskomitea tekee myös ehdotuksen lakisääteisen tilintarkastajan valinnasta ja palkitsemisesta.

- Suomen hallinnointikoodin mukaan talous- ja tarkastusvaliokunta laatii suosituksen tilintarkastajan valinnasta hallitukselle, joka antaa ehdotuksensa yhtiökokoukselle.

Säännös 9.6 Yhtiökokous päättää kaikista ylimmän johdon osakkeisiin ja osakkeen hintaan sidonnaisista palkitsemisjärjestelmistä.

- Hallitus laatii yhtiön palkitsemisohjelmat. Osakkeenomistajien hyväksyntä vaaditaan, jos palkitsemisohjelmat sisältävät uusien osakkeiden liikkeellelaskemisen tai yhtiön hallinnassa olevien osakkeiden luovuttamisen hallituksen päätöksellä.

Säännös 9.9 Hallituksen ja johdon palkitsemisohjeet kattavat myös muun johtoryhmän palkat ja palkkiot.

- Suomen koodin mukaan palkitsemisohjeet (Suomen koodin mukaisesti palkitsemispolitiikka) kattavat toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan sekä hallituksen palkitsemisen, mutta eivät muun johdon palkitsemista.

Säännös 10.5 Palkitsemisraportti sisältää viittauksen vuosikertomuksen kohtaan, jossa Ruotsin kirjanpitolain (1995:1554) 5 luvun 40–44 §:n edellyttämät tiedot esitetään.

- Yhtiö raportoi Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti, joten tätä tietoa ei ole siksi sisällytetty Palkitsemisraporttiin.



storaenso

Vuosikertomus 2021

Stora Enso Oyj

PL 309

00101 Helsinki

Katuosoite: Salmisaarenaukio 2

Puh. 02046 111

Stora Enso AB

P.O. Box 70395

SE-107 24 Tukholma, Ruotsi

Käyntiosoite: World Trade Center

Klarabergsviadukten 70, C4

Puh. +46 1046 46 000

storaenso.com

group.communications@storaenso.com

Konsepti ja suunnittelu: Milton Oy

Valokuvat: Magnus Bergström, Magnus Glans, Christopher Hunt, Alexandra Lechner, Kimmo Metsäranta, Niklas Sandström, Heidi Strengell, Fond&Fond, Tobisch & Guzzmann Photographers

Stora Ensoon ja sen liiketoimintoihin kohdistuu riskejä ja epävarmuustekijöitä. Tietyt tässä esitetyt lausumat, jotka eivät ole historiallisia tosiasioita, kuten markkinoiden oletettuun kasvuun ja kehitykseen liittyvät lausumat ja muut kasvu- ja tuottavuusolettamat sekä lausumat, jotka alkavat ilmaisuilla "uskoo", "olettaa", "odottaa", "ennustaa" tai muilla vastaavilla ilmaisuilla, ovat tulevaisuudennäkymiin liittyviä kannanottoja. Koska nämä lausumat perustuvat nykyisiin suunnitelmiin, arvioihin ja ennusteisiin, ne sisältävät riskejä ja epävarmuustekijöitä, jotka saattavat johtaa siihen, että tulokset poikkeavat merkittävästi niitä koskevista arvioista. Tällaisia tulevaisuutta koskevissa lausumissa esitettyjä tekijöitä, jotka saattavat merkittävästi muuttaa tuloksia, voivat muun muassa olla: (1) toiminnalliset tekijät, kuten jatkuva menestys tuotannollisessa toiminnassa ja siinä saavutettava tehokkuus, jatkuvat saavutukset tuotekehityksessä, konsernin tavoittelemien asiakkaiden kyky hyväksyä uusia tuotteita ja palveluita, voimassaolevien ja uusien yhteistyösopimusten mukanaan tuoma menestys, muutokset liiketoiminnan strategioissa, kehityssuunnitelmissa tai tavoitteissa, muutokset konsernin patenttien tai muiden tekijänoikeuksien antamassa suojassa sekä pääoman saatavuus hyväksyttävillä ehdoilla; (2) teollisuuden yleiset olosuhteet, kuten tuotteiden kysynnän voimakkuus, kilpailun kovuus, konsernin tuotteiden markkinahinnat maailmalla nyt ja tulevaisuudessa sekä niihin liittyvät hintapaineet, raaka-aineiden hintavaihtelut, konsernin asiakkaiden ja kilpailijoiden taloudellinen tilanne sekä mahdollisten uusien kilpailevien tuotteiden ja teknologioiden kehittäminen kilpailijoiden toimesta; ja (3) yleinen taloudellinen tilanne, kuten talouskasvu konsernin tärkeimmillä markkina-alueilla sekä valuuttakurssi- ja korkotasovaihtelut. Kaikki lausumat perustuvat johdon parhaaseen arvioon saatavilla olevan tiedon valossa. Stora Enso ei sitoudu päivittämään tai muuttamaan lausumia, paitsi siltä osin kuin siihen on lainmukainen velvollisuus.