



storaenso

Årsredovisning 2022

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17



Bolagsstyrning

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022

Arbetsuppgifterna för de olika organen inom Stora Enso Oyj ("Stora Enso" eller "bolaget") stipuleras i enlighet med finsk lagstiftning och bolagets bolagsstyrningspolicy, vilken följer den finska aktiebolagslagen och den finska värdepappersmarknadslagen. Bolaget följer även, när så är tillämpligt, reglerna och rekommendationerna på börserna Nasdaq Helsinki Oy och Nasdaq Stockholm AB. Bolagsstyrningspolicyn har godkänts av bolagets styrelse.

Stora Enso följer den finska koden för bolagsstyrning 2020 som utges av Värdepappersmarknadsföreningen ("koden"). Koden finns tillgänglig på cgfinland.fi. Stora Enso följer även den svenska koden för bolagsstyrning ("den svenska koden"), med undantag för de avvikelser som anges i [bilaga 1](#) till denna rapport. Avvikelsena beror på skillnader mellan svensk och finsk lagstiftning, koderna för bolagsstyrning samt olika praxis. I fall av avvikelser följer Stora Enso den praxis som gäller i det land där bolaget har sin hemvist. Den svenska koden ges ut av Kollegiet för svensk bolagsstyrning och finns tillgänglig på bolagsstyrning.se.

Bolagsstyrningsrapporten finns tillgänglig som PDF-dokument på engelska, finska och svenska på storaenso.com/investors/governance.

Allmänna bolagsstyrningsfrågor

Styrelsen och koncernchefen ansvarar för ledningen av bolaget, deras roller och ansvarsområden beskrivs närmare senare i denna rapport. Övriga styrande organ har en assisterande och stödjande roll.

Stora Ensos koncernbokslut och delårsrapporter upprättas i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och årsredovisningen och delårsrapporterna publiceras på finska, svenska och engelska. Stora Enso Oyj:s bokslut upprättas i enlighet med den finska bokföringslagen.

Stora Ensos huvudkontor ligger i Helsingfors, Finland. Bolaget har även huvudkontorsfunktioner i Stockholm, Sverige.

Stora Enso har en lagstadgad revisor som utses av aktieägarna vid årsstämman.

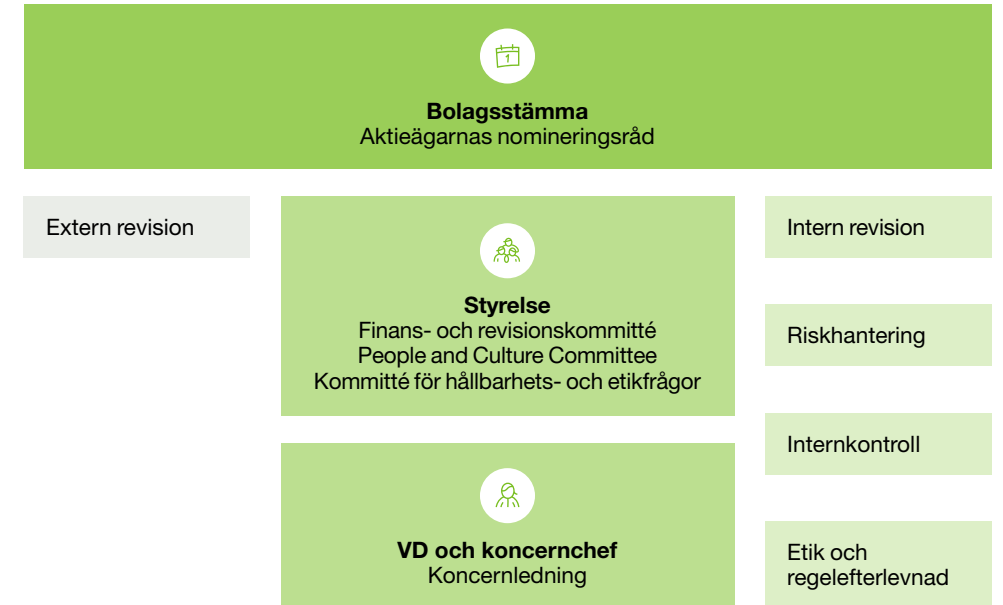
Företagets verksamhet ska så långt det är möjligt dokumenteras och handlingar upprättas på engelska.

Styrande organ – arbetsuppgifter och sammansättning

Aktieägarna utövar sin beslutsrätt vid bolagsstämmor. De beslutsfattande organ som har ansvar för bolagets ledning är bolagets styrelse och koncernchefen. Koncernledningen bistår koncernchefen i att leda bolaget.

Medlemmarna i koncernledningen ansvarar tillsammans med sina team för den löpande operativa verksamheten med stöd från olika stabs- och servicefunktioner.

Styrande organ



Bolagsstämmor

En årsstämma hålls årligen för att presentera detaljerad information om bolagets resultat och för att behandla frågor såsom fastställandet av bokslutet och utdelningen (eller distributionen av medel) och dess utbetalning samt för att utse styrelseordförande, vice ordförande och styrelseledamöter samt en revisor.

Aktieägarna kan utöva sin rösträtt och delta i Stora Ensos beslutsprocess genom att delta i bolagsstämmorna. Aktieägarna har även rätt att ställa frågor till bolagets ledning och styrelse på stämmorna. Större beslut fattas av aktieägarna vid årsstämman eller vid extra bolagsstämmor. Varje aktieägare är berättigad till en röst vid bolagsstämman för varje A-aktie, respektive tio R-aktier.

Under åren 2020–2022 med Covid-19 pandemin har det varit möjligt att några av de ovannämnda rättigheterna verkställs genom förhandsröstning eller som en rätt att på förhand inkomma med motförslag och ställa frågor, vilka besvaras på bolagets webbplats.

Styrelsen sammankallar bolagsstämman genom att publicera en kallelse till bolagsstämman på bolagets webbplats tidigast tre månader innan den sista anmälningdagen som nämns i kallelsen



Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

och senast tre veckor innan bolagsstämman. Dessutom publicerar bolaget information om plats och tid för stämman samt adress till bolagets webbplats i minst två finländska och minst två svenska dagstidningar. Övriga meddelanden till aktieägare kommuniceras på samma sätt.

Årsstämman hålls årligen innan slutet av juni i Helsingfors. Den finska aktiebolagslagen och Stora Ensos bolagsordning anger att följande frågor ska behandlas vid årsstämman:

- presentation och fastställande av bokslutet
- presentation av styrelsens verksamhetsberättelse och revisionsberättelsen
- användning av balansräkningens vinst och utdelning till aktieägarna
- beslut om beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och koncernchefen
- framläggande av ersättningsrapport och/eller ersättningspolicy
- beslut om antalet styrelseledamöter och om arvoden till styrelsen och revisorn
- val av styrelsens ordförande, vice ordförande och styrelseledamöter samt revisor
- övriga ärenden som upptagits i kallelsen till stämman.

Årsstämman ska dessutom fatta beslut om de frågor som föreslås av styrelsen. Aktieägarna kan även föreslå tillägg till agendan, förutsatt att ärendet ligger inom bolagsstämmans befogenheter och att en begäran om detta lämnats till styrelsen senast på det datum som angetts av bolaget, vilket bör tidigast vara fyra veckor innan kallelsen till bolagsstämman publiceras och som anges på bolagets webbplats senast innan utgången av året före årsstämman.

Extra bolagsstämma ska hållas om styrelsen anser det befogat, eller om bolagets revisor eller aktieägare med minst en tiondel av det sammanlagda antalet aktier i bolaget skriftligen påyrkar detta för behandling av ett särskilt ärende som de har uppgett.

År 2022

Stora Ensos årsstämma hölls den 15 mars 2022 i Helsingfors. Årsstämman ordnades på basis av särskilt förfarande enligt den temporära lag som antagits av den finska riksdagen i avsikt att begränsa spridningen av Covid-19 pandemin. Detta betydde att aktieägare kunde delta i stämman endast genom förhandsröstning och genom att inkomma med motförslag eller frågor på förhand. Av alla emitterade och utestående aktier i bolaget var 68,6 % av samtliga aktier (65,2 % år 2021) och totalt 83,8 % av samtliga röster (82,7 %) representerade vid stämman, med 91,4 % av samtliga A-aktier (91,4 %) och 62,1 % av samtliga R-aktier (57,7 %) representerade. I tillägg till ordinarie ärenden bemyndigade årsstämman styrelsen att fatta beslut om en aktieemission eller återköp av egna aktier omfattande högst till 2 000 000 stycken R-aktier. Bemyndigandet utfördes för att verkställa bolagets incitamentsprogram eller utbetalning av ersättning. Efter årsstämman ordnades en virtuell evenemang för aktieägare, där aktieägarna kunde följa presentationer av styrelseordföranden och koncernchefen samt ställa frågor till dem. Ingen extra bolagsstämma ordnades år 2022.

Aktieägarnas nomineringsråd

Aktieägarna har vid Stora Ensos årsstämma utsett ett aktieägarnas nomineringsråd, som fungerar till dess annat beslutas, för att årligen förbereda förslag för bolagsstämman angående:

- antalet styrelseledamöter
- val av styrelseordförande, vice ordförande och styrelseledamöter
- ersättning till styrelseordförande, vice ordförande och styrelseledamöter
- ersättning till ordförande och ledamöter i styrelsekommittéer.

Årsstämman har godkänt arbetsordningen för aktieägarnas nomineringsråd och ska godkänna alla föreslagna ändringar av arbetsordningen, annat än sådana av teknisk natur.

Aktieägarnas nomineringsråd består enligt dess arbetsordning av fyra ledamöter:

- styrelsens ordförande
- styrelsens vice ordförande
- två ledamöter utsedda årligen av de två största aktieägarna (en vardera) enligt aktieägarregistret den 31 augusti.

Styrelsen ska med hjälp av ordförande tillse att den årliga utnämningen av ledamöter till aktieägarnas nomineringsråd verkställs enligt dess arbetsordning som godkänts av årsstämman. Styrelsens ordförande ska årligen sammankalla det första mötet för aktieägarnas nomineringsråd, som ska välja sin ordförande bland de ledamöter som utsetts av bolagets två största aktieägare.

Aktieägarnas nomineringsråd ska fungera till dess att annat beslutas, ifall inte årsstämman beslutar annat. Nomineringsrådets ledamöter väljs årligen och deras mandatperiod upphör då nya ledamöter har utsetts.



Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

År 2022

Aktieägarnas nomineringsråd bestod av fyra ledamöter: Antti Mäkinen (styrelsens ordförande), Håkan Buskhe (styrelsens vice ordförande) och två ledamöter utsedda av de två största aktieägarna, Reima Rytsölä (Solidium Oy) och Marcus Wallenberg (FAM AB). Fram till den 3 november 2022 representerades Solidium av Harri Sailas. Marcus Wallenberg valdes till ordförande för aktieägarnas nomineringsråd.

Nomineringsrådets främsta uppgift var att förbereda förslag angående styrelseledamöter och deras arvoden för årsstämman 2023. Aktieägarnas nomineringsråd har under arbetsperioden 2022–2023 sammanträtt fem (5) gånger och alla medlemmar har deltagit vid varje möte. Antti Mäkinen och Håkan Buskhe har inte deltagit i förberedandet av eller i beslutsfattandet gällande styrelsearvoden.

Aktieägarnas nomineringsråd föreslår att årsstämman 2023 återväljer styrelseledamöterna Håkan Buskhe, Elisabeth Fleuriot, Helena Hedblom, Kari Jordan, Christiane Kuehne, Antti Mäkinen, Richard Nilsson och Hans Sohlström för en mandatperiod som fortgår till slutet av följande årsstämma och att stämman väljer Astrid Hermann till ny styrelseledamot för samma mandatperiod. Rådet föreslår att Kari Jordan väljs till ordförande för styrelsen och Håkan Buskhe till vice ordförande. Hock Goh har meddelat att han inte är tillgänglig för omval till styrelsen. Aktieägarnas nomineringsråd föreslår även att de årliga arvoden för styrelsens ordförande, vice ordförande och styrelsens ledamöter samt för medlemmarna och ordförande för styrelsens kommittéer höjs med cirka 2,5–3 procent.

För att utföra sina uppgifter har aktieägarnas nomineringsråd fått tillgång till den årliga utvärderingen av styrelsens verksamhet, samt tillgång till utvärderingen av styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och dess större aktieägare. Aktieägarnas nomineringsråd har beaktat utvärderingen av styrelsens verksamhet och kraven för styrelseledamöternas oberoende i sitt arbete. Aktieägarnas nomineringsråd har dessutom beaktat bolagets mångfaldspolicy för styrelseledamöter i sina förslag. Rådet har en arbetsordning som fastställer dess uppgifter och ansvar i mer detalj.

Ersättningar

I enlighet med årsstämmans beslut betalas inga ersättningar till ledamöterna i aktieägarnas nomineringsråd. Arbetsordningen för aktieägarnas nomineringsråd återfinns på engelska på storaenso.com/investors/governance.

Rådets sammansättning 2022

Antti Mäkinen ¹ , ledamot	Håkan Buskhe ¹ , ledamot
Ordförande för Stora Ensos styrelse	Vice ordförande för Stora Ensos styrelse
Marcus Wallenberg, ordförande	Reima Rytsölä, ledamot ²
Ordförande för aktieägarnas nomineringsråd. Född 1956. B.Sc. (Foreign Service). Styrelseordförande i FAM AB.	Ledamot i aktieägarnas nomineringsråd. Född 1969. Politics magister, CEFA, AMP. VD för Solidium Oy.

¹ CV för Antti Mäkinen och Håkan Buskhe återfinns på sidan 13.

² Fram till den 3 november 2022 representerades Solidium av Harri Sailas.

Styrelsen

Stora Enso leds av en styrelse som fungerar i enlighet med den finska aktiebolagslagen samt övrig tillämplig lagstiftning.

Enligt bolagsordningen består styrelsen av sex till elva ordinarie ledamöter som utses av aktieägarna vid årsstämman för en mandatperiod på ett år. Majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget, och minst två ska vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Med större aktieägare avses aktieägare som kontrollerar tio procent eller mer av aktierna eller rösterna i bolaget, eller som har rätt eller skyldighet att förvärva ett motsvarande antal redan emitterade aktier. Styrelsens oberoende bedöms årligen i enlighet med den finska koden för bolagsstyrning.

Transaktioner mellan styrelseledamöter och bolaget eller dess dotterbolag ska ske på sedvanliga kommersiella villkor och ledamöterna ska öppet redovisa omständigheter som kan uppfattas som intressekonflikter.

Aktieägarna beslutar vid årsstämman om ersättningen till styrelseledamöterna (inklusive ersättning till ledamöter i styrelsekommittéer).

Styrelsen övervakar Stora Ensos verksamhet och ledning samt tar beslut i viktiga frågor avseende strategi, investeringar, organisation och ekonomi.

Styrelsen ansvarar för tillsynen av bolagets ledning och tillser att verksamheten är organiserad på tillbörligt sätt. Den har även ansvar för att bolagets bokföring och ekonomistyrning kontrolleras i vederbörlig ordning.

Styrelsen har en arbetsordning vars principer återfinns på sidan 6 av denna rapport och på bolagets webbplats.

Årsstämman väljer styrelsens ordförande och vice ordförande. Om ordföranden eller vice ordföranden avgår eller annars inte kan utföra sitt uppdrag under loppet av mandatperioden, kan styrelsen inom sig välja en ny ordförande eller vice ordförande för tiden som återstår av mandatperioden.

Styrelsen kommer årligen överens om fokusområden för det kommande året, vilka utgör styrelsens agenda.

Styrelsen utser en koncernchef, finanschef och övriga medlemmar av koncernledningen. Styrelsen godkänner bolagets huvudsakliga organisationsstruktur och granskar och fattar beslut om ersättningen till koncernchefen enligt vad som beskrivs i årsredovisningen och på bolagets webbplats. Styrelsen och samtliga styrelsekommittéer ska årligen utvärdera sitt eget arbete. Utvärderingsresultaten granskas av styrelsen och kommuniceras till aktieägarnas nomineringsråd, som tar i hänsyn resultaten i sitt arbete. Dessutom ser styrelsen årligen över bolagets bolagsstyrningspolicy och ändrar den vid behov.

I sitt arbete stöds styrelsen av dess kommittéer – finans- och revisionskommittén, People and Culture Committee och kommittén för hållbarhets- och etikfrågor. Ordföranden och ledamöterna för varje kommitté utses för ett år i taget av styrelsen.

Styrelsen sammanträder minst fem gånger om året. Styrelseledamöterna har regelbundna möten utan ledningens närvaro i samband med styrelsemötena.



Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

Styrelsens mångfaldspolicy

Bolaget har etablerat en mångfaldspolicy för styrelseledamöter som fastställer principerna kring mångfald i styrelsen. Aktieägarnas nomineringsråd beaktar mångfaldspolicyn i sitt förslag gällande val av styrelseledamöter till årsstämman.

Styrelseledamöterna ska väljas utifrån meriter och med hänsyn till mångfaldsaspekter, samt det som i bolaget kallas för tankemångfald – Diversity of Thought – vilket bland annat inkluderar aspekter som kön, ålder, nationalitet och individuell diversitet i professionell och personlig bakgrund. Kriterier för valet av styrelseledamöter omfattar kännedom om bolagets affärsmiljö, marknader och bransch samt kan omfatta kriterier såsom kunskaper inom ekonomi, hållbarhet eller andra specifika kunskapsområden, geografisk representation och affärsbakgrund, enligt behov för att uppnå rätt balans mellan mångfald, kunskaper, erfarenhet och expertis hos styrelsen som helhet. Det viktigaste kriteriet vid val av styrelseledamöter ska vara deras kunskaper och erfarenheter, branschkännedom samt personliga egenskaper och integritet. Styrelsens sammansättning som helhet ska återspegla de krav som bolagets verksamhet ställer samt bolagets utvecklingsfas. Antalet styrelseledamöter och styrelsens sammansättning ska möjliggöra en effektiv hantering av styrelsens uppdrag. Båda könen ska vara representerade i styrelsen och bolaget ska eftersträva en god och balanserad könsfördelning.

Aktieägarnas nomineringsråd har i sitt arbete tagit hänsyn till principerna i mångfaldspolicyn. Aktieägarnas nomineringsråd anser att den för årsstämman 2023 föreslagna styrelsesammansättningen återspeglar mångfald och en god variation av kunnskap och kompetens mellan styrelseledamöterna i enlighet med de principer som fastslagits i bolagets mångfaldspolicy. Målsättningen för aktieägarnas nomineringsråd är att upprätthålla styrelsens könsfördelning.

Styrelsens mångfaldspolicy presenteras på engelska på storaenso.com/investors/governance.

År 2022

Styrelsen hade nio ledamöter i slutet av 2022 som alla är oberoende i förhållande till bolaget. Ledamöterna är även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare, med undantag för Håkan Buskhe (VD för FAM AB) och Richard Nilsson (investeringsdirektör på FAM AB).

Ledamöterna som valdes av årsstämman 2022 var Antti Mäkinen (ordförande), Håkan Buskhe (vice ordförande), Elisabeth Fleuriot, Hock Goh, Helena Hedblom, Kari Jordan, Christiane Kuehne, Richard Nilsson och Hans Sohlström. Styrelsen sammanträdde 11 gånger under året och ledamöternas deltagarprocent på mötena var 100 %.

På sitt möte efter årsstämman den 15 mars 2022 diskuterade styrelsen fokusområdena för sitt arbete. Styrelsen kom överens om att dessa områden skulle vara (1) strategi och (2) den operativa verksamheten under det rådande marknadsläget. Olika frågor har på basis av agendan diskuterats, genomgåts och beslutats i styrelsen. Koncernchefen har månatligen rapporterat utvecklingen av dessa till styrelsen.

Styrelsen har genomfört en intern självutvärdering av styrelsens arbete, vilket tillsammans med bedömningen av styrelsemedlemmarnas oberoende i förhållande till bolaget har överlämnats till aktieägarnas nomineringsråd. Helhetsbedömningen av styrelsens arbete har även under Covid-19 pandemin varit effektiv och positiv. Styrelsen har i sitt arbete följt alla gällande regler och föreskrifter. För mer information om styrelseledamöterna och deras aktieinnehav, se sidorna 13–14.

Ersättningar

Ersättning till styrelsen bestäms årligen enligt beslut av årsstämman. Årsstämman 2022 fattade beslut om en årlig ersättning på 203 000 euro till styrelseordförande, 115 000 euro till vice ordförande och 79 000 euro till övriga medlemmar av styrelsen. Ersättningarna erläggs delvis genom inköp av aktier som närmare fastställs i årsstämmans beslut. Därtill kan ersättning utbetalas för medlemskap i styrelsens kommittéer.

Styrelsens mångfald år 2022

Styrelsen har under 2022 bestått av nio ledamöter som representerar fem olika nationaliteter och som har bred erfarenhet av globala företag och olika branscher. Samtliga ledamöter har universitetsexamen inom olika områden, såsom ingenjörskonst, teknologi, finans och juridik. Samtliga medlemmar har gedigen erfarenhet av globala företag, antingen från tidigare befattningar eller genom styrelseuppdrag. En detaljerad beskrivning av ledamöternas utbildnings- och professionella bakgrunder återfinns på sidorna 13–14.

Styrelseledamöterna representerar en god kännedom om den marknad inom vilken bolaget verkar samt särskild erfarenhet av bland annat hållbarhet, ESG, ekonomi och bolagets affärsmiljö. I slutet av 2022 varierade ledamöternas ålder mellan 49 och 67 år och styrelsen bestod av tre kvinnor och sex män.

Aktieägarnas nomineringsråd har under år 2022 beaktat sin tidigare utvärdering av de kompetenser som kan stärkas ytterligare i styrelsens långsiktiga successionsplanering. I sitt förslag för årsstämman 2023 har aktieägarnas nomineringsråd föreslagit en styrelsesammansättning på fyra (4) kvinnor och fem (5) män från åldrarna 49–67 år som representerar totalt fem olika nationaliteter. Föreslagna nya styrelseledamöten Astrid Hermann skulle bidra med stark finansiell och ledarskap kompetens och erfarenhet till styrelsen och skulle enligt nomineringsrådets uppfattning tillföra betydande mervärde till styrelsen som helhet.

Målsättningen för aktieägarnas nomineringsråd är att upprätthålla styrelsens könsfördelning.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning beskriver förfarandena för styrelsens arbete. En sammanfattning av arbetsordningen presenteras nedan.

Styrelsemöten

- Sker regelbundet, minst fem gånger om året, enligt ett på förväg fastställt schema
- Särskilda styrelsemöten kan hållas på begäran av en styrelseledamot eller koncernchefen inom 14 dagar från begäran
- Föredragningslistan och material ska skickas till ledamöterna en vecka före mötet

Information

- Styrelsen ska månatligen få information om bolagets resultat, marknadsläge och betydande händelser inom bolaget och koncernen
- Styrelseledamöterna ska utan dröjsmål informeras om alla betydande händelser

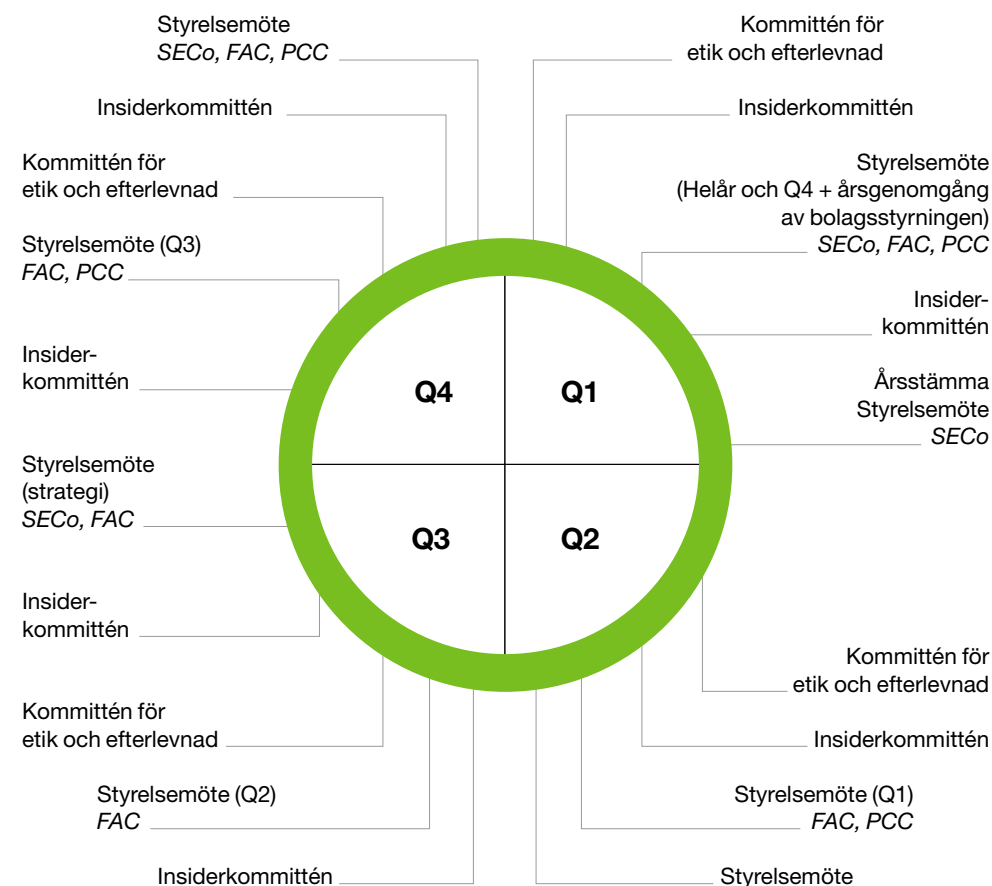
Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

Ärenden som behandlas vid styrelsemöten

- Ärenden som specificeras i den finska aktiebolagslagen
- Godkännande av affärsstrategin
- Organisations- och personalrelaterade ärenden
 - Beslut om den högsta ledningens övergripande organisation
 - Beslut om koncernledningens sammansättning
 - Ersättning till koncernchefen
 - Anställning och uppsägning av koncernchefen och godkännande av divisionschefer och övriga medlemmar som ingår i koncernledningen på basis av förslag av koncernchefen
 - Val av styrelsekommittéernas ordförande och medlemmar
 - Ersättningar till medlemmarna av koncernledningen på basis av förslag av koncernchefen
 - Granskning av processen för talent management och successionsplanering (särskilt vad gäller koncernchefen)
- Ekonomiska och finansiella ärenden
 - Granskning och godkännande av årsbudgeten
 - Godkännande av lån och garantier, exklusive koncerninterna lån och garantier
 - Godkännande av eventuella återköp av aktier, samt rapportering
 - Godkännande av koncernens riskhanteringspolicy enligt förslag av finans- och revisionskommittén
- Investeringar
 - Godkännande av koncernens investeringspolicy
 - Godkännande av betydande investeringar
 - Godkännande av betydande avyttringar
 - Erhålla relevanta presentationer från möten med analytiker och rapporter av analytiker
- Övriga ärenden
 - Koncernchefens rapport över koncernens verksamhet
 - Rapporter från ordförandena för finans- och revisionskommittén, People and Culture Committee och kommittén för hållbarhets- och etikfrågor. Rekommendationer och förslag från aktieägarnas nomineringsråd ska rapporteras till styrelsen av styrelsens ordförande
 - Godkännande och regelbunden granskning av bolagsstyrningspolicyn och styrelsekommittéernas arbetsordningar
 - En årlig utvärdering av styrelsens eget arbete och dess resultat samt bedömning av ledamöternas oberoende
- Andra ärenden som föreslås av styrelseledamöterna eller koncernchefen

Styrelsens och ledningens årliga arbetscykel



SECo = Sustainability and Ethics Committee = Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor

FAC = Financial and Audit Committee = Finans- och revisionskommittén

PCC = People and Culture Committee

Kvartalsvis

- Möten med revisorer
- Divisionernas affärs- och innovationsgenomgångsmöten

Månatligen

- Koncernledningens möten
- Investeringsarbetsgruppens möten

Bolagsstyrning

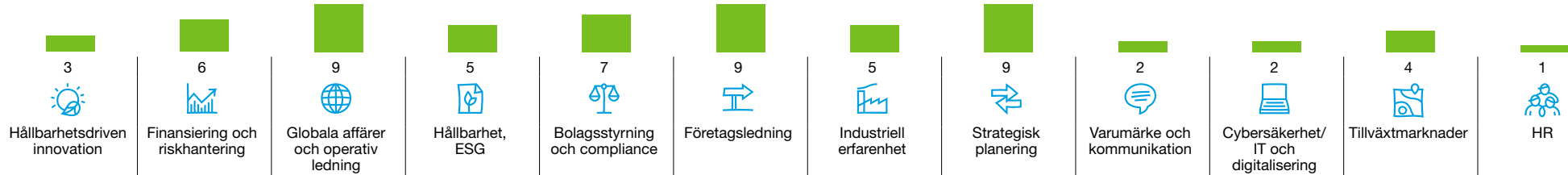
Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

Styrelsens kompetens

	Antti Mäkinen	Håkan Buskhe	Elisabeth Fleuriot	Hock Goh	Helena Hedblom	Kari Jordan	Christiane Kuehne	Richard Nilsson	Hans Sohlström
Kunskaper och erfarenhet									
 Hållbarhetsdriven innovation									
 Finansiering och riskhantering									
 Globala affärer och operativ ledning									
 Hållbarhet, ESG									
 Bolagsstyrning och compliance									
 Företagsledning									
 Industriell erfarenhet									
 Strategisk planering									
 Varumärke och kommunikation									
 Cybersäkerhet/IT och digitalisering									
 Tillväxtmarknader									
 HR									

Andra kunskaper och ytterligare information									
I styrelsen sedan	2018	2020	2013	2012	2021	2022	2017	2014	2021
Oberoende av bolaget									
Oberoende av ägarna									
Medlem i finans- och revisionskommittén 2022			Medlem	Medlem				Ordförande	
Medlem i kommittén för hållbarhetsoch etikfrågor 2022					Medlem		Ordförande		Medlem
Medlem i People and Culture Committee 2022	Ordförande	Medlem				Medlem			
Styrelseuppdrag i andra noterade bolag*	1	2	0	2	0	1	0	0	0

Främsta kunskaper



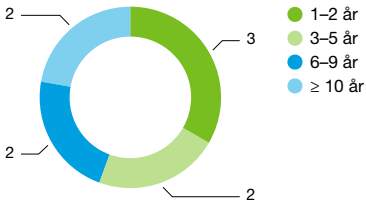
 ja
  nej
 *31.12.2022

Schemat presenterar styrelseledamöternas kompetensområden. Att ett område inte inkluderas betyder inte att ledamoten saknar kompetens inom området.

Styrelsens mångfald i siffror

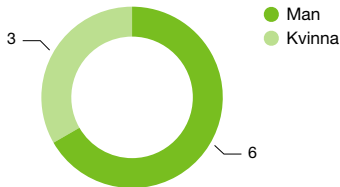
År i styrelsen

Antal personer



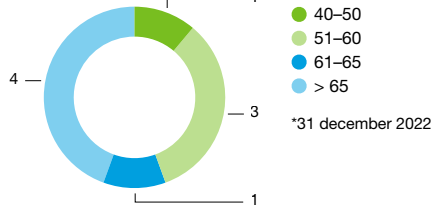
Kön

Antal personer



Ålder*

Antal personer



*31 december 2022

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

Styrelsekommittéer

Styrelsekommittéernas arbetsuppgifter och ansvarsområden fastställs i skilda arbetsordningar antagna av bolagets styrelse. Varje kommitté utvärderar årligen sitt eget arbete, har rätt att vid behov anlita externa konsulter och experter samt har tillgång till all behövlig information. Ordföranden och ledamöterna för varje kommitté utses för ett år i taget av styrelsen.

Finans- och revisionskommittén

Finans- och revisionskommittén stöder styrelsen i dess arbete för att upprätthålla integriteten i bolagets finansiella rapportering och styrelsens kontrollfunktioner. Den granskar regelbundet bolagets system för intern kontroll och intern revision och dess effektivitet, hanteringen och rapporteringen av finansiella risker, revisionsprocessen, bolagets processer för övervakningen av närståendetransaktioner samt den årliga bolagsstyrningsrapporten. Kommittén ger rekommendationer avseende val av externa revisorer för moderbolaget och de viktigaste dotterbolagen och övervakar revisorernas oberoende.

Kommittén har tre till fem ledamöter, som är oberoende i förhållande till bolaget. Medlemmarna av kommittén ska ha tillräcklig expertis och erfarenhet för att utmana och bedöma bolagets interna redovisningsfunktion samt bolagets interna och externa revision. Minst en av ledamöterna ska ha relevant expertis i redovisning eller revision i enlighet med kraven i gällande reglering. Finans- och revisionskommittén sammanträder regelbundet, minst fyra gånger om året. Kommitténs ledamöter träffar extern- och internrevisorerna regelbundet utan ledningens närvaro. Finans- och revisionskommitténs ordförande presenterar en rapport för styrelsen efter varje kommittémöte. Kommitténs arbetsuppgifter och ansvarsområden fastställs i dess arbetsordning, som är godkänd av bolagets styrelse. Finans- och revisionskommitténs ledamöter kan endast få ersättning utifrån sin roll som styrelseledamöter. Ersättningen fastställs av aktieägarna vid årsstämman.

År 2022

Finans- och revisionskommittén bestod av tre ledamöter: Richard Nilsson (ordförande), Elisabeth Fleuriot och Hock Goh. Kommittén sammanträdde sex gånger och ledamöternas deltagarprocent på mötena var 100 %.

Finans- och revisionskommitténs främsta uppgift är att stöda styrelsen i dess arbete för att upprätthålla integriteten i Stora Ensos finansiella rapportering och styrelsens kontrollfunktioner. För att utföra uppgiften granskar kommittén regelbundet bolagets interna kontrollsystem, hanteringen och rapporteringen av företagsrisker och finansiella risker samt revisionsprocessen. Under året har kommittén fortsatt följa metoderna för värdering av skogsmark och lade särskild vikt vid värderingen av finska skogstillgångar samt vid översynen av metoderna för värdering av finska energitillgångar. Det gjordes också en jämförelse av värderingsmetoderna för referensbolag. Även inverkan på segmentsrapporteringen som en följd av avyttringen av pappersverksamheten genomgicks. Kommittén granskar därtill relevanta väsentliga efterlevnadsfrågor som hänför sig till finansiell rapportering och utredning av bedrägeri som rapporterats till internrevisionen och funktionen för etik och regelefterlevnad under året.

Ersättningar

Ordföranden 22 000 euro om året och ledamöterna 15 400 euro om året enligt årsstämmans beslut.

Finans-och revisionskommitténs arbetsordning presenteras på engelska på storaenso.com/investors/governance.

People and Culture Committee

Styrelsen har en People and Culture Committee som ansvarar för att rekommendera, utvärdera och godkänna utnämningar av ledande befattningshavare samt deras ersättningar (inklusive kontroll av och rekommendationer för ersättning till koncernchefen). Därtill utvärderar People and Culture Committee koncernchefens arbete och ger rekommendationer till styrelsen i frågor gällande ersättningar till koncernledningen i allmänhet, inklusive olika typer av incitamentsprogram. People and Culture Committee granskar även bolagets ersättningsrapportering och ersättningspolicy. En representant för People and Culture Committee finns närvarande vid årsstämman för att besvara frågor gällande ersättningar till ledningen. Bolagets styrelse utser koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen samt godkänner ersättningarna till dem.

People and Culture Committee har tre eller fyra ledamöter, som är oberoende i förhållande till bolaget. People and Culture Committee sammanträder regelbundet, minst en gång om året. People and Culture Committee ordförande presenterar en rapport för styrelsen efter varje möte. People and Culture Committee arbetsuppgifter och ansvarsområden är fastställda i dess arbetsordning, som är godkänd av bolagets styrelse. People and Culture Committee ledamöter kan endast få ersättning utifrån sin roll som styrelseledamöter. Ersättningen fastställs av aktieägarna vid årsstämman.

År 2022

People and Culture Committee bestod av tre ledamöter: Antti Mäkinen (ordförande), Håkan Buskhe och Kari Jordan.¹ Kommittén sammanträdde fem gånger och ledamöternas deltagarprocent på mötena var 100 %.

Till kommitténs främsta uppgifter har hört att rekommendera, utvärdera och föreslå utnämningar av ledande befattningsinnehavare och ersättningar till dem, att granska bolagets ersättningsrapportering samt att ge rekommendationer till styrelsen gällande ersättningar till ledningen i allmänhet, inklusive de kort- och långsiktiga incitamentsprogrammen. Årets huvudsakliga fokus har varit att se över konkurrenskraften hos de rörliga lönekomponenterna, inverkan på målformuleringarna till följd av kriget i Ukraina, samt inkludering av och fokus på ESG-åtgärder som en del av långsiktiga incitamentsprogram.

Ersättningar

Ordföranden 11 000 euro om året och ledamöterna 6 600 euro om året enligt årsstämmans beslut.

People and Culture Committee arbetsordning presenteras på engelska på storaenso.com/investors/governance.

¹ Innan årsstämman den 15 mars 2022 bestod kommittén av tre ledamöter: Antti Mäkinen (ordförande), Håkan Buskhe och Hans Sohlström.

Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor

Styrelsen har en kommitté för hållbarhets- och etikfrågor som har till uppgift att övervaka bolagets agerande i frågor som rör hållbarhet och affärsetik, bolagets ambition att vara en ansvarsfull samhällsmedborgare och dess bidrag till en hållbar utveckling. Kommittén granskar regelbundet Stora Ensos strategier för hållbarhet och för etik och regelefterlevnad, kontrollerar i enlighet med Stora Ensos bolagsstyrningsstruktur att de tillämpas effektivt samt granskar bolagets externa hållbarhetsrapportering. I sitt arbete beaktar kommittén Stora Ensos syfte, värderingar,

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

uppförandekod och policy som rör affärsetik. I kommittémötena behandlas teman som rör säkerhet, hållbarhet (i synnerhet, klimatförändring, cirkularitet och biologisk mångfald) och etik.

Kommittén har två till fyra ledamöter som utses årligen av styrelsen. Medlemmarna är oberoende i förhållande till bolaget. Minst en av ledamöterna förväntas ha tillräckliga tidigare kunskaper och erfarenhet av hållbarhets- och etikfrågor.

Kommittén sammanträder regelbundet, minst två gånger om året. Kommitténs ordförande presenterar en rapport för styrelsen efter varje kommittémöte. Kommitténs arbetsuppgifter och ansvarsområden fastställs i dess arbetsordning, som är godkänd av bolagets styrelse. Ledamöterna i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor kan endast få ersättning utifrån sin roll som styrelseledamöter. Ersättningen fastställs av aktieägarna vid årsstämman.

År 2022

Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor bestod av tre ledamöter: Christiane Kuehne (ordförande), Helena Hedblom och Hans Sohlström.¹ Kommittén sammanträdde fyra gånger och ledamöternas deltagarprocent på mötena var 100 %.

Kommittén behandlar vid varje sammanträde frågor som är relevanta för kommitténs arbete, bland annat en genomgång av hållbarhets-, etik- och regelefterlevnadsfrågor. Kommittén granskar även nyckeltalen för hållbarhet, etik och regelefterlevnad, hållbarhetsredovisningen samt relevanta hållbarhetsinitiativ och processer som genomförts under året. År 2022 har huvudteman handlat om biologisk mångfald, klimatförändringar och cirkulär ekonomi. En viktig del av kommitténs arbete är även granskning av rapporterade fall av regelbrott.

Ersättningar

Ordföranden 11 000 euro om året och ledamöterna 6 600 euro om året enligt årsstämmans beslut.

Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor har en arbetsordning som presenteras på engelska på storaenso.com/investors/governance.

¹ Innan årsstämman den 15 mars 2022 bestod kommittén av tre ledamöter: Christiane Kuehne (ordförande), Helena Hedblom och Mikko Helander.

Bolagets ledning

VD och koncernchef

Stora Ensos VD och koncernchef leder bolagets löpande verksamhet i enlighet med den finska aktiebolagslagen samt instruktioner och direktiv utfärdade av styrelsen. Det ankommer på koncernchefen att se till att bolagets redovisningsprinciper uppfyller lagstadgade krav och att ekonomiska frågor handläggs på ett tillförlitligt sätt.

Styrelsen godkänner den övergripande organisationen, inklusive de funktioner som rapporterar till koncernchefen. Vid utgången av 2022 hade koncernchefen direkt ansvar för följande funktioner som också rapporterade till henne:

- Divisionerna (Packaging Materials, Packaging Solutions, Biomaterials, Wood Products, Forest och Paper)
- CFO (med ansvar för redovisning, kontrollverksamhet, internrevision, investerrelationer, IT and Digitalisation, skatter, finansförvaltning)
- Brand and Communications
- HR
- Legal, chefsjuristen
- Sourcing and Logistics
- Strategy and Innovation (med ansvar för innovation och R&D, särskilda strategiska projekt, företagsfinansiering, fusioner och förvärv, investeringsprocesser, energitjänster, riskhantering)
- Sustainability

Koncernchefen ansvarar även för förberedelsearbetet inför styrelsemöten. Dessutom övervakar koncernchefen beslut avseende nyckelpersoner och andra viktiga operativa frågor. En av medlemmarna i koncernledningen agerar som VD:s ställföreträdare i enlighet med den finska aktiebolagslagen.

Koncernledningen

Koncernchefen är ordförande i koncernledningen. Medlemmarna i koncernledningen utses av koncernchefen och godkänns av bolagets styrelse. Vid utgången av 2022 var de elva medlemmarna i koncernledningen koncernchefen, finanschefen och divisionscheferna samt cheferna för Brand and Communications, HR, Strategy and Innovation och Sustainability.

Koncernledningen 31 december 2022

VD och koncernchef Annica Bresky			Finanschef (CFO), vice verkställande direktör, Finlandschef Seppo Parvi		
Packaging Materials Hannu Kasurinen	Packaging Solutions David Ekberg	Biomaterials Johanna Hagelberg	Wood Products Lars Völkel	Forest ¹ , Sverigechef Per Lyrvall	Paper ²
Brand and Communications ³ René Hansen	HR ⁴ Katariina Kravi	Legal ⁵	Sourcing and Logistics ⁶	Strategy and Innovation Tobias Bäärnman	Sustainability Annette Stube

¹ Jari Suominen, divisionschef för Forest, var medlem i koncernledningen fram till 30 november 2022.

² Kati ter Horst, divisionschef för Paper, var medlem i koncernledningen fram till 30 juni 2022. Seppo Parvi, tillförordnad chef för Paper från och med den 1 juli 2022. Paper-divisionen upplöstes den 1 januari 2023 och de återstående enheterna överfördes till Packaging Materials -divisionen samt Övriga segmentet.

³ Carl Norell, tillförordnad kommunikationschef fram till 31 januari 2022. Var inte medlem i koncernledningen.

⁴ People and Culture från och med den 11 januari 2023.

⁵ Per Lyrvall, chefsjurist fram till 30 november 2022. Christian Swartling, tillförordnad chefsjurist. Är inte medlem i koncernledningen. Sökandet efter en ny chefsjurist har inletts.

⁶ Tuomas Mustonen, tillförordnad chef för Sourcing and Logistics. Är inte medlem i koncernledningen. Minna Björkman utsågs till EVP, Sourcing and Logistics och medlem av koncernledningen från och med den 1 januari 2023.

Teemu Salmi, CIO, chef för IT och digitalisering, var medlem i koncernledningen fram till 31 maj 2022. IT och digitalisering har överfört till CFO:s organisation och rapporterar till CFO, Seppo Parvi.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

Ny chef för Sourcing and Logistics utsågs och hon tillträdde koncernledningen den 1 januari 2023. Sökandet efter en ny chefsjurist pågår.

Koncernledningen bistår koncernchefen i tillsynen av koncernens och divisionernas resultat mot överenskomna mål och portföljstrategi. Koncernledningen säkerställer tillgången till och en värdeskapande fördelning av koncernens medel och kapital samt övervakar frågor och riktlinjer kring lagar, bolagsstyrning, regelefterlevnad och börsärenden.

Koncernledningen sammanträder månatligen och vid behov.

År 2022

Koncernledningen hade 11 medlemmar i slutet av 2022 och sammanträdde 19 gånger under året. Viktiga frågor på agendan under 2022 var Covid-19 relaterade scenarion och förmildrande åtgärder för att begränsa påverkan av pandemin, säkerhet, finansiella resultat, bolagets strategi och transformation, hållbarhet, kunddriven innovation, koncernens verksamhet, planering och uppföljning av investeringar och andra strategiska projekt, digitalisering samt förberedelser inför styrelsemöten.

Divisioner och övriga funktioner

Divisionerna ansvarar för sina respektive operativa områden samt är organiserade och har resurser till sitt förfogande för att hantera alla affärsfrågor inom sin egen verksamhet. Koncernchefen styr divisionerna genom kvartalsvisa och vid behov genomförda resultatuppföljningar samt i samband med koncernledningens möten.

Strategiska investeringsprojekt godkänns på koncernnivå enligt bemyndigande från koncernchefen och styrelsen. Varje division får dessutom ett årligt anslag avsett för mindre årliga ersättnings- och utvecklingsinvesteringar. Alla projekt granskas av en arbetsgrupp för investeringar (IWG), som består av representanter för koncernen och divisionerna och som leds av finanschefen (IWG föreslår även investeringsanslag).

Innovationsarbetet och R&D är organiserat i två strukturer. På gruppnivå hanteras forskning på långsikt och samarbete med universitetsvärlden och externa R&D aktörer av ett litet expertteam. Innovation som hänför sig till nuvarande och framtida utbud av affärsverksamheten hanteras av varje division separat i avsikt att uppnå ett ökat marknads- och kundfokus. Framstegen inom innovationsverksamheten utvärderas kvartalsvis genom uppföljningar med koncernchefen, finanschefen, innovationschefen, divisionschefen och divisionens innovationschef.

På Stora Enso leds hållbarhetsarbetet av Executive Vice President (EVP), Sustainability, som rapporterar direkt till koncernchefen och är medlem i koncernledningen. Koncernchefen har det yttersta ansvaret för ett framgångsrikt genomförande av vår hållbarhetsstrategi. Dagliga hållbarhetsfrågor hanteras av koncernens hållbarhetsteam i samråd med HR, Legal och Sourcing and Logistics funktioner och Stora Ensos sex divisioner. Varje division har sin egen hållbarhetschef. Andra viktiga funktioner, såsom Sourcing and Logistics har egna hållbarhetsorganisationer som stöder deras ledningsgrupper. Det dagliga genomförandet av Stora Ensos hållbarhetsagenda är på linjeledningens ansvar, som stöds av experter från olika funktioner på bolagets alla nivåer. Stora Ensos hållbarhetsarbete under 2022 styrdes av Stora Ensos hållbarhetsråd tillsammans med medlemmar från koncernens olika divisioner samt Sourcing and Logicstics. Under ledning av EVP, Sustainability, innefattar dess arbete delande av god praxis och att identifiera möjligheter och utmaningar på långsikt som kan behöva hanteras och besvaras på gruppnivå. Hållbarhetsrådet sammanträdde fem gånger under 2022. Koncernledningen informeras regelbundet om väsentlig utveckling inom hållbarhet, och även så styrelsen då det är ändamålsenligt, genom styrelsens kommitté för hållbarhet och etik.

Bolaget har styrgrupper för vissa tvärfunktionella servicefunktioner (logistik, IT, energi och delar av Wood Supply). Styrgrupperna består av företrädare för de divisioner som använder tjänsterna. Styrgrupperna övervakar och leder verksamheten inom respektive funktion.

Bolaget har utarbetat adekvata riktlinjer och kontroller för öppen informationsgivning samt processer för kvartalsvis och annan löpande finansiell rapportering.

Andra tillsynsorgan och principer

Revisor

En revisor för Stora Enso utses årligen vid årsstämman. Finans- och revisionskommittén övervakar processen för val av revisor och ger sin rekommendation gällande valet av revisor till bolagets styrelse. Styrelsen ger sedan sitt förslag till aktieägarna vid årsstämman. Revisorn ska vara en auktoriserad revisionsbyrå som utser en huvudansvarig revisor.

Den externa revisorns arvoden och tjänster

MEUR	Årsslutet den 31 december	
	2022	2021
Revisionsarvoden	4	4
Relaterade tjänster	0	0
Skattetjänster	0	0
Övriga arvoden	0	0
Totalt	4	4

År 2022

Styrelsen föreslog enligt rekommendationen från finans- och revisionskommittén för årsstämman 2022 att PricewaterhouseCoopers Oy skulle återväljas som revisor för sitt femte år som bolagets revisor. Årsstämman 2022 valde PricewaterhouseCoopers Oy som bolagets revisor för en mandatperiod som fortgår till slutet av årsstämman 2023.

Internrevision

Koncernens interna revision är en oberoende och objektiv säkringstjänst och rådgivning som är ägnad att tillföra mervärde och förbättra Stora Ensos verksamhet. Internrevisionen bistår koncernen att uppnå sina mål genom att erbjuda en systematisk och balanserad process för att utvärdera och förbättra effektiviteten inom internkontroll, riskhantering och bolagsstyrning.

Internrevisionen rapporterar regelbundet om revisionernas status och viktiga revisionsiakttagelser till finans- och revisionskommittén samt styrelsen. Internrevisionen rapporterar också årligen viktiga iakttagelser om hållbarhet, etik, efterlevnad och säkerhet till kommittén för hållbarhets- och etikfrågor. Administrativt rapporterar chefen för internrevisionen till finanschefen. Finans- och revisionskommittén godkänner utnämningen av chefen för internrevisionen på basis av koncernchefens förslag. Chefen för internrevisionen är medlem i kommittén för etik och regelefterlevnad,

Internrevisionens årliga plan skapas på grundval av en risk- och säkerhetsbaserad metod som fokuserar på de viktigaste riskerna och kärnprocesserna i Stora Ensos värdekedja. Inom godkända revisionsområden granskas också efterlevnaden av Stora Ensos policyer



Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

och riktlinjer. Internrevisionen samarbetar med andra kontrollfunktioner under året för att undvika överlappning av annan kontrollverksamhet och för att kunna identifiera möjliga luckor. Internrevisionen verkställer under året eventuella specialuppdrag på grundval av en separat begäran som överenskommit med ledningen och finans- och revisionskommittén. Finans- och revisionskommittén godkänner internrevisionens årliga revisionsplan, budget och arbetsordning.

Kommitté för etik och regelefterlevnad

Stora Ensos kommitté för etik och regelefterlevnad övervakar och granskar bolagets riktlinjer och principer för etik och efterlevnad av lagar och regler samt de processer och verktyg som används för att tillämpa och upprätthålla riktlinjerna och principerna. Dessutom utreder kommittén konkreta frågor och fall som rör regelefterlevnad inom affärsverksamheten. Kommittén för etik och regelefterlevnad består av bolagets chefsjurist (ordförande), koncernchefen, finanschefen, funktionscheferna för HR, Communications och Sustainability, chefen för internrevisionen och SVP, Ethics and Compliance som sekreterare. Kommittén för etik och regelefterlevnad sammanträder minst fyra gånger om året.

Etik och regelefterlevnad

Stora Enso tar ansvar för sin verksamhet, följer alla gällande lagar och förordningar oavsett var bolaget är verksamt samt bygger upp och upprätthåller etiska relationer med sina kunder, leverantörer och andra intressenter. Stora Ensos uppförandekod (Stora Enso Code) är en gemensam uppsättning värderingar för bolagets medarbetare som vägleder dem i Stora Ensos syn på affäretik, miljöaspekter, de mänskliga rättigheterna och rättigheter i arbetslivet. Samma värderingar gäller oavsett var bolaget är verksamt. Policyn om affäretik (Business Practice Policy) kompletterar uppförandekoden och ytterligare beskriver Stora Ensos inställning till affäretik och beskriver processerna för rapportering om överträdelser av dessa. Policyerna integreras i Stora Ensos dagliga beslutsfattande och verksamhet genom kontinuerliga e-kurser, kommunikation och traditionella utbildningar med tillhörande verifiering.

För att förbättra övervakningen och uppföljningen av att bolagets policyer och riktlinjer för att lagar och regler följs har Stora Enso etablerat en kommitté för etik och regelefterlevnad. Dessutom har bolaget Compliance Forums bestående av chefer för nyckelfunktioner i divisionerna och koncernen samt den kinesiska verksamheten. Dessa forum spelar en viktig roll i riskbedömning och uppföljning av efterlevnaden inom respektive område. Forumen använder T.E.S.T (the Ethics and Compliance Self-Assessment Tool) för att få en bättre överblick över framstegen som uppnåtts inom enheterna vad gäller implementering av policyerna, genomförda förbättringsåtgärder och eventuella luckor eller risker gällande regelefterlevnaden. Forumen behandlar resultaten från T.E.S.T, tar fram handlingsplaner och följer upp deras genomförande.

Stora Ensos medarbetare uppmanas att rapportera alla misstankar om oegentligheter eller oetiskt agerande till sina chefer eller till HR eller Legal. Stora Enso använder en extern tjänst, Speak Up Hotline, där medarbetare och vilken tredje part som helst runt världen anonymt kan rapportera potentiella avvikelser per telefon, e-post eller på en webbplats. Tjänsten är öppen för alla enheter dygnet runt.

Insiderförvaltning

Stora Enso följer EU:s och Finlands insiderlagstiftning samt Nasdaq Helsinki Oy:s insiderregler. Bolagets interna insiderbestämmelser publiceras och distribueras inom hela koncernen. Stora Ensos juridikfunktion och chefsjurist ansvarar för rutinerna för insiderinformation, övervakar att gällande bestämmelser följs, upprättar insiderförteckningar och tillhandahåller interna utbildningar. Bolaget har etablerat en insiderkommitté bestående av koncernchefen, finanschefen samt representanter från Brand and Communications, IR och Legal för att kontinuerligt granska pågående projekt samt överväga huruvida bolaget innehåller insiderinformation.

Bolaget förväntar sig att ledningen och alla anställda ska uppträda på det sätt som kan väntas av en insider. All opublicerad information hänförlig till bolagets nuvarande och framtida affärsverksamhet hålls strikt konfidentiell.

Personer i ledande ställning (PDMR's) inom Stora Enso är styrelseledamöterna, koncernchefen och finanschefen samt medlemmarna i koncernledningen. Personer i ledande ställning och deras närstående personer har en skyldighet att rapportera alla transaktioner med bolagets finansiella instrument till bolaget och till Finansinspektionen i Finland.

Bolaget upprätthåller även en förteckning över de personer som deltar i upprättandet av delårsrapporter och bokslutskommunikén, som godkänns av chefsjuristen (Closed Period List). Personerna som finns med på listan är exempelvis medlemmarna i divisionernas ledningsgrupper, medarbetarna inom Financial Communications och Investor Relations samt cheferna och vissa medarbetare inom Treasury, Group Accounting and Controlling och Legal.

Personer som arbetar med projekt som klassas som insiderinformation betraktas som projektspecifika insiders. En separat projektspecifik insiderlista upprättas vid behov enligt beslut av bolagets chefsjurist.

Enligt insiderreglerna får personer i ledande ställning eller personer som deltar i upprättandet av delårsrapporter eller bokslutskommunikéer inte köpa eller sälja bolagets finansiella instrument (dvs. aktier, optioner eller syntetiska optioner) under den tysta perioden som beskrivs nedan, eller i övrigt om de har tillgång till information som kan ha en väsentlig inverkan på Stora Ensos aktiepris.

Tyst period

Stora Enso tillämpar en tyst period som börjar vid rapporteringsperiodens slut eller 30 dagar innan resultaten offentliggörs, beroende på vilket som sker tidigare, och pågår tills resultaten har offentliggjorts. Datumen publiceras i den finansiella kalendern på storaenso.com/investors.

Under den tysta perioden är det förbjudet för personer i ledande ställning och de som ingår i förteckningen över personer som deltar i upprättandet av delårsrapporter att handla med bolagets finansiella instrument.

Principer för transaktioner med närstående parter

Principerna för övervakningen av Stora Ensos transaktioner med närstående parter följer av Stora Ensos riktlinjer för närståendetransaktioner. Riktlinjerna innehåller definitionen av Stora Ensos närstående parter och beskrivning av beslutsprocessen gällande dessa samt principerna för övervakningen av närståendetransaktioner i Stora Enso, vilket omfattar även en beskrivning av Stora Ensos interna kontroller vad gäller transaktioner med närstående parter. Information om betydande transaktioner med närstående ges i not 31 till Stora Ensos konsoliderade årsredovisning.

Stora Ensos affärsverksamhet kan omfatta regelbundna eller mindre regelbundna transaktioner med närstående parter. Transaktioner med närstående parter ska alltid ske i enlighet med bolagets målsättning och skall slutas på godtagbara villkor och med beaktande av bolagets intresse, samt i enlighet med gällande lagstiftning. Interna kontroller har skapats för att säkerställa att transaktioner med närstående parter vederbörligen övervakas och identifieras.

Närståendetransaktioner som hör till bolagets normala affärsverksamhet och som vidtas på kommersiella villkor godkänns enligt bolagets interna riktlinjer för godkännande av transaktioner. Ifall en transaktion inte skulle uppfylla dessa kriterier ska den rapporteras till finans- och revisionskommittén och godkännas av styrelsen. Styrelsen ansvarar för övervakningen av de processer som utarbetats för att övervaka närståendetransaktioner.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

Internkontroll över finansiell rapportering

Det interna kontrollsystemet för finansiell rapportering inom Stora Enso baserar sig på det ramverk som publicerats av Committee of Sponsoring Organizations (COSO) och består av fem huvudkomponenter för internkontroll: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollverksamhet, information och kommunikation samt uppföljning.

Interna kontroller vid finansiell rapportering är utformade så att de ger rimlig försäkran om den finansiella rapporteringens tillförlitlighet och om att bokslut upprättas i enlighet med tillämpliga lagar och regler, god redovisningssed och övriga krav för börsnoterade bolag.

Kontrollmiljö

Stora Ensos kontrollmiljö anger tonen i organisationen utifrån bolagets syfte och värderingar, policyer, processer och strukturer samt lägger grunden för internkontroll genom hela organisationen. Stora Enso har en uppförandekod som fastställer de regler som gäller i bolaget. Uppförandekoden kompletteras av en policy som rör affärsetik (Business Practice Policy), som ytterligare beskriver Stora Ensos syn på affärsetik. Alla anställda förväntas följa uppförandekoden och policyn för affärsetik. För att integrera policyerna i Stora Ensos dagliga beslutsfattande och verksamhet arrangeras kontinuerliga e-kurser och traditionella utbildningar med tillhörande verifiering.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att upprätta ett effektivt system för internkontroll och riskhantering och stöds av finans- och revisionskommittén. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv riskhantering och internkontroll vid finansiell rapportering har delegerats till koncernchefen. Koncernledningen och den högsta ledningen ger ut riktlinjer i enlighet med Stora Ensos hanteringsprocess för policyer. Dessa riktlinjer fastställer ansvar och befogenheter och utgör kontrollmiljön inom specifika områden som Legal, hållbarhet, HR, finans och Sourcing and logistics. Internrevisionens uppgifter beskrivs i Stora Ensos interna kontrollpolicy, som även slår fast uppgifterna för den första och andra försvarslinjen. Koncernfunktionen för internkontroll ledd av finanschefen och Group Controller ansvarar för styrning av internkontroll, processer, verktyg, utbildning, rapportering av internkontroll och rapportering av internkontroll av finansiell rapportering, medan divisionerna och de olika stöd- och servicefunktionerna ansvarar för ett effektivt genomförande av internkontroll.

Riskbedömning

Stora Ensos ledning fastställer målsättningarna för den finansiella rapporteringen. Bolaget tillämpar en process för väsentlighetsbedömning och för att identifiera betydande konton och upplysningar i bokslutet. Relevanta mål och risker för processerna identifieras och bedöms för att fastställa minimikraven för internkontroll inom alla affärsenheter och koncernfunktioner inom Stora Enso. Riskbedömningen innefattar i tillägg till övrig bedömning, risker relaterade till missbruk och oegentligheter samt risker för förlust eller förskingring av bolagets tillgångar. Finans- och revisionskommittén underrättas regelbundet om de viktigaste riskområdenas utveckling samt genomförda eller planerade aktiviteter som hänför sig till dem. En fullständig beskrivning av Stora Ensos riskhantering finns på storaenso.com/investors.

Kontrollaktiviteter

Stora Ensos kontrollaktiviteter utgörs av de policyer, principer, rutiner och organisationsstrukturer som säkerställer att ledningens direktiv genomförs och att nödvändiga åtgärder vidtas för att förebygga risker för att bolaget inte uppnår de mål som ställs för den finansiella rapporteringen. Stora Ensos minimikrav på internkontroll syftar till att förebygga, identifiera och korrigera väsentliga fel och oklarheter i redovisningen, rapporteringen, offentliggörande och vidtas på alla nivåer i bolaget. De omfattar en rad olika aktiviteter såsom exempelvis godkännanden, fullmakter, verifieringar, avstämningar och granskningar av verksamhetsresultat, tillgångarnas säkerhet och ansvarsfördelningen samt allmänna IT-kontroller.

Information och kommunikation

Bolagets informations- och kommunikationskanaler bidrar till en fullständig och riktig finansiell rapportering. Ledningen informerar samtliga berörda medarbetare om bland annat målen för Stora Ensos rapportering, kraven på finansiella kontroller samt policyer och tillvägagångssätt för redovisning och rapportering. Ledningen ger även ut regelbundna rapporter om förändringar av redovisningsprinciperna eller rapporterings- och informationskraven. Dotterbolagen och affärsenheterna lämnar regelbundna finansiella och operativa rapporter till ledningen, inklusive analyser av och synpunkter på finansiella resultat och risker. Styrelsen får finansiella rapporter månatligen. Bolaget har interna och externa kanaler för anonym rapportering av avvikelser avseende redovisning, internkontroll eller revision.

Övervakning

Bolagets resultat granskas vid varje styrelsemöte. Finans- och revisionskommittén genomgår alla delårsrapporter, som godkänns av styrelsen innan de publiceras av koncernchefen. Bokslutet och styrelsens förvaltningsberättelse granskas av finans- och revisionskommittén och godkänns av styrelsen. Riskbedömningsprocessens effektivitet och kontrollaktiviteternas genomförande övervakas kontinuerligt på olika nivåer. Finans- och revisionskommittén underrättas regelbundet om de viktigaste riskområdenas utveckling samt genomförda eller planerade aktiviteter relaterade till dem. Övervakningen omfattar både formella och informella metoder som tillämpas av ledningen, inklusive uppföljning av resultaten jämfört med budgetar och planer, analyser samt nyckeltal. Internkontrollens funktion är att övervaka kontrollutformningen och kontrollens effektivitet samt förbereda rapporter om internkontroll till ledningen kvartalsvis.

Dessutom har Stora Ensos internrevision i den koncerninterna funktionen för internkontroll en oberoende tillsynsfunktion när det gäller den interna kontrollen av styrningen av den finansiella rapporteringen. Internrevisionen utvärderar regelbundet nivån på implementeringen av interna föreskrifter och anvisningar och likaså hur effektivt Stora Ensos bolagsstyrning, riskhantering och system för kontroll av den finansiella rapporteringen fungerar, i enlighet med arbetsordningen för internrevisionen som godkänns av styrelsens finans- och revisionskommitté.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

Styrelsen



Antti Mäkinen

Född 1961. LL.M.

Post

Styrelseordförande i Stora Enso sedan mars 2021. Styrelseledamot sedan mars 2018. Ordförande i People and Culture Committee sedan mars 2021 och ledamot sedan mars 2019.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i Rake Oy och Metso Outotec Oyj.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

VD för Solidium Oy 2017–2022. Flera ledande befattningar inom Nordeas investeringsbankverksamhet, speciellt som Head of Corporate Finance i Finland, Head of Strategic Coverage-enheten samt co-head för Corporate & Investment Banking 2010–2017. VD för eQ Corporation och dess största dotterbolag eQ Bank Abp 2005–2009.

Ersättningar totalt 2022, euro ¹	214 000
Närvaro på möten	11/11
FAC-möten	
PCC-möten	5/5 ●
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso ²	16 576 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja ³



Håkan Buskhe

Född 1963. M.Sc. (Eng.), Licentiate of Engineering.

Post

Vice styrelseordförande i Stora Enso sedan mars 2021. Styrelseledamot sedan juni 2020. Ledamot i People and Culture Committee sedan mars 2021.

Styrelseuppdrag

Styrelseordförande i IPCO AB. Styrelseledamot i AB SKF, Munters AB, Kopparfors Skogar AB och The Grand Group.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

VD för FAM AB. VD för SAAB AB 2010–2019 och E.ON Nordic 2008–2010. Ledande roller på E.ON Sweden 2006–2008, VD för logistikbolaget Schenker North 2001–2006 samt flera poster inom Storel AB 1998–2001, Carlsberg A/S 1994–1998 och Scansped AB 1988–1994.

Ersättningar totalt 2022, euro ¹	121 600
Närvaro på möten	11/11
FAC-möten	
PCC-möten	5/5 ▲
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso ²	7 933 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja/nej ⁴



Elisabeth Fleuriot

Född 1956. M.Sc. (Econ.).

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2013. Ledamot i finans- och revisionskommittén sedan mars 2019.

Styrelseuppdrag

Styrelseordförande i Ynsect och Foundation Caritas.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Senior advisor i Astanor Venture Capital. VD och koncernchef för Thai Union Europe Africa 2013–2017. Senior Vice President, Emerging Markets och Regional Vice President, Frankrike, Benelux-länderna, Ryssland och Turkiet, i Kellogg Company 2001–2013. General Manager, Europa, i Yoplait, Sodial Group 1998–2001. Ett flertal ledande befattningar inom Danone Group 1979–1997.

Ersättningar totalt 2022, euro ¹	94 400
Närvaro på möten	11/11
FAC-möten	6/6 ▲
PCC-möten	
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso ²	30 029 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja



Hock Goh

Född 1955. B. Eng. (Hons) in Mechanical Engineering.

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2012. Ledamot i finans- och revisionskommittén sedan juni 2020.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i AB SKF och Santos Australia.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Operating Partner i Baird Capital Partners Asia 2005–2012. President, Network and Infrastructure Solutions i Schlumberger Ltd 2002–2005. President, Asia i Schlumberger Ltd 1998–2002.

Ersättningar totalt 2022, euro ¹	94 400
Närvaro på möten	11/11
FAC-möten	6/6 ▲
PCC-möten	
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso ²	34 782 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja



Helena Hedblom

Född 1973. M.Sc. (Material Tech.).

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan mars 2021. Ledamot i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor sedan mars 2021.

Styrelseuppdrag

-

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Verkställande direktör och koncernchef för Epiroc sedan 2020. Före sin nuvarande befattning var hon vice vd och gruv- och infrastrukturchef på Epiroc. Hon har arbetat för Atlas Copco i olika ledande roller inom forskning och utveckling, och sedan 2017 som affärsområdeschef för Atlas Copcos gruv- och bergbrytningsteknik.

Ersättningar totalt 2022, euro ¹	85 600
Närvaro på möten	11/11
FAC-möten	
PCC-möten	
SECo-möten	4/4 ▲
Aktieinnehav i Stora Enso ²	3 517 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja

FAC = Finans- och revisionskommittén (Financial and Audit Committee)
PCC = People and Culture Committee
SECo = Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor (Sustainability and Ethics Committee)

● Ordförande ▲ Ledamot

¹ Utförlig beskrivning av styrelse- och kommittéersättningar enligt beslut av årsstämman 2022 i ersättningsrapporten på sidan 6.
² Aktier som styrelseledamöter och närstående personer innehade.

³ Antti Mäkinen är oberoende i förhållande till bolaget och dess betydande aktieägare, men var inte oberoende till dess betydande aktieägare på grund av sin befattning som VD för Solidium Oy fram till 31 maj 2022.

⁴ Håkan Buskhe är oberoende i förhållande till bolaget men inte till betydande aktieägare på grund av sin befattning som VD för FAM AB.

Oberoendet har bedömts i enlighet med rekommendation 10 i den finska bolagsstyrningskoden 2020 som utges av Värdepappersmarknadsföreningen. Hela rekommendationen finns att läsa på cggfinland.fi. Enligt rekommendationen avses med betydande aktieägare en sådan aktieägare som innehar minst 10 % av bolagets samtliga aktier eller det röstetal som aktierna medför, eller som har rätt eller skyldighet att förvärva ett motsvarande antal redan emitterade aktier.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17



Kari Jordan
Född 1956. M.Sc. (Econ.).

Post
Styrelseledamot i Stora Enso sedan mars 2022. Ledamot i People and Culture kommittén sedan mars 2022.

Styrelseuppdrag
Styrelseordförande i Outokumpu Oyj.

Främsta arbetserfarenhet och annan information
Verkställande direktör för Metsä Group 2006–2018. Verkställande direktör för Metsäliitto Cooperative 2004–2017. Flera olika styrelseuppdrag och ledande befattningar på Nordea Group 1998–2004, Merita Bank 1995–2000 och OKOBANK 1987–1994 samt andra nyckelpositioner inom finanssektorn.

Ersättningar totalt 2022, euro ¹	85 600
Närvaro på möten	8/8 ³
FAC-möten	
PCC-möten	4/4 ⁴ ▲
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso ²	1 686 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja



Christiane Kuehne
Född 1955. LL.M., B.B.A.

Post
Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2017. Ordförande i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor sedan mars 2019.

Styrelseuppdrag
Styrelseledamot i James Finlays Ltd, Wetter Foundation och Foundation Pierre du Bois.

Främsta arbetserfarenhet och annan information
Operativa befattningar inom Nestlé Group 1977–2015. Hennes senaste operativa befattning i Nestlé var Senior Vice President Strategic Business Unit Food med strategiskt ansvar för Nestlés livsmedelsverksamhet på global nivå.

Ersättningar totalt 2022, euro ¹	90 000
Närvaro på möten	11/11
FAC-möten	
PCC-möten	
SECo-möten	4/4 ●
Aktieinnehav i Stora Enso ²	14 590 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja



Richard Nilsson
Född 1970. B.Sc. (BA and Econ.).

Post
Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2014. Ordförande i finans- och revisionskommittén sedan april 2016 och ledamot sedan april 2015.

Styrelseuppdrag
Styrelseledamot i IPCO AB och koncernbolag, samt i Cinder Invest AB. Medlem av förvaltningsrådet för GROPYUS AG.

Främsta arbetserfarenhet och annan information
Investeringsdirektör för FAM AB sedan 2022. Investeringschef för FAM AB 2008–2022. Massa- och pappersanalytiker på SEB Enskilda 2000–2008, Alfred Berg 1995–2000 och Handelsbanken 1994–1995.

Ersättningar totalt 2022, euro ¹	101 000
Närvaro på möten	11/11
FAC-möten	6/6 ●
PCC-möten	
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso ²	Direkt 27 132 R-aktier, 127 A-aktier och 236 R-aktier via närstående person (maka)
Oberoende ledamot	Ja/nej ⁵



Hans Sohlström
Född 1964. M.Sc. (Tech.), M.Sc.

Post
Styrelseledamot i Stora Enso sedan mars 2021. Ledamot i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor sedan mars 2022.

Styrelseuppdrag
Ledamot i Nordea Bank Finlands rådgivande nämnd och medlem i delegationen för Internationella handelskammaren i Finland.

Främsta arbetserfarenhet och annan information
Verkställande direktör och koncernchef för Ahlstrom Oyj 2018–2022. Före sin nuvarande befattning var han vd och koncernchef för Ahlström Capital 2016–2018 och för Rettig Group Oy 2012–2016. Ledamot i UPM-Kymmene koncernledning från 2004, med ansvar för marknadsföring 2004–2007, nya affärsområden och biobränslen 2007–2008 samt affärsrelationer och -utveckling 2008–2012. Flera ledande befattningar inom olika divisioner, fabriker och inom försäljning på UPM 1990–2004.

Ersättningar totalt 2022, euro ¹	85 600
Närvaro på möten	11/11
FAC-möten	
PCC-möten	
SECo-möten	2/2 ⁶ ▲
Aktieinnehav i Stora Enso ²	Direkt 13 517 R-aktier, 179 R-aktier via närstående person (maka)
Oberoende ledamot	Ja

FAC = Finans- och revisionskommittén (Financial and Audit Committee)
PCC = People and Culture Committee
SECo = Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor (Sustainability and Ethics Committee)

● Ordförande ▲ Ledamot

¹ Utförlig beskrivning av styrelse- och kommittéersättningar enligt beslut av årsstämman 2022 i ersättningsrapporten på sidan 6.
² Aktier som styrelseledamöter och närstående personer innehade.
³ Antal möten med närvaro efter valet till styrelseledamot.
⁴ Antal möten med närvaro efter valet till ledamot i People and Culture kommittén.
⁵ Richard Nilsson är oberoende i förhållande till bolaget, men inte till betydande aktieägare på grund av sin anställning vid FAM AB.
⁶ Antal möten med närvaro efter valet till ledamot i kommittén för hållbarhets och etikfrågor.

Oberoendet har bedömts i enlighet med rekommendation 10 i den finska bolagsstyrningskoden 2020 som utges av Värdepappersmarknadsföreningen. Hela rekommendationen finns att läsa på cgfinland.fi. Enligt rekommendationen avses med betydande aktieägare en sådan aktieägare som innehar minst 10 % av bolagets samtliga aktier eller det röstetal som aktierna medför, eller som har rätt eller skyldighet att förvärva ett motsvarande antal redan emitterade aktier.

Mikko Helander var styrelseledamot i Stora Enso från mars 2019 fram till sin avgång den 15 mars 2022. Helander har varit närvarande på alla styrelsemöten och all relevanta kommittémöten som hölls under 2022 innan hans avgång. Han var oberoende i förhållande till bolaget och betydande aktieägare i bolaget.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

Koncernledningen



Annica Bresky

Född 1975. M.Sc. (Engineering), MBA.

Befattning

VD och koncernchef. Medlem i koncernledningen sedan 2017. Började i företaget 2017. VD och koncernchef sedan 2019.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

EVP, Division Consumer Board 2017–2019. VD för Iggesund Paperboard AB, en del av Holmen Group, 2013–2017. Brukschef på BillerudKorsnäs AB 2010–2013. Innan dess olika tekniska och chefsbefattningar på Stora Enso Kvarnsvedens Bruk 2001–2010. Styrelseledamot i AB Fagerhult.

Aktieinnehav i Stora Enso

19 763 R-aktier



Seppo Parvi

Född 1964. M.Sc. (Econ.).

Befattning

Finanschef (CFO) och vice verkställande direktör, Finlandschef. Tillförordnad direktör för division Paper från och med den 1 juli 2022. Medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 2014.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

CFO och EVP, Food and Medical Business Area på Ahlstrom Corporation 2009–2014. CFO för Metsä Board (M-real) 2006–2009. Innan dess olika chefsbefattningar på Huhtamäki, bland annat med ansvar för papperstillverkningen inom Rigid Packaging Europe och verksamheten i Turkiet. Ordförande för Skogsindustrin Finland. Vice ordförande för Pohjolan Voima Oy. Styrelseledamot i Ilmarinen, East Office of Finnish Industries Oy och Teollisuuden Voima Oyj. Ledamot i Coesia S.p.A. rådgivande nämnd.

Aktieinnehav i Stora Enso

50 924 R-aktier



Tobias Bäärnman

Född 1977. M.Sc. (Econ.).

Befattning

Chief Strategy and Innovation Officer. Medlem i koncernledningen sedan 2020. Började i företaget 2017.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

SVP Controlling samt ansvarig för strategi och IT inom divisionen Consumer Board 2017–2019. Innan dess finansdirektör på Iggesund Paperboard och diverse andra befattningar på Statoil samt Procter and Gamble.

Aktieinnehav i Stora Enso

1 960 R-aktier



David Ekberg

Född 1975. B.Sc. (Business Administration).

Befattning

Executive Vice President, Division Packaging Solutions. Medlem i koncernledningen sedan 2020. Började i företaget 2017.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

SVP och Head of Business Unit Nordic Packaging 2018–2019. SVP och Head of Finance and IT Packaging Solutions 2017–2018. EVP / CFO / COO på Climeon AB 2015–2017. Flera ledande positioner i Ericsson koncernen 1997–2015.

Aktieinnehav i Stora Enso

1 245 R-aktier



Johanna Hagelberg

Född 1972. M.Sc. (Industrial Eng. & Mgmt) och M.Sc. (Eng. och Mgmt of Manufacturing Systems).

Befattning

Executive Vice President, Division Biomaterials. Medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 2013.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

EVP, Sourcing and Logistics 2014–2021. SVP Sourcing inom Stora Enso Printing and Living 2013–2014. Chief Procurement Officer på Vattenfall AB 2010–2013. Innan dess ledande befattningar inom inköp på NCC, RSA Scandinavia och inom fordonsindustrin på Scania, Saab och General Motors. Styrelseledamot i Bufab AB, Höegh Autoliners AS, Montes del Plata och Veracel.

Aktieinnehav i Stora Enso

28 146 R-aktier



René Hansen

Född 1971. B.Sc. (Communication and Marketing).

Befattning

Executive Vice President, Head of Brand and Communications. Medlem i koncernledningen sedan 1 februari 2022. Började i företaget 1 februari 2022.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

VP, Head of Brand Management på Yara International 2019–2022. Innan dess flera roller inom global marknadsföring och varumärkesansvar på TOMRA Systems, Zound Industries och Burton Snowboards.

Aktieinnehav i Stora Enso

0

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17



Hannu Kasurinen

Född 1963. M.Sc. (Econ.).

Befattning

Executive Vice President, Division Packaging Materials. Medlem i koncernledningen sedan 2019. Började i företaget 1993.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Flera ledande positioner inom Stora Enso, bland annat EVP och SVP, Liquid Packaging and Carton Board inom divisionen Consumer Board, Group Treasurer, SVP of Strategy samt divisionschef för Wood Products.

Aktieinnehav i Stora Enso

38 421 R-aktier



Katariina Kravi

Född 1967. LL.M., Trained on the Bench.

Befattning

Executive Vice President, People and Culture. Medlem i koncernledningen sedan 2020. Började i företaget 2020.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

EVP, HR and Chief People and Culture Officer på Tieto Oyj 2012–2020. Innan dess flera chefsbefattningar inom HR på Nokia. Styrelseledamot i Elisa Oyj.

Aktieinnehav i Stora Enso

0



Per Lyrvall

Född 1959. LL.M.

Befattning

Executive Vice President, Division Forest sedan 1 december 2022. Sverigechef sedan 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2012. Började i företaget 1994.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

EVP, Legal, chefsjurist 2008–2022. Jurist 1994–2008. Innan Stora Enso olika befattningar i svenska domstolar, advokatbyråer och på Assi Domän. Styrelseledamot i Montes del Plata och Antidoping Sverige AB. Styrelsesuppleant i Skogsindustrierna.

Aktieinnehav i Stora Enso

Direkt 73 383 R-aktier, 1 257 R-aktier via närstående person (maka)



Annette Stube

Född 1967. Master's degree in psychology.

Befattning

Executive Vice President, Sustainability. Medlem i koncernledningen sedan 2020. Började i företaget 2020.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Head of Sustainability på A.P. Moller-Maersk 2008–2020. Innan dess Director of Sustainability programmes på Novo Nordisk. Styrelseledamot i Fortum.

Aktieinnehav i Stora Enso

0



Lars Völkel

Född 1975. M.Sc. (BA).

Befattning

Executive Vice President, Division Wood Products. Medlem i koncernledningen sedan 2020. Började i företaget 2020.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

VD för Ambibox GmbH 2018–2020. VD för Franke Kitchen Systems 2014–2017. EVP, Luxury Retail samt VD för Poggenpohl inom Nobia 2011–2014. Har innehaft diverse ledande positioner på Electrolux, bland annat ansvarig chef för Väst-Europa.

Aktieinnehav i Stora Enso

0

Kati ter Horst, divisionschef för Paper, var medlem i koncernledningen fram till 30 juni 2022. Paper-divisionen upplöstes den 1 januari 2023 och de återstående enheterna överfördes till Packaging Materials-divisionen samt Övriga segmentet.

Carl Norell, tillförordnad kommunikationschef fram till 31 januari 2022. Var inte medlem i koncernledningen.

Tuomas Mustonen, tillförordnad chef för Sourcing and Logistics. Är inte medlem i koncernledningen. Minna Björkman utsågs till EVP, Sourcing and Logistics och medlem av koncernledningen från och med den 1 januari 2023.

Teemu Salmi, CIO, chef för IT och digitalisering, var medlem i koncernledningen fram till 31 maj 2022. IT och digitalisering har ingått i CFO-organisationen och rapporterar till CFO, Seppo Parvi.

Jari Suominen, divisionschef för Forest, var medlem i koncernledningen fram till 30 november 2022.

Christian Swartling, tillförordnad chefsjurist. Är inte medlem i koncernledningen. Sökandet efter en ny chefsjurist har inletts.

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2022	2
Bolagsstämman	2
Styrelsen	4
Styrelsekommittéer	8
Bolagets ledning	9
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering	12
Styrelsen	13
Koncernledningen	15
Bilaga 1	17

Bilaga 1

På grund av skillnader i svensk och finländsk lagstiftning och i regler och praxis för bolagsstyrning avviker Stora Ensos bolagsstyrning från den svenska koden på följande punkter:

Regel 1.3 Bolagets valberedning ska lämna förslag till ordförande vid årsstämman. Förslaget ska presenteras i kallelsen till stämman.

- Enligt finländsk praxis för bolagsstämmor öppnar styrelseordföranden årsstämman och föreslår en ordförande. Den föreslagna ordföranden är vanligen en advokat.

Regel 2.1 Valberedningen ska också lämna förslag till val och arvodering av revisor.

- Enligt den finska koden ska finans- och revisionskommittén lämna en rekommendation till styrelsen gällande revisorsval och styrelsen föreslå val av revisor för årsstämman.

Regel 9.6 Bolagsstämman ska besluta om samtliga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram till bolagsledningen.

- Bolagets styrelse fattar beslut om incitamentsprogrammen. Om ett program inbegriper emission av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier som innehas av bolaget så ska sådan emission av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier, eller ett befullmäktigande av styrelsen att besluta om emission av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier, godkännas av aktieägarna.

Regel 9.9 Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska även omfatta lön och annan ersättning till andra personer i bolagsledningen.

- Enligt den finska koden ska ersättningsriktlinjerna inte omfatta andra personer i bolagsledningen förutom VD och VD:s ställföreträdare, därtill ska även styrelsemedlemmar omfattas.

Regel 10.5 Ersättningsrapporten ska innehålla en hänvisning till var i årsredovisningen finns de uppgifter som krävs enligt 5 kap. 40–44 § årsredovisningslagen (1995:1554).

- Bolaget rapporterar enligt finsk lag och uppsätter även bokslut enligt finsk reglering gällande redovisning och innefattar därför inte nämnda hänvisning i sin årsredovisning.