

Isikuandmete puutumatus käsitlev teadaanne - Stora Enso värbamisregister

1

Eesmärk

Käesoleva isikuandmete puutumatus käsitleva teadaande eesmärk on anda isikule, kes kandideerib ametikohale Stora Enso gruppi (edaspidi Stora Enso), infot tema isikuandmete töötlemise kohta. Teadaanne annab sellisest isikuandmete töötlemisest üldise arusaama. Seetõttu ei pruugi käesolevas isikuandmete puutumatus käsitlevas teadaandes toodud informatsioon olla kohaldatav kõigile erinevatele andmetöötluste olukordadele ning täiendav info seoses andmesubjekti isikuandmete töötlemisega antakse otse andmesubjektile. Kui isik soovib üksikasjalikumat teavet temaga seotud isikuandmete töötlemise kohta, peab isik võtma ühendust oma Stora Enso kontaktisikuga või kasutama käesoleva teadaande punktis 2 toodud kontaktandmeid.

2

Vastutav töötleja

Stora Enso Oyj ja tema tütarettevõtted on kaasvastutavad töötlejad isikuandmete osas, mida nad ühiselt töötlevad ja jagavad. Stora Enso Oyj ja tema tütarettevõtted jagavad andmete vastutava töötleja kohustusi ja vastutust vastavalt sellele, kuidas nad lähtudes asjaoludest asjakohaseks peavad. Üldiselt vastutab Stora Enso Oyj (i) IT-süsteemide funktsionaalsuse ja turvalisuse eest, (ii) grupi andmekaitse ja IT-eeskirjade, juhendite ja juhiste eest ning (iii) globaalsete isikuandmete süsteemide ja registrite kohaldatavale andmekaitseõigusele vastavuse eest, samal ajal kui tütarettevõtted vastutavad (i) süsteemides olevate isikuandmete kehtivuse, asjakohasuse ja täielikkuse eest ning (ii) tagavad, et kohalikud süsteemid ja protsessid on kooskõlas kohalduva siseriikliku ja EL seadustikuga. Informatsiooni saamiseks, milline Stora Enso üksus kontrollib isikuandmete töötlemist, tutvuge üldmääruse alusel koostatud nimekirjaga [Kaasvastutavad üksused](#).

Iga andmesubjekti isikuandmete suhtes loetakse vastutavaks töötlejaks kõnealusele ametikohale värbav ettevõtte. Kui isik kandideerib muule ametikohale Stora Enso sees või on andnud loa kasutada oma andmeid muudele vabadele ametikohtadele kandideerimiseks, ja tema isikuandmed on edastatud sellistele ettevõtetele, siis need ettevõtted on samuti vastutavad töötlejad isikuandmete suhtes, mida nad vastu võtavad, koguvad või muul viisil töötlevad.

Olenemata sellest, kes on vastavas olukorras vastutav töötleja, saavad andmesubjektid alati teostada oma õiguse võttes ühendust Stora Enso Oyj-ga:

Address:

Andmekaitse/Stora Enso Oyj
IT and digiteerimine
Imatra Mills
55800 IMATRA
Soome

E-post:

data.privacy@storaenso.com

Telefon:

+358 2046 111

3**Isikuandmete
registri
nimetus****Stora Enso värbamisregister****4****Isikuandmete
töötlemise
õiguslik alus ja
eesmärgid**

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus on vastutava töötleja värbamisest tulenev õigustatud huvi. Mõnedel juhtudel on isikuandmete töötlemine vajalik töölepingu ettevalmistamise eesmärkidel. Stora Ensol võib ka olla juriidiline kohustus koguda teatud teavet kandideerijate kohta. Mõnel juhul võib siseriiklik seadusandlus nõuda vastutavalt töötlejalt kandideerija nõusolekut teatud tüüpi isikuandmete töötlemiseks või teatud töötlemistoimingute läbi viimiseks (nt kandideerija testimine). Samuti küsitakse kandidaatidelt nõusolekut automaatsete värbamisotsuste tegemiseks värbamise esimeses etapis ja andmete saamiseks välistest allikatest, mis on aktsepteeritud ja kättesaadavaks tehtud kandidaadi poolt ja nagu võimaldab siseriiklik seadustik.

Kuigi taoline nõusolek annab analoogsetes olukordades andmete töötlemisele õigusliku aluse, võetakse vajalikke nõudeid alati arvesse ning Stora Enso mõistliku ja õiguspärase huvi rahuldamiseks vajalikke isikuandmeid kogutakse alati nõusoleku alusel.

Isikuandmete töötlemise põhjuseks on saada ja käsitleda töölesoovijate avaldusi värbamise eesmärgil, et leida vabanevale ametikohale inimene Stora Enso töötajaskonna hulgast või sobiv kandidaat väljastpoolt. Kandideerida saab nii asutusse üldiselt kui kindlale ametikohale. Viimasel juhul on võimalik kandideerida inimestel nii asutusesiseselt (Stora Enso praegused töötajad) kui neil, kes Stora Ensos ei tööta. Andmeid võidakse analüüsida ja kasutada ka sisemise aruandluse eesmärgil, kuid sellisel juhul esitatakse andmed pseudonüüme kasutades (kui see on võimalik) või anonüümsena.

Teatud juhtudel võidakse andmeid kasutada Stora Enso Oyj või kohaliku ettevõtte põhikirjast tulenevate kohustuste täitmiseks. Need võivad olla seotud näiteks tõendamise, et värbamisotsused pole diskrimineerivad.

Teatud andmetöötlustoiminguid võib kolmandatele isikutelt sisse osta. Sel juhul tegutsevad kolmandatest osapooltest töötledjad vastutava töötledja nimel. Näiteks veebitaotluste esitamise süsteem võidakse tellida väliselt IT-teenuste pakkujalt ning andmeid võivad töödelda ka välised värbamiskonsultandid, kes tegelevad taotleja hindamisega ja toetavad Stora Enso värbamisprotsessi.

Kui te ei soovi Stora Ensole oma isikuandmeid anda, ei pruugi Stora Ensol olla võimalik teiega värbamisprotsessi jätkata.

5

Registri sisu

Värbamisregister sisaldab andmesubjektide kohta järgmist teavet:

- Kandideerijat tuvastavad põhiaandmed: nimi, kontaktandmed ja sünnikuupäev
- Kandideerija poolt edastatud CV ja kaaskiri
- Kandideerija haridus ja töökogemuse andmed; kui kandideerija juba töötab Stora Ensos, siis ka Stora Ensos töötamise ajalooga seotud teave
- Palgataseme ja palgasoovi teave
- Kandideerija keeleoskus
- Vabale ametikohale sobiva kandidaadi hindamisega seotud teave, samuti vaba ametikohaga seotud asjakohased isikuomadused
- Kandidaadi poolt nimetatud soovitajate kohta saadud teave, mis on seotud kandidaadi varasemate tulemuste ja sobivusega ning samuti vaba töökoha asjakohaste isikuandmetega.
- Võimalik muu sarnase või antud kandideerimisega seotud teave (nt värbamiskonsultandi hindamisaruanded), mida tööle kandideerijad võivad Stora Ensole värbamisprotsessi käigus avaldada
- Vastavalt kehtivatele seadustele ja kandidaadi nõusolekul taustakontrolli andmed, näiteks teave, mis on saadud julgeolekukontrolli või samalaadsete teabeallikate kaudu

6

Tavapärased teabeallikad

Tavapäraselt kogutakse teavet töökohale kandideerijalt endalt, aga Stora Enso võib kasutada ka kandidaadi poolt aktsepteeritud ja esitatud väliseid allikaid (nt tema sotsiaalmeedia konto) nagu kohalik seadusandlus seda võimaldab.

Kandideerija nõusolekul võib teavet saada ka nii värbamiskonsultantidelt, kes intervjuerivad kandidaate ja tegelevad värbamisprotsessi käigus kandidaatide hindamisega kui ka soovitajatelt, kelle kontaktandmed vastav kandidaat on esitanud. Vastavalt kohalduvale seadustikule ja kandidaadi nõusolekule võidakse teavet saada läbi taustakontrolli, julgeolekukontrolli ja muust samalaadsest teabeallikast, mida peetakse vajalikuks tulenevalt kõnealuse vaba töökoha sisust ja turvanõuetest .

7

Andmete säilitamine

Värbamisprotsessi ajal ajakohastavad Stora Enso ja kohalik ettevõtte aktiivselt kandidaadi värbamisega seotud isikuandmeid ja kustutavad ebavajalikud ning vananenud andmed. Kui värbamisprotsess on lõppenud, säilitab Stora Enso passiivselt isikuandmeid eelnevalt määratletud ajavahemiku jooksul lähtuvalt Stora Enso ja kohaliku ettevõtte reaalsetest vajadustest ning kehtivast seadusandlusest. Tavapärane tööle kandideerija isikuandmete säilitamisaeg on kaks aastat. Kuigi teatud juhtudel (nt nõude kaitsmiseks või kui siseriiklikud õigusaktid nõuavad pikemat säilitustähtaega) võib teatud teavet säilitada kauem. Ka nendel juhtudel isikuandmed kustutatakse, kui säilitamise eesmärki enam ei eksisteeri. Säilitamisaja kohta lisateabe saamiseks võtke ühendust Stora Ensoga vastavalt käesoleva isikuandmete puutumatus käsitleva teadaande punktis 13 toodud juhistelega.

Kui kandidaat on ametikohale välja valitud, edastatakse põhiline tema kohta käiv teave jm asjasse puutuv info Stora Enso töötajate registrisse. Samamoodi toimitakse juhul kui kandideerija juba töötab Stora Ensos ning teda antud töökohale ei valita. Stora Enso töötajate registri säilitamistajad asuvad vastavas registris ning on Stora Enso töötajatele kättesaadavad registri isikuandmete puutumatus käsitleva teadaande vahendusel.

8

Andmete regulaarne avalikustamine

Stora Enso avalikustab isikuandmeid kolmandatele osapooltele peamiselt Stora Ensole teenuste (nt värbamisteenused) osutamisel. Kandidaatide isikuandmeid võidakse avalikustada teistele Stora Enso ettevõtetele eesmärkidel, mis on kooskõlas käesoleva isikuandmete puutumatus käsitleva teadaande punktis 5 nimetatud eesmärkidel.

9

Andmete edastamine EL-ist / EMP-ist

Mõned üksused, kes võtavad vastu Stora Enso isikuandmeid või kellelt Stora Enso ostab sisse isikuandmete töötlemisega seotud ülesannete täitmist, asuvad väljaspool Euroopa Liitu ja / või Euroopa Majanduspiirkonda. Need üksused asuvad Euroopas, Põhja-Ameerikas, Lõuna-Ameerikas ja Aasias. Sellistel juhtudel tagab vastutav töötaja, et säilitatakse piisav andmekaitse tase asjakohaste kaitsemeetmetega, nt sõlmides Euroopa Komisjoni näidisklauslid andmete vastuvõtjaga. Stora Enso grupi sisemine andmete edastamine on hõlmatud lepingulise raamistikuga, mis põhineb Euroopa Komisjoni näidisklauslitel.

Kolmandatesse riikidesse isikuandmete edastamise kohta lisainformatsiooni saamiseks võtke ühendust Stora Ensoga vastavalt punktis 13 toodule.

10

Andmete turvalisus

Isikuandmed on Stora Enso IT-süsteemides kaitstud volitamata juurdepääsu eest erinevate infoturbe meetmetega. Igal kasutajal on süsteemidesse sisse logimiseks personaalne kasutajatunnus ja parool ning juurdepääs isikuandmetele on antud üksnes isikutele, kellel on juurdepääsu vaja tulenevalt rollist, mis puudutab Stora Ensos täidetavaid ülesandeid ja kohustusi.

Stora Enso ja selle teenusepakkujad jälgivad aktiivselt IT-keskkonna konfidentsiaalsust, terviklikkust ja kättesaadavust ning on rakendanud tehnilisi meetmeid, et ennetada ja tuvastada juhtumeid, mis võivad ohustada mis tahes isikuandmeid.

Isikuandmete turvalisus tagatakse ka andmete edastamisel või avalikustamisel teistele töötajatele. Kasutatavad meetmed varieeruvad sõltuvalt andmete tundlikkusest ja hõlmavad näiteks volitatud vastuvõtja tuvastamist ja krüpteerimist.

Kui on tehtud väljatrükke või andmeid on muul viisil käsitsi töödeldud, on värbamisprotsessiga seotud andmeid käsitlev töötaja instrueeritud seda tegema ettevaatusega, mis tagab ligipääsu nendele materjalidele ainult konkreetse värbamisprotsessiga seotud Stora Enso töötajatele. Sellest tulenevalt on nimetatud töötajad seotud ka otsustega, mis puudutavad materjalide hävitamist juhul kui need on muutunud seoses värbamisprotsessiga mittevajalikeks või kui sellise palve esitab kandidaat ise.

11

Automaatne otsuste tegemine

Kui värbamise käigus osutuvad kandidaatide arv, vabad ametikohad või mõni teine analoogne põhjus Stora Ensole oluliseks administratiivseks koormaks, võib Stora Enso teha värbamise esimeses faasis automaatseid värbamisotsuseid. Otsused baseeruvad infol, mille kandidaat on oma hariduse, diplomite ja töökogemuse kohta andnud, samuti võimalikel hindamisküsimustikel, mille kandidaat on värbamisprotsessi käigus ise täitnud. Andmeid kõrvutatakse automaatselt teatud nõuetega, mis on kõnealusele ametikohale kandideerimiseks ette nähtud ja mis on ka töökuulutuses ära toodud. Automaatse kõrvutamise tulemusena tehakse automaatne otsus selle kohta, kas kandidaadi isikuomadused ja oskused on ametikohale sobivad. Selle otsuse alusel kutsutakse kandidaat järgmisesse värbamisvooru või ta saab e-kirja selle kohta, et värbamisprotsess on tema jaoks lõppenud.

12

Andmesubjekti õigused

Juhime tähelepanu, et neid õigusi kohaldatakse eeskätt olukordades, kus kehtivad Euroopa Liidu andmekaitsealased õigusaktid.

Juurdepääs teabele

Andmesubjektil on õigus saada teavet teda puudutavate isikuandmete kohta, mida Stora Enso töötleb, ja saada selliste isikuandmete koopia. Palume andmesubjektidel kasutada nõude esitamiseks vormi, mis on kättesaadav Privacy lehel. Eeltäidetud vormi või sarnast teavet sisaldava nõude võib seejärel esitada Stora Ensole vastavalt käesoleva isikuandmete puutumatust käsitleva teadaande punktis 13 toodule.

Parandamise, kustutamise ja piiramise õigus

Andmesubjektil on õigus paluda mis tahes isikuandmeid, mis on ebatäpsed, aegunud, tarbetud või vastuolus andmetöötluse eesmärkidega, parandada või kustutada. Parandus- ja kustutamistaotlused võib esitada vastavalt käesoleva isikuandmete puutumatust käsitleva teadaande punktis 12 toodud juhisteile.

Andmesubjektil on ka õigus paluda, et andmetöötleva piiraks andmesubjekti isikuandmete töötlemist näiteks juhul kui andmesubjekt ootab andmetöötleva vastust andmesubjekti juurdepääsu- või kustutamistaotlusele.

Õigus esitada töötlemisele vastuväide

Andmesubjektil on vastavalt olukorrale õigus esitada vastuväiteid teda puudutavate isikuandmete töötlemise kohta tingimusel, et töötlemine põhineb andmete vastutava töötleva õigustatud huvil.

Palume andmesubjektidel kasutada nõude esitamiseks vormis, mis on kättesaadav Privacy lehel ja esitada need vastavalt käesoleva teadaande punktis 13 toodule. Selles taotluses määratleb andmesubjekt konkreetse olukorra, mille alusel andmesubjekt esitab andmete töötlemise suhtes vastuväite. Stora Enso võib taotluse tagasi lükata seadusest tulenevatel põhjustel.

Andmete ülekandmine

Kandideerijal on õigus saada elektrooniline koopia isikuandmetest, mille ta andis andmesubjekti ja Stora Enso vahel sõlmitud lepingu täitmiseks, või kui töötlemine põhineb nõusolekul. Lisaks võidakse vastavalt andmesubjekti taotlusele edastada andmed otse teisele andmetöötlevale, kui see on tehniliselt teostatav.

Õigus esitada kaebus

Andmesubjektil on õigus esitada pädevale andmekaitseasutusele vastutava töötleva poolse isikuandmete töötlemise kohta kaebus..

13

Vastutava töötleva kontakteerumi ne

Kõikides isikuandmete töötlemise või andmesubjekti õiguste küsimustes peaksid andmesubjektid võtma ühendust vastutava töötleva. Andmesubjektid saavad oma õigusi teostada saates e-kirja aadressil data.privacy@storaenso.com.

Stora Ensol on õigus taotlusi seadusest tulenevatel põhjustel tagasi lükata. Stora Enso teavitab andmesubjekti sellisest tagasi lükkamisest, sh tagasilükkamise alustest.

Versiooni ajalugu

Versioon 1.0	22.5.2018