

Privaatsusavaldus – Stora Enso värbamisregister

13.1.2023

1

Eesmärk

Selle privaatsusavalduse eesmärk on anda kontserni Stora Enso tööle kandideerijatele teavet nende isikuandmete töötlemise kohta. See privaatsusavaldus annab üldülevaate isikuandmete töötlemisest. Seega ei pruugi kogu selles privaatsusavalduses sisalduv teave kohalduda erinevatel andmetöötlusjuhtudel ja isikuandmete kogumisel võidakse kandidaatidele lisateavet anda. Kui kandidaat soovib saada oma isikuandmete töötlemise kohta üksikasjalikumat teavet, palutakse tal kasutada selle privaatsusavalduse jaotises 2 välja toodud kontaktandmeid.

2

Andmetöötaja

Stora Enso Oyj ja tema tütarettevõtted on ühiselt töödeldavate ja jagavate isikuandmete ühised andmetöötajad. Stora Enso Oyj ja tema tütarettevõtjad jagavad omavahel andmetöötaja kohustusi ning vastutust nii, nagu nad asjaoludest lähtudes kohaseks peavad. Üldiselt vastutab Stora Enso Oyj (I) IT-süsteemide funktsionaalsuse ja turvalisuse, (II) andmekaitse ning IT-poliitika, kontserni suuniste ja juhiste ning (III) globaalsete isikuandmete süsteemide ja registrite eraelu puutumatust käsitlevatele seadustele vastavuse eest, samas kui tütarettevõtted vastutavad (I) isikuandmete kehtivuse, täpsuse ja täielikkuse eest süsteemides ning (II) tagavad, et kohalikud isikuandmete registrid, süsteemid ja protsessid oleksid kooskõlas kohaldatavate kohalike ja ELi seadustega. Lisasuuniseid selle kohta, milline kontserni Stora Enso üksus isikuandmete töötlemise eest vastutab, vaadake isikuandmete kaitse üldmääruse alusel koostatud ühiselt andmeid töötlevate üksuste loendist.

Iga kandidaadi isikuandmete puhul peetakse vastutavaks töötlejaks ametikohale värbavat ettevõtet. Kui keegi kandideerib kontsernis Stora Enso ka teistele töökohtadele või lubab oma andmeid kasutada muudele vabadele ametikohtadele värbamisel ja tema isikuandmed edastatakse ettevõtetele, peetakse ka neid ettevõtteid laekuvate, kogutavate või muul moel töödeldavate isikuandmete tõttu vastutavateks töötlejateks.

Olenemata asjasse puutuvast andmetöötlejast konkreetnes olukorras, võivad andmesubjektid alati kasutada oma õigusi, pöördudes Stora Enso Oyj poole:

Address

Stora Enso Oyj
Salmisaarenaukio 2
P.O. Box 309
FI-00101 Helsinki
Finland

E-post

data.privacy@storaenso.com

Telefon

+358 20 46 131

3**Isikuandmete töötlemise
seaduslikkus ja
eesmärgid**

Isikuandmete töötlemise õiguslik alus tugineb värbamisega seotud vastutava töötaja õigustatud huvile. Mõningal määral on isikuandmete töötlemine vajalik ka töölepingu ettevalmistamiseks. Kontsernil Stora Enso võib olla juriidiline kohustus koguda kandidaatidelt teatavaid andmeid. Kui see on asjakohane, küsitakse kandidaatidelt nõusolekut värbamisel automatiseeritud otsuste tegemiseks ja kandidaadi andmete jagamiseks tulevaste töövõimaluste saamiseks. Mõningatel juhtudel võivad kohalikud õigusaktid kohustada vastutavat töötajat küsima kandidaadi nõusolekut teavat tüüpi isikuandmete töötlemiseks või spetsiifiliste töötlustoimingute tegemiseks, mille näidete hulka kuuluvad võimekustestid, taustakontroll ja välistest allikatest kogutavad andmed. Sellistel juhtudel võetakse alati arvesse hädavajalikkust ning nõusoleku alusel kogutakse vaid neid isikuandmeid, mis on asjakohased Stora Enso põhjendatud ja õigustatud huvist lähtudes.

Isikuandmete töötlemise eesmärk on võtta vastu ja menetleda värbamise otstarbel tööle kandideerijate taotlusi, valida välja kontserni Stora Enso vabale töökohale sobiv kandidaat või kontserni praegustele ressursivajadustele vastav kandidaat ning suhelda selle protsessi kestel kandidaadiga. Andmeid võidakse analüüsida ja kasutada ka kontsernisisesel aruandlusega seotud otstarbel, kuid sellisel juhul esitatakse andmed pseudonüümitud või (maksimaalsel võimalikul määral) anonüümitud kujul.

Teatavatel juhtudel võidakse andmeid kasutada kontsernile Stora Enso Oyj või kohalikule ettevõttele kohalduvates seadustes sätestatud kohustuste täitmiseks.

Asjaomased kohustused võivad hõlmata näiteks värbamisotsuste mittediskrimineeriva olemuse tõendamist.

4

Registri sisu

Värbamisregister sisaldab andmesubjekte puudutavaid alljärgnevat andmeid.

- Üldised kandidaadi isikut tuvastavad isikuandmed, näiteks nimi ja kontaktteave
- Kandidaadi esitatud elulookirjeldus ja kaaskiri
- Kandidaadi keeleoskus, haridus, litsentsid ja sertifikaadid
- Kandidaadi praegune töökoht, juhtimisalane vastutus, organisatsiooni sektor, tööstusharu ja varasemad töökogemused; kui kandidaat juba töötab kontsernis Stora Enso, siis ka kontserniga Stora Enso seotud tööhõive ajalugu
- Palgatase ja -soov
- Telefoni-, video- või personaalintervjuude käigus kogutud teave
- Värbamisprotsessiaegne kommunikatsioon
- Kandidaadi osutatud soovitajatelt saadud teave, mis puudutab kandidaadi varasemat sooritust ja sobivust ning vaba töökoha seisukohast asjaomast kvalifikatsiooni
- Kohaldatavatest seadustest ja kandidaadi nõusolekust olenevalt teave, mis puudutab kandidaadi vabale töökohale sobivuse hindamist ja atesteerimist ning vaba töökoha seisukohast asjaomaseid isikuomadusi
- Kohaldatavatest seadustest ja kandidaadi nõusolekust olenevalt teave, mis kogutakse muudest allikatest, mida kandidaat pole välja toonud
- Kohaldatavatest seadustest ja kandidaadi nõusolekust olenevalt taustakontrolli andmed, näiteks teave, mis saadakse usaldatavuse väljaselgitamise raames või sarnastest teabeallikatest
- Potentsiaalselt muud sarnased või asjakohased taotlusega seotud andmed, näiteks värbamiskonsultandi koostatud hindamisaruanne, mida tööle kandideerija võib oma taotluse puhul soovida kontserniga Stora Enso jagada

5

Regulaarsed teabeallikad Üldjuhul kogutakse teavet tööle kandideerijalt endilt. Kui kandidaat keeldub

avaldamast taotlusvormis nõutavaid isikuandmeid, ei pruugi värbamisprotsessi jätkamine võimalik olla. Stora Enso võib kasutada ka väliseid allikaid, kui kandidaat on sellega nõustunud või need välja toonud (näiteks võrgustiku LinkedIn konto) ning kohaldatavad seadused seda lubavad. Teavet võidakse koguda ka värbamiskonsultantidelt, kes kandidaate intervjuerivad, ning kandidaadi nõusolekust olenevalt Stora Enso teenuseosutajatelt, kes tegelevad värbamisprotsessi raames sobivuse hindamisega, ja soovitajatelt, kelle kontaktandmeid asjaomane tööle kandideerija on jaganud. Kohaldatavatest seadustest ja kandidaadi nõusolekust olenevalt võidakse teavet koguda ka taustakontrolli või usaldatavuse väljaselgitamise käigus ning sarnastest teabeallikatest, mida asjaomase vaba töökoha olemusest ja kohalduvatest turvanõuetest lähtudes vajalikuks peetakse.

6

Andmete hoidmine

Stora Enso ja asjaomase värbamisega seotud kohalik ettevõtte uuendavad värbamise ajal aktiivselt kandidaadi isikuandmeid ning kustutavad mittevajalikud ja aegunud andmed. Kandidaadid saavad rakenduses soovi korral oma andmetega tutvuda ja neid muuta, täiendada, uuendada või kustutada. Pärast värbamise lõppu hoiab Stora Enso profiili ja kõiki andmeid passiivselt eelmääratud ajaperioodil, mis oleneb Stora Enso ja kohalike ettevõtete tegelikest vajadustest ning seadustest tulenevatest nõuetest. Üldjuhul on inaktiivse tööle kandideerija konto hoiuperiood kaks aastat. Teatavatel juhtudel võidakse mõningaid andmeid kauem hoida, kui see on vajalik näiteks nõude kaitsmiseks või kui kohalikud õigusaktid näevad ette pikemat hoiuperioodi. Ka neil juhtudel kustutatakse viimaks isikuandmed, kui nende hoidmise otstarve pole enam aktuaalne. Kui soovite saada hoiuperioode puudutavat lisateavet, võtke privaatsusavalduse jaotises 12 sisalduvate suuniste kohaselt ühendust kontserniga Stora Enso.

Kui kandidaat valitakse ametikohale välja, kantakse Stora Enso töötajate registritesse asjaomase kandidaadi üldandmed ning muu teave, mis on töösuhte seisukohast oluline. Kui kandidaadil juba on varasem töösuhte kontserniga Stora Enso, võidakse töökohale kandideerimist puudutavat üldteavet hoida ka siis, kui kandidaat ei osutu ametikohale väljavalituks.

7

Regulaarne andmete avalikustamine

Tööle kandideerijate isikuandmetele pääsevad ligi värbamisprotsessidega seotud Stora Enso töötajad. Värbamise raames võidakse mõned värbamisteenused kolmandatelt isikutelt sisse osta. Väliselt pakkujatelt võidakse tellida näiteks võrgutööriistade ja videointervjuudega seotud teenuseid. Andmeid võivad töödelda ka kontsernivälised HR konsultandid, kes tegelevad kandidaadi

sovivuse hindamisega ning osutavad värbamise raames kontsernile Stora Enso tugiteenuseid. Sellistel juhtudel tegutsevad kolmandatest isikutest töötledjad Stora Enso nimel. Andmeid avalikustatakse vaid privaatsusavalduse jaotises 4 määratud töötlemiseesmärkidega kooskõlas oleval otstarbel.

8

Euroopa Liidust / Euroopa Majanduspiirkonnast andmete edastamine

Mõned üksused, kes saavad Stora Ensolt isikuandmeid või kellele Stora Enso on edasi andnud isikuandmete töötlemise funktsioone, asuvad väljaspool Euroopa Liitu ja/või Euroopa Majanduspiirkonda. Nende üksuste asukohad hõlmavad Euroopat, Põhja-Ameerikat, Lõuna-Ameerikat ja Aasiat. Sellistel juhtudel tagab andmetöötaja, et asjakohaste kaitsemeetmetega tagatakse piisav andmekaitsetase, näiteks allkirjastatakse andmete saajaga Euroopa Komisjoni standardklauslid. Stora Enso kontserni siseseid andmeedastusi reguleeritakse lepingulise raamistikuga, mis põhineb Eli komisjoni standardklauslil.

Lisateabe saamiseks isikuandmete edastamise kohta sellistesse kolmandatesse riikidesse võtke ühendust Stora Ensoga, järgides jaotist 12.

9

Andmekaitse

Stora Enso värbamissüsteemides sisalduvate isikuandmete omavolilise juurdepääsu eest kaitsmiseks võetakse mitmesuguseid infoturbemeetmeid. Igal kasutajal on süsteemidesse sisenemiseks isiklik kasutajatunnus ja parool ning juurdepääs isikuandmetele on lubatud ainult isikutele, kellele on juurdepääs vajalik, et täita ülesandeid ja kohustusi, mis on seotud nende rolliga Stora Ensos.

Lisaks jälgivad Stora Enso ja tema teenuseosutajad aktiivselt IT-keskkonna konfidentsiaalsust, terviklikkust ja kasutatavust ning on rakendanud tehnilisi meetmeid, mis aitavad ennetada ja tuvastada isikuandmeid ohustada võivaid intsidente.

Isikuandmete turvalisus on tagatud ka andmete teistele töötlejatele edastamisel või avalikustamisel. Rakendatavad meetmed varieeruvad andmete delikaatsusest olenevalt ning hõlmavad näiteks volitatud adressaatide identimist ja krüptimist.

Kandidaadi andmeid kasutatakse värbamissüsteemides eelkõige elektrooniliselt. Andmete väljatrükkimisel või nende käsitsi töötlemisel on värbamisega seotud isikud kohustatud neid ettevaatusega kasutama, tagama andmete avaldamise vaid neile Stora Enso töötajatele, kes on asjaomase värbamise ja otsuste eest vastutavad, ning hävitama andmed siis, kui neid ei ole värbamisel enam vaja või kui kandidaat seda nõuab.

10**Automatiseeritud otsuste tegemine**

Stora Enso võib värbamise esimestes etappides kasutada automatiseeritud värbamisotsuste tegemist värbamisprotsessides, kus kandidaatide hulk, vabad töökohad või muud sarnased tegurid tingivad kontserni Stora Enso märkimisväärse halduskoormuse. Otsuste tegemine tugineb andmetele, mille kandidaat on esitanud oma hariduse, sertifitseerimise ja töökogemuste kohta, ning potentsiaalselt ka pädevuse hindamise küsimustikele, mille kandidaat on ise täitnud. Seejärel hinnatakse andmeid automaatselt teatavate nõuete suhtes, mis on vaba töökoha jaoks eelmääratud. Automatiseeritud hindamisele kohalduvaid nõudeid tutvustatakse kandidaatidele töökuulutusel üldisel tasandil. Automatiseeritud hindamise tulemusel langetatakse automatiseeritud otsus selle kohta, kas kandidaadi omadused ja kvalifikatsioon on ametikohale sobivad. Selle otsuse põhjal kutsutakse kandidaat värbamise järgmisesse vooru või talle saadetakse e-kiri, milles sedastatakse, et värbamine on selle kandidaadi jaoks lõppenud.

11**Andmeobjekti õigused**

Alljärgnevalt kirjeldatud õigused on eelkõige kasutatavad siis, kui kohalduvad Euroopa Liidus kehtivad andmekaitset käsitlevad õigusaktid.

Juurdepääs teabele

Andmesubjektil on õigus saada teavet teda puudutavate isikuandmete kohta, mida Stora Enso töötleb, ja saada selliste isikuandmete koopia. Andmesubjektidel palutakse kasutada sellise taotluse esitamisel saidil [Storaenso.com/privacy](https://storaenso.com/privacy) saadavalolevat malli. Seejärel edastage täidetud vorm või sarnast teavet sisaldav taotlus privaatsusavalduse jaotise 12 kohaselt kontsernile Stora Enso.

Õigus parandada, kustutada ja piirata

Andmesubjektil on õigus lasta parandada või kustutada sellised isikuandmed, mis on ebatäpsed, aegunud, tarbetud või andmetöötluse eesmärkidega vastuolus. Edastage andmete parandamist või kustutamist puudutav taotlus privaatsusavalduse jaotises 12 toodud suuniste kohaselt.

Andmesubjektil on samuti õigus, et andmetöötleja piiraks andmesubjekti isikuandmete töötlemist näiteks siis, kui andmesubjekt ootab andmetöötleja vastust andmesubjekti juurdepääsu- või kustutamistaotlusele.

Õigus esitada vastuväiteid andmete töötlemise kohta

Andmesubjektil on konkreetse olukorraga seotud põhjustel õigus esitada vastuväide teda puudutavate isikuandmete töötlemise kohta eeldusel, et töötlemine põhineb vastutava töötleja õigustatud huvil.

Andmesubjekt saab saata töötlemise piiramise taotluse privaatsusavalduse jaotise 12 kohaselt. Selles taotluses määrab andmesubjekt konkreetse olukorra, mille alusel andmesubjekt esitab andmete töötlemise kohta vastuväite. Stora Enso võib taotluse seadusest tulenevatel põhjustel tagasi lükata.”

Andmete ülekantavus

Kandidaadil on õigus saada elektrooniline koopia isikuandmetest, mida ta jagas andmesubjekti ja kontserni Stora Enso vahel sõlmitud lepingu täitmiseks või mille töötlemine põhineb nõusolekul. Peale selle võib andmed andmesubjekti taotluse alusel edastada vahetult teisele vastutavale töötlejale, kui see on tehniliselt teostatav.

Õigus nõusoleku tagasivõtmiseks

Kui andmetöötlemiseks on seadusega nõutud teilt nõusoleku küsimine, on teil õigus oma nõusolek tagasi võtta.

Õigus esitada kaebus

Andmesubjektil on õigus esitada pädevale andmekaitseasutusele isikuandmete töötlemise kohta kaebus.

12

Andmetöötlejaga ühenduse võtmine

Andmesubjekti isikuandmete töötlemisel ja õiguste küsimustes peaksid andmesubjektid pöörduma andmetöötleja poole. Andmesubjektid võivad oma õiguste kasutamiseks saata e-kirja meiliaadressile data.privacy@storaenso.com.

Stora Ensol on õigus taotlusi seadusest tulenevatel põhjustel tagasi lükata. Stora Enso teavitab andmesubjekti sellisest keeldumisest, sealhulgas tagasilükkamise põhjustest.