Yleisimpiä kysymyksiä ja vastauksia Stora Enson kesätyöpaikoista

Millaisiin tehtäviin Stora Ensolle voi työllistyä kesäksi?

- Kesätyöntekijät työskentelevät tyypillisimmin tuotannon eri tehtävissä, laborantteina, käytöntarkkailijoina, logistiikan työnjohtotehtävissä, kunnossapidon tehtävissä, tietohallinnossa sekä puunhankinnan eri tehtävissä.

Miksi minun kannattaisi hakea kesätöihin Stora Ensolle?

- Kesätyöt Stora Ensolla antavat sinulle mahdollisuuden kehittyä ammattillisesti ja kasvaa oman alasi asiantuntijana. Kesätyöt ovat sinulle erinomainen tilaisuus päästä osaksi Stora Enson muutosmatkaa perinteisestä metsäteollisuusyrityksestä uusiutuvien materiaalien yritykseksi. Kesätyökyselyidemme mukaan parasta kesätyössä Stora Ensolla on mukavat työkaverit, mielenkiintoiset työtehtävät ja kollegoiden tuki.

Milloin kesätyöhaku alkaa ja päättyy?

- Usean tehtävän kohdalla kesätyöhaku alkaa joulukuussa ja päättyy tammikuussa lopussa. Yksittäisiä hakuja saattaa tulla auki vielä kevättalven aikana.

Onko kesätyöntekijöillä ala- tai yläikärajaa?

- Suurimpaan osaan kesätyötehtävistä edellytetään 18 vuoden ikää. Yläikärajaa ei ole. Meillä on erikseen Tutustu työelämään ja tienaa -kesätyötehtäviä, joissa tarjoamme kesätyötehtäviä 15-17-vuotiaille.

Onko kesätyöntekijöille lupa- tai korttivaatimuksia, esim. työturvallisuus, tulityö, EA?

- Useissa, esimerkiksi tuotannon kesätyötehtävissä, työturvallisuuskortti on vaatimus. Emme kuitenkaan edellytä, että valitulla kesätyötekijällä on työturvallisuuskortti voimassa tai suoritettu ennen kesätyön alkua (ellei työpaikkailmoituksessa ole mainittu tätä erikseen). Mikäli työturvallisuuskortti vaaditaan ja valitulla kesätyöntekijällä ei ole työturvallisuuskorttia kesätyösuhteen alkaessa, mahdollistamme tähän koulutuksen. Muut vaatimukset (esimerkiksi tulityökortti, ensiapukoulutus) mainitaan työpaikkailmoituksessa, mikäli niitä edellytetään tehtävässä.

Voiko työsuhde jatkua kesän jälkeen?

- Tämä on mahdollista. Joskus työsuhdetta jatketaan osa- tai kokoaikaisesti kesätyösuhteen jälkeen. Mikäli pohdit tätä mahdollisuutta, kannattaa tästä keskustella esihenkilösi kanssa.

Ovatko työvuorot vuorotyötä? Kaksi- vai kolmivuorotyötä?

- Esimerkiksi osa tuotannon tehtävistä tehdään vuorotyönä. Työpaikkailmoituksissa usein mainitaan, millaista mahdollista vuorotyötä tehtävä sisältää – kannattaa siis aina lukea työpaikkailmoitus tarkkaan. Mikäli työpaikkailmoituksessa ei ole tätä mainittuna, mutta pohdit, saattaisiko työ olla vuorotyötä, suosittelemme olemaan yhteydessä ilmoituksessa olevaan yhteyshenkilöön ja kysymään lisätietoja.

Hakulomakkeessa kysytään suosittelijaa. Tarkoitetaanko sillä teidän yrityksenne sisäistä suosittelijaa vai omia suosittelijoita aiemmista työsuhteista?

- Hakulomakkeessa kohdalla ”Työntekijän suositus” tarkoitetaan Stora Ensolla työskentelevää henkilöä. Jos siis joku Stora Ensolta on suositellut sinulle kyseistä tehtävää, voit tuoda sen tässä kohtaa esiin. Mikäli haluat mainita yrityksen ulkopuolisia suosittelijoita voit mainita ne CV:ssä tai hakukirjeessäsi.

Pystyykö Stora Ensolla tekemään opinnäytetyön?

- Tämä on mahdollista. Mikäli toiveenasi on tehdä opinnäytetyö voit mainita tästä hakemuskirjeessäsi. Jos tulet valituksi tehtävään, opinnäytetyön tekemisestä kannattaa keskustella esihenkilösi kanssa.

Miten erottua massasta hakuvaiheessa?

- Lue työpaikkailmoitus huolellisesti läpi. Millainen tehtäväkuvaus on ja mitä tehtävässä onnistumisen kannalta edellytetään? Tuo näiden avulla hakemuskirjeessäsi ja CV:ssäsi esiin, miten omat vahvuutesi konkreettisesti tukisivat tehtävässä onnistumista – avaa esimerkiksi, mitä tehtävän kannalta oleellisia oppeja ja taitoja olet aikaisempien kokemusten avulla kerryttänyt.

  CV:ssä kannattaa kiinnittää huomiota sen selkeyteen ja siihen, että tehtävän kannalta oleelliset työ-, opinto- ja/tai muut kokemukset sekä taidot tulevat esiin. Hakemuskirjeessä sinulla on mahdollisuus taas sanallistaa se, miksi juuri sinut tulisi valita tehtävään: pohdi, miksi kyseinen tehtävä kiinnostaa sinua, miten yrityksen arvot kohtaavat omiesi kanssa, mitä toivoisit oppivasi tehtävässä ja mitä uutta sinä voisit omalla panoksellasi tuoda tiimiin. Tässä kohtaa sinulla on mahdollisuus tuoda myös persoonasi esiin.

  Kannattaa myös tallentaa hakemasi tehtävän työpaikkailmoitus, sillä mikäli sinut kutsutaan haastatteluun, voit käydä vielä kertaalleen läpi tehtäväkuvauksen sekä edellytykset ja olla tarvittaessa yhteydessä ilmoituksessa mainittuun yhteyshenkilöön.

Voiko kesätöissä suorittaa esimerkiksi amk-opintoihin kuuluvan pienen työelämälähtöisen projektin?

- Tämä on mahdollista. Mikäli toiveenasi on tehdä opintoihin kuuluva projekti, voit tuoda tämän hakemuskirjeessäsi esiin. Jos tulet valituksi tehtävään, projektin tekemisestä kannattaa keskustella esihenkilön kanssa.

Kuinka pitkiä kesätyösopimukset ovat?

- Kesätyösopimusten pituudet vaihtelevat noin kahdesta kuukaudesta kuuteen kuukauteen. Useimmiten kesätyösuhteen kesto on noin kolme kuukautta.

En opiskele vielä metsäalaa, onko silti mahdollisuus päästä kesätöihin?

- Ehdottomasti. Stora Enso tarjoaa monenlaisia kesätyömahdollisuuksia, joissa edellytykset tehtäviin vaihtelevat. Työpaikkailmoituksissa kerrotaan aina tehtäväkohtaisesti, mikäli tehtävässä onnistuminen edellyttää jotain tiettyä, tehtävän kannalta oleellista tutkintoa. Suosittelemme rohkeasti tutustumaan erilaisiin työtehtäviin.

Millaisia tehtäviä kesätyösetelillä töihin tulevat nuoret pääsevät tekemään?

- Tutustu työelämään ja tienaa -työtehtävät ovat pääasiassa tuotantohuollon, kunnossapidon, ulkoalueiden ja siivoukseen liittyviä tehtäviä.

Tarjoaako Stora Enso asuntoja kesätyöntekijöille?

- Tässä on alueellisia eroja, esim. Anjalankosken tehtailla on asuntomahdollisuus. Asia kannattaa tarkistaa aina rekrytoivalta esihenkilöltä.

Mihin kesätyöpaikkoihin on eniten hakijoita?

- Saamme yleensä eniten hakemuksia tiettyjen paikkakuntien tuotannon tehtäviin sekä viestintään ja markkinointiin liittyviin tehtäviin. Suosittuja positioita ovat myöskin olleet IT- ja finanssipuolen tehtävät.

Onko Stora Ensossa mahdollista suorittaa toimihenkilöharjoittelu (suunnittelu- ja esimiestehtävät)?

- Tämä on mahdollista. Mikäli toiveenasi on tehdä toimihenkilöharjoittelu, voit tuoda tämän hakemuskirjeessäsi esiin. Jos tulet valituksi tehtävään, harjoittelun tekemisestä kannattaa keskustella esihenkilösi kanssa.

Milloin aikaisintaan tieto valinnoista tulee?

- Pyrimme ilmoittamaan valinnoista mahdollisimman pian. Yleensä tieto valituksi tulemisesta tulee aikaisintaan vähän ajan kuluttua hakuajan päättymisestä, mutta tämä vaihtelee riippuen esimerkiksi hakijoiden määrästä ja siitä, käsitelläänkö hakemuksia jo hakuaikana. Mikäli et tällä kertaa tullut valituksi tehtävään, ilmoitamme tästä sähköpostitse viimeistään sitten, kun suljemme rekrytoinnin. Ilmoitamme kaikille tehtävään hakeneille rekrytoinnin tilanteesta joko puhelimitse tai sähköpostitse.

Kuinka paljon valituista on yleensä ensikertalaisia? Valitaanko todennäköisesti hakija, joka on jo ollut teillä töissä?

- Mikäli hakija on ollut aikaisemmin Stora Ensolla (kesä)töissä ja on pärjännyt tehtävässään hyvin, on todennäköistä, että tämä katsotaan hakijan eduksi hakija-arviointia tehdessä. Palkkaamme kuitenkin joka vuosi monia ensikertalaisia, joten se, ettei ole aikaisemmin työskennellyt Stora Ensolla, ei missään nimessä huononna mahdollisuuksiasi tulla valituksi Stora Enson (kesä)työtehtävään.

Vaaditaanko kesätöihin jokin koulutus?

- Koulutusvaatimukset vaihtelevat tehtävittäin. Jokaisen kesätyötehtävän työpaikkailmoituksessa kerrotaan, mitä tehtävässä onnistuminen hakijalta edellyttää. Yleensä edellytyksissä mainitaan myös, mikäli tehtävä vaatii esimerkiksi tietyn alan koulutuksen.

Onko hakulomakkeessa mahdollisuus ilmaista halukkuutensa työskennellä esimerkiksi jollain tietyllä kartonkikoneella?

- Tämä on mahdollista. Voit tuoda toiveesi esiin esimerkiksi hakemuskirjeessä.

Vaaditaanko kaikilta kesätyöntekijöiltä koronarokotus?

- Työnantaja ei voi vaatia koronarokotusta, sillä emme voi kerätä tämäntyyppistä tietoa työntekijöiltämme. Suosittelemme kuitenkin rokotuksen ottamista ja meillä sen voi saada työterveyshuollon kautta.