



Stora Ensos Uppförandekod för leverantörer

Januari 2021



Introduktion

Stora Enso har förbundit sig att bedriva och utveckla sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt över hela värdekedjan. Stora Ensokoden är en uppsättning värderingar för alla anställda på Stora Enso, och dess principer översätts till krav för Stora Ensos leverantörer i denna Uppförandekod för leverantörer. Med vår omfattande globala leverantörsbas ger dessa krav oss möjlighet att verkligen driva förändringar i världen.

Vi främjar en öppen dialog med alla våra leverantörer och arbetar tillsammans med dem för att hjälpa dem att uppfylla våra krav.

Denna Uppförandekod för leverantörer (SCoC) beskriver minimistandarder för våra leverantörer utöver tillämpliga lagar och regler, och den bildar en integrerad del av alla

avtal mellan leverantören och Stora Enso. Om det finns skillnader mellan kraven i lagar och regler och detta SCoC, eller mellan leverantörens egen uppförandekod och detta SCoC, måste leverantören följa vad som är strängare. Den senaste versionen av denna Uppförandekod för leverantörer är tillgänglig på www.storaenso.com.

För att stödja implementeringen och tolkningen av denna SCoC finns ytterligare vägledning och definitioner tillgängliga i vår Praktisk vägledning för leverantörer, som innehåller länkar till och från Stora Enso-koden. Den senaste versionen av Praktisk vägledning för leverantörer finns på www.storaenso.com. Det kan också finnas utökade krav utöver denna SCoC för vissa inköpskategorier.

Definitioner

En "leverantör" är varje enskild eller juridisk enhet som tillhandahåller Stora Enso varor och/eller tjänster, eller som tillhandahåller varor och/eller tjänster på uppdrag av Stora Enso. Förutom Leverantörer som har en direkt avtalsmässig relation med Stora Enso inkluderar denna definition också leverantörernas underleverantörer och underentreprenörer.

"Representanter för Stora Enso" inkluderar Stora Ensos anställda och juridiska företrädare.

Allmänna skyldigheter

Leverantören måste:

- Följa alla tillämpliga lagar och förordningar.
- Visa sitt engagemang för och efterlevnad av kraven i denna SCoC eller dess motsvarande uppförandekod, liksom alla andra relevanta och tillämpliga lagar och förordningar, genom adekvata ledningssystem, policyer och riktlinjer, effektiv riskhantering, utbildningar och fördelning av tillräckliga resurser. Åtgärderna bör vara anpassade till leverantörens verksamhet och storlek.
- Säkerställa att dess egna leverantörer och underleverantörer uppfyller kraven i denna SCoC eller deras egna motsvarande uppförandekoder och tar fullt ansvar för underleverantörens arbete.
- Säkerställa att dess anställda, dess underleverantörer, lokala samhällen och andra relevanta intressenter har tillgång till klagomålskanaler där de anonymt kan uttrycka sin oro över potentiella felaktigheter relaterade till kraven i denna SCoC. Leverantören måste också ha processer på plats för att hantera denna oro och avhjälpa eventuella bekräftade fall.
- Upprätthålla en transparent och korrekt bokföring och registrering för att visa efterlevnad av kraven i denna SCoC och tillämpliga lagar och förordningar.



Förutom att uppfylla alla tillämpliga tillstånd, lagar och förordningar måste leverantören uppfylla följande krav.

Ansvarsfull affärsverksamhet

Leverantören måste:

- Ha nolltolerans mot korruption i alla dess former och aldrig betala, acceptera eller förmedla mutor, underlåtande betalningar eller kickbacks.
- Undvika överdriven affärsunderhållning som på ett felaktigt sätt kan påverka resultatet av affärsbeslut.
- Inte betala rese- eller logikostnaderna för Stora Ensos representanter när de besöker leverantören eller erbjuda dem gåvor, gästfrihet eller underhållning, förutom måttlig catering i direkt samband med affärsevenemang.
- Utan att avsätta sitt legitima affärsintresse, förhindra intressekonfliktsituationer för leverantören och dess anställda. Sådana potentiella intressekonflikter ska rapporteras till Stora Enso.
- Aldrig delta i penningtvätt eller finansiering av terrorism eller kriminell verksamhet samt följa tillämpliga handelssanktionsprogram. Detta kräver att du iakttar noggrann aktsamhet innan du väljer en affärspartner.
- Konkurrera rättvist och i enlighet med alla tillämpliga antitrust- och konkurrenslagar genom att till exempel inte komma överens om prissamverkan, produktionsnivåer, marknadsdelning eller kundtilldelning och inte dela konkurrenssensitiv information.
- Följa relevant dataskyddslagstiftning och annan relaterad reglering.

- Skydda betrodd konfidentiell och känslig information med vederbörlig noggrannhet och säkerställa cybersäkerheten i dess verksamhet genom att förstå risker och genomföra tillräckliga kontroller.
- Ha en lämplig kontinuitetsplan för att mildra effekterna av potentiell exponering för terrorism, brott, affärshot, pandemier, naturkatastrofer och relevanta större olyckor.
- Handla i enlighet med alla regler och förordningar relaterade till produktsäkerhet samt kvalitet och krav på aktsamhet för alla varor, såsom utrustning, artiklar, kemikalier och tjänster som levereras, inklusive regler definierade av Stora Enso om så är tillämpligt.

Occupational health and safety (OHS)

Leverantören måste:

- Följa alla tillämpliga OHS- och hygienkrav som definierats av Stora Enso och säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda, besökare och alla underleverantörer som arbetar för dess räkning. Alla bostäder som tillhandahålls av leverantören måste vara säkra, bekväma och hälsosamma.
- Tilldela ansvar för OHS-frågor inom organisationen.
- Vidta åtgärder, inklusive lämpliga kontroller, arbetsrutiner, arbetsplatsinspektioner, nödplaner och tillhandahållande av säkerhetsutrustning för att förhindra risker och olyckor på arbetsplatsen.
- Övervaka och föra register över dess OHS-prestanda och faror, och rapportera och undersöka alla OHS-relaterade incidenter.
- Se till att dess personal har fått lämplig OHS-utbildning, sträva efter att öka de anställdas och underleverantörernas medvetenhet om hälso- och säkerhetsfrågor och förbättra säkerhetskulturen genom öppen kommunikation.

Mänskliga rättigheter och arbetsrätt

Leverantören måste:

- Respektera alla mänskliga rättigheter och visa noggrann aktsamhet i fråga om mänskliga rättigheter för att undvika och bemöta potentiella negativa effekter.
- Ge alla anställda lika möjligheter och inte diskriminera någon på grund av etnicitet, kön, funktionshinder, sexuell läggning, religiös eller politisk övertygelse eller andra sådana egenskaper.
- Inte tillåta fysiska, psykologiska, verbala eller sexuella trakasserier eller övergrepp mot någon anställd.
- Inte anställa arbetstagare under 15 år eller den minimiålder som gäller enligt nationell lagstiftning, varvid den högsta åldern ska tillämpas (i enlighet med ILO:s konvention nr 138 om barnarbete). Om barnarbete upptäcks måste Leverantören vidta åtgärder genom att följa principen om barnets bästa.

- Säkerställa att anställning av unga människor över minimiåldern men yngre än 18 år, inte äventyrar deras utbildning, hälsa, säkerhet eller moral.
- Inte använda eller dra nytta av någon form av ofrivillig arbetskraft eller skuldbindning, inklusive samla in och behålla anställdas pass eller andra handlingar.
- Följa etiska rekryteringsrutiner och se till att alla rekryteringsbyråer som arbetar på leverantörens vägnar gör detsamma. Anställda måste ha skriftliga kontrakt för anställning och ska inte debiteras några rekryteringsavgifter.
- Till fullo respektera anställdas rätt att organisera, bilda och gå med (eller inte gå med) i en fackförening och förhandla kollektivt. Om (privata) fackföreningar inte är tillåtna måste leverantören stödja andra former av arbetstagarrepresentation.
- Betala de anställda åtminstone den nationella minimilönen samtidigt som du respekterar de anställdas rätt till rimlig ersättning. Övertid måste kompenseras till en premiesats eller enligt definitionen i nationell lagstiftning. Löner och övertidsersättning ska betalas regelbundet och direkt till arbetstagaren.
- Tillämpa normal arbetstid som följer gällande lagar och kollektivavtal. Om det inte finns någon sådan reglering får arbetstiden inte överstiga 48 timmar (eller 60 timmar, inklusive övertid) per arbetsvecka. Övertid måste vara frivillig om inte undantag är tillåtna i kollektivavtal eller liknande avtal.
- Ge alla anställda minst 24 timmars sammanhängande vila inom varje sjukdagsperiod.
- Låta anställda fritt komma in till och lämna arbetsplatsen och eventuella bostäder som tillhandahålls av leverantören.

Stöd till lokalsamhällen

Leverantören måste:

- Sträva efter att bidra till den positiva sociala och ekonomiska utvecklingen av samhällen som påverkas av dess verksamhet och minimera eventuella negativa effekter av dess verksamhet på dessa samhällen.
- Sträva efter att delta i en meningsfull dialog med påverkade samhällen.

Skydda miljön

Leverantören måste:

- Använda resurser effektivt och säkerställa adekvat driftskontroll som minimerar negativ miljöpåverkan. Beroende på bransch kan operativa kontroller täcka ämnen som utsläpp och energianvändning, vattenanvändning och vattenavlopp; råmaterial; förorening; och lagring och hantering av kemikalier, farliga material och avfall.
- Aktivt övervaka, rapportera och sträva efter att minska utsläppen av växthusgaser från dess verksamhet och värdekedja.

- Sträva efter att främja och förbättra cirkulariteten i affärsmodeller, produktdesign och verksamhet.
- Förstå de kopplingar som verksamheten kan ha för effekterna på biologisk mångfald och agera för att skydda den biologiska mångfalden.
- Tilldela ansvar för miljöfrågor inom organisationen och se till att de anställda har lämpliga kunskaper och resurser för att kunna hantera miljöfrågor.
- Proaktivt arbeta för att förhindra miljöincidenter och säkerställa beredskap för att agera på lämpligt sätt vid sådana händelser med lämpliga preventiva och korrigerande åtgärder.
- Hantera miljööverträdelser och klagomål systematiskt och kommunicera dem till berörda parter, inklusive Stora Enso, om företaget påverkas.
- Tillhandahålla miljöprestandadata som input för miljöbedömningar, produktlivscykelbedömningar och/eller produktdeklarationer och etiketter på begäran av Stora Enso.

Övervakning

Leverantören måste tillåta Stora Enso, eller en tredje part som är auktoriserad av Stora Enso, att verifiera överensstämmelse med kraven i denna SCoC genom dialog, avslöjande av information eller, om Stora Enso anser det nödvändigt, en revision av leverantörens verksamhet. En sådan revision ska ta hänsyn till leverantörens intresse av ostörd verksamhet och inte strida mot leverantörens lagstadgade och avtalsenliga skyldigheter.

Om Stora Enso finner att Leverantören inte uppfyller de krav och förväntningar som framgår av denna SCoC kommer Stora Enso specificera vilka frågor som behöver korrigeras eller förbättras. Leverantören måste sedan omedelbart vidta korrigerande åtgärder och tillhandahålla adekvata bevis för förbättringar. Stora Enso förbehåller sig dock rätten att annullera utestående ordrar, avbeställa framtida leveranser, och/eller säga upp huvudavtalet med Leverantören vid en väsentlig överträdelse mot denna SCoC eller om Leverantören vägrar att vidta korrigerande åtgärder.

Om det finns särskilda uppsägningsregler i huvudavtalet mellan Stora Enso och Leverantören, som denna SCoC utgör en integrerad del av (som bilaga eller som hänvisning), är det ändå av båda parterna underförstått att brott mot denna SCoC kan anses vara ett väsentligt avtalsbrott, vilket ger Stora Enso rätt att säga upp avtalet.



Leverantören måste omedelbart rapportera eventuell bristande överensstämmelse från denna SCoC till Stora Enso.

Leverantören och någon av dess anställda kan rapportera sin oro konfidentiellt till:

Stora Ensos klagomålskanal – Speak Up:
www.storaenso.com/speak-up