



storaenso

# 斯道拉恩索 可持续发展在中国

THE RENEWABLE MATERIALS COMPANY

---

## 宗旨

造福人类，善待地球

用可再生解决方案替代不可再生材料

## 价值观

引领时代，行之有道





## 关于斯道拉恩索

斯道拉恩索采用基于木纤维的可再生原材料，不仅可回收利用，且不含化石基材料。我们为许多由有限资源制成的产品提供了低碳的替代品。我们相信，现今所有由化石基材料制成的产品，在未来都可以用树木制成。坚持可持续发展，并以负责任的方式开展业务，该理念已深植于我们的战略之中。

作为生物经济的参与者，斯道拉恩索是全球领先的包装、生物质材料、木制建材和纸张等可再生解决方案提供商。我们在全球拥有约 22000 名员工，2021 年销售额达 102 亿欧元。公司股票在赫尔辛基 (STEAV, STERV) 和斯德哥尔摩 (STE A, STE R) 证券交易所上市。

自 1985 年正式进入中国市场以来，斯道拉恩索始终高度重视并长期根植中国，中国业务已成为集团全球发展战略中的关键一环。目前中国区总部设于上海，并在北京、广州及香港设有销售办事处。截至 2021 年底，公司在华员工总数约 3500 人，累计在华投资达 22 亿美元。

斯道拉恩索在中国共拥有 3 家创新中心和 5 家生产工厂，以及位于广西壮族自治区的桉树人工林原料基地，主要围绕包装材料、包装方案、生物质材料和纸张产品为本地客户提供一体化解决方案。同时，公司还在华积极开展纸张、纸板、纸浆、生物质材料及木材产品的进口业务，并大力推进创新包装解决方案在中国乃至亚太市场的应用。

## 斯道拉恩索的可持续发展战略

斯道拉恩索帮助其客户和利益相关方应对可持续发展挑战，为其创造价值，并加快推动积极的影响。斯道拉恩索认识到人类发展不应逾越地球可承受的边界。2021年，斯道拉恩索推出了全新的可持续发展战略框架，以取代此前的议程。新框架非常适合在不断变化的环境中抓住机遇，并加快集团面向未来的业务发展步伐。

整个集团的目标是到2050年，全部的产品和解决方案将实现100%可再生。斯道拉恩索希望借助自身在气候变化、生物多样性和循环经济这三大领域的巨大影响力，助力材料体系实现转型。2021年，斯道拉恩索制定了相关原则，用于推动产品创新，指导关键业务流程，并与客户和其他利益相关方达成合作。这个新的可持续发展框架以负责任商业行为为坚实基础。

斯道拉恩索已设定了可持续发展目标，并确定了关键绩效指标（KPI），并在集团和事业部层面的业务回顾时定期监测进展情况。每年集团都会报告汇总的绩效成果，部分可持续发展指标也通过斯道拉恩索的中期报告按季度通报。

斯道拉恩索遵循联合国可持续发展目标（SDG），这些目标已在全球范围内达成共识，旨在消除贫困、保护地球，并改善所有人的生活和未来。



### 向可再生材料系统转型



生物多样性



气候变化



循环经济

### 负责任的企业行为是我们的基石

排放和能源

材料、残余物和废弃物

员工

安全

人权

社区

可持续林业

水资源

商业道德

可持续性采购



# 我们的产品为气候变化提供解决方案

## 联合国可持续发展目标



斯道拉恩索采取的多项行动都有助于实现联合国可持续发展目标 SDG 13。

我们的业务基于可再生的原材料和可持续的森林管理，助力气候行动。我们的产品低碳、可再生和可回收，可替代化石燃料和其他不可再生材料，助力减少二氧化碳的排放。2021 年，我们宣布了基于科学的全新目标，以实现减排和创新。

可持续管理森林中的树木吸收大气中的二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)，并与木基产品一起储碳。作为替代化石燃料和其他不可再生材料的低碳产品，我们的产品可以帮助消费者和整个社会减少二氧化碳的排放。我们定期进行产品生命周期评估 (LCA)，以了解和拓展其包括碳足迹在内的环境影响力。

我们将扩大投资，进一步提升生产工艺效率，继续减少化石燃料的使用，并减少化石碳的排放。另一方面，我们将使用更多的清洁能源，包括可持续来源的木质生物燃料。与 2019 基准年相比，斯道拉恩索在 2021 年底范围 1 和范围 2 的排放量分别减少了 14%。

## 替代化石基材料对气候产生积极影响

气候危机并不遥远，它就在我们身边，我们必须将全球升温控制在 1.5 度以下。快速创新并迅速实现规模化的解决方案，是应对这一挑战的必备条件。我们的目标是到 2050 年，提供 100% 可再生产品和解决方案——即碳清除多于碳排放的产品。

森林在应对气候变化中发挥关键性作用。

## 基于科学的全新宏伟目标

2017 年，斯道拉恩索是第一家制定基于科学的目标 (SBT)，以减少温室气体 (GHG) 排放的森林产品公司。我们提前 9 年就实现了基于科学的目标。2021 年，我们进一步提升了目标，以符合全球升温在 1.5 度内的要求。我们的最新目标是，以 2019 作为基准年，预计到 2030 年将范围 1 和范围 2 的温室气体绝对排放量减少 50%。

公司的碳足迹主要来自价值链的排放。因此，我们也致力于实现以下目标：以 2019 年为基准年，预计 2030 年将范围 3 的温室气体排放量减少 50%。为了达到这一目标，我们将进一步提高能效，降低供应商和物流的碳强度。与 2019 基准年相比，2021 年底范围 3 的排放量减少了 2%。



## 保护生物多样性

### 目标远大

生物多样性是地球和人类赖以生存的根本。它有助于生态系统的正常运转，负责供应氧气、清洁的空气、水和食物。几十年来，生物多样性在全球范围内不断丧失，必须采取更多的行动来扭转这种趋势。斯道拉恩索的生物多样性管理是森林管理实践中的重要组成部分。自 20 世纪 90 年代以来，斯道拉恩索通过保护森林和植树造林来保护生物多样性，取得了卓越成果，如率先完成森林认证，森林修复，以及践行各种森林管理工作。

### 可持续的森林管理

可持续的森林和人工林管理确保了木材的长期供应。我们确保森林的种植量大于采

伐量，并将生物多样性保护渗透进日常的森林管理实践。在促进生物多样性和其他可持续性方面的同时，从种植森林中获得气候效益和经济价值。我们的生物资产包括树木，它是纸浆和木材的原料来源。木材残留物在我们的工厂被作为生物燃料发挥余热。

### 不断创新，打造适应未来的森林

我们确保森林在任何情况下都能再生并保持健康状态。主要方式是积极种植树木或播种，而有些地区则必须通过自然播种、在采伐区留下种树或矮林作业来促进森林再生。我们测试和应用现代科学工具，旨在改进树木以适应气候变化，并管理遗传多样性。我们拥有的森林专家、森林资产和国际网络为创新和发展提供土壤。

### 联合国可持续发展目标



15  
LIFE  
ON LAND

联合国可持续发展目标 SDG 15 专注于所有类型森林的可持续管理，以减缓生物多样性的丧失，我们通过森林、人工林和土地使用等方面的努力助力实现这一目标。可持续森林管理保障森林健康和生产力，保护生物多样性，同时确保可再生资源的长期可用性。这就是我们注重森林和人工林管理的原因所在，是木材的来源。





联合国可持续发展目标



我们的许多行动都有助于实现联合国可持续发展目标 SDG 12。2021 年，我们宣布了全新的可持续发展目标和 2030 年目标，以及业务战略中的全新投资和产品情况。我们的共同目标是为客户提供低碳、可再生和可循环的产品。例如，我们正与 Pulpex 合作生产基于木纤维的瓶子，我们已开始运营以木纤维为基础的生物泡沫生产试点工厂。除提供相关产品外，斯道拉恩索还通过自身运营和供应链为实现 SDG 12 做出贡献。

加速循环发展

2030 全新目标

我们的循环经济目标阐述了集团在打造透明的循环材料流方面的承诺，这有助于最大限度地减少废弃物和应对气候变化，并减少对大自然产生的不良影响。目标是到 2030 年生产 100% 的可回收产品。到 2021 年底，我们 93% 的产品都是可回收的。目前，我们的大多数产品，如纸张和包装产品均可回收利用。

扩展材料的价值

我们持续监测使用工艺废弃物和残余物生产的新产品应用所创造的财务价值。2021 年，集团加工残余物和废弃物的利用率（包括内外部使用）达到了 98%。利用侧流和废弃物也能带来附加值。2021 年，来自残

余物的收入达到了 1.5 亿欧元。斯道拉恩索致力于通过自身运营将废弃物和整体资源消耗量降至最低。

价值链合作和产品回收

斯道拉恩索与客户和合作伙伴紧密合作，开发全新的循环解决方案和业务模式，以取代化石材料并减少价值链上的浪费。例如，我们与利乐公司合作，在整个中欧和东欧地区大幅提升饮料纸盒回收率，以扩大循环利用规模。





## 可持续的产品和解决方案

### 集团重点领域创新



#### 首款碳中和纸板

斯道拉恩索旗下瑞典 Fors 工厂生产的 Performa Light CarbonZero™ 是市场上首款实现碳中和的纸板。该工厂在电力和蒸汽生产上实现零化石碳排放。



#### 携手合作伙伴助力回收

斯道拉恩索携手乐利针对废弃饮料盒回收市场提供循环解决方案，双方将在波兰建立一条纸盒再生浆生产线，投资总额达 2910 万欧元，预计于 2023 年投入运营。



#### Lignode® 木质素基硬碳

来源于木材，具有可再生、无毒环保、可追溯等特点，可作为锂电池负极材料，替代人造石墨，为新能源汽车、消费电子等产业提供更环保的可再生解决方案。



#### CLT 交叉层积材

斯道拉恩索捷克 Ždírec 锯木厂的 CLT 产线将于 2022 年投产。全新的建筑解决方案创新中心将全力推进产品开发，提供专业木建筑领域的知识分享。



#### DuraSense™ 木塑复合材料

产自欧洲的 DuraSense™ 木塑复合材料是由环保木纤维和塑料聚合物混构的复合材料，最高可减少 60% 化石基塑料使用量。



#### NaturaShape™ 用于化妆品软管包装

Natura Shape™ 是一款适用于化妆品包装的纸板，能替代传统塑料化妆品软管。其 70% 基于可再生原料，可大幅减少对化石基材料的需求。

### 中国区亮点



#### 玛瑙™ 食品级涂布牛卡

- 材质硬挺，提供更好保护，高湿低温环境下保持优异挺度
- 呈现高档自然的原木色，提升品牌形象
- 多层涂布，满足各类印刷及工艺要求



#### 北极鹿™ 食品级白卡

- 高松厚度和高挺度，兼顾得率和保护力
- 适应高速包装生产线，轻松实现各类印刷工艺



#### 北极贝™ 餐饮专用卡纸

- 成型效率高，适应各类杯、盘、碗、盒类高速生产线
- 同时符合中国、美国、欧盟食品安全相关法规及标准要求
- 高松厚度，提升材料利用率



#### 新一代纸浆模塑餐碗

- 达到食品级安全标准，不含氟
- 具有耐高温和耐油等特性
- 可再生、可回收和可生物降解



## 排放和能源

斯道拉恩索通过可再生材料、资源节约型生产和可持续森林管理应对气候变化

### 致力于低碳经济

生长中的树木从大气中吸收二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)，并与木质产品一起储碳。斯道拉恩索的产品作为替代化石燃料和其他不可再生材料的低碳产品，可以帮助消费者和整个社会减少二氧化碳的排放。斯道拉恩索积极主动地系统减少化石燃料的使用，并降低直接和间接的化石基二氧化碳和其他排放。

### 基于科学的最新目标

2021 年，斯道拉恩索更新了基于科学的目标，以 2019 作为基准年，预计 2030 年将范围 1 和范围 2 的温室气体绝对排放量减少 50%，以符合全球升温低于 1.5 度的气候目标。2021 年，斯道拉恩索还做出承诺，以 2019 作为基准年，预计 2030 年将范围 3 的温室气体排放量减少 50%。



### 外部认可

斯道拉恩索列入 CDP 应对气候变化榜单 (A-)，该榜单由全球领导气候行动的公司构成。斯道拉恩索还被 CDP 评为气候变化方面的供应商领导者。2021 年过渡路径倡议 (TPI) 评估中，斯道拉恩索连续第四次在管理质量和碳绩效方面遥遥领先。





### 斯道拉恩索的碳足迹

2021年，经营活动的直接排放量（范围1）占斯道拉恩索碳足迹的21%，而购买用于经营活动的电和热有关的排放量（范围2）则占到了总碳排放量的2%。预计碳足迹中77%的排放量来自价值链。为进一步降低范围1、2和3的排放，斯道拉恩索已根据基于科学的目标商定行动方案，加强了内部指导程序。

### 碳中和排放

碳中和的二氧化碳排放是指可持续管理的森林中的生物质燃料在燃烧时产生的，不是来自化石基燃料的排放。我们的业务在很大程度上利用了森林和加工残余物中的可再生生物质燃料，也就是说，碳中和的二氧化碳排放在我们的总排放量中占比很高。2021年，在我们自身的运营中，85%的直接二氧化碳排放源自于生物质燃料，属于碳中和排放。

### 能源

斯道拉恩索的大部分生产过程都属于能源密集型，集团的能效目标是到2030年，每年至少节约0.8%的能源。除此之外，我们还制定了关键绩效指标，描述了电力和热力总能源使用中预计的节能量。2021年，预计年节能量为-0.6%，相当于211GWh（2020年为-0.9%，310GWh）。据估计，这将抵消每年超过17000吨的直接化石基二氧化碳排放量。



### 北海工厂探索非化石燃料

受限于当地的非化石燃料的可持续供应链，位于广西的斯道拉恩索北海工厂目前主要使用煤炭作为能源来源。工厂正逐步尝试从煤炭转向生物质和其他非化石燃料。得益于发电锅炉的相关技术配备，现已可使用各类混合燃料。2021年，锅炉使用的废水淤泥、树皮和森林残余物的数量有所增加。此外，北海工厂还通过节能项目和使用更多的清洁能源，以及降低自身煤炭发电量来减少化石二氧化碳的排放。



### 中国欧盟商会 2020 年可持续商业大奖

由中国欧盟商会发起的“第四届可持续商业大奖颁奖典礼暨商会成立20周年庆典”于2020年9月在上海举行，吸引了诸多可持续发展领域的大咖及国内外知名企业代表参会。斯道拉恩索在激烈的角逐中脱颖而出，被授予“杰出环境与气候表现奖”，彰显了其在环境和气候保护方面的杰出表现。

### 可持续林业应对全球变暖

可持续管理的森林不断吸收大气中的二氧化碳，制成的木制品可有效储碳，在对抗全球变暖方面起着重要作用。斯道拉恩索在广西实行可持续的林业管理，为北海工厂提供源源不断的可再生原材料。我们定期监控我们的业务对生物多样性、土壤、水资源、社区参与等方面的影响。因其杰出的可持续森林管理实践，斯道拉恩索荣获“2019 FSC 亚太领袖奖”。



### 国家级绿色工厂

斯道拉恩索北海工厂凭借出色的环保绩效及举措，于2019年被国家工信部评定为“国家级绿色工厂”，2021年通过了“清洁生产审核”。工厂利用内部可回收生物质燃料替代煤炭发电，2021年使用生物质燃料替代约2万吨标煤；其自建的光伏发电站每天发电量可达100kWh；水资源循环利用率达95%以上，固废综合利用率约99.5%；2021年单位产品碳排放强度同比减少19.8%。

### 绿色发电

2022年1月，斯道拉恩索中国包装武进工厂在厂内完成了第二期光伏发电装置，预计年光伏总发电78万度。迁安工厂计划今年在厂内安装光伏发电装置，建成后，预计年总发电280万度。光伏发电预计每年减少碳排放约3600吨。此外，斯道拉恩索于2020年加入战略客户的绿电计划，和电力供应商签署了绿电直购协议，使用绿色能源，购买绿证，支持中国的绿电发展。

### 斯道拉恩索能源和水效率基金

中央能源和水效率投资基金是高效节能的另一个重要工具。2021年，该基金投放1100万欧元（2020年为700万欧元），专门用于集团工厂的能源和水效率投资项目。2021年，该基金共资助了37个项目。

### 为本地社区提供区域供暖服务

截至2021年底，斯道拉恩索的14个工厂利用采伐和生产过程中的残余物，为本地区供暖系统（约91%）和工业合作伙伴（约9%）生产并配送能源。

### 长期能源供应合同

纸板、纸浆和纸张生产是斯道拉恩索价值链中能耗最高的部门，因此，我们的工厂必须利用合理的成本获得可靠的和可持续的能源供应。斯道拉恩索的能源供应在长期合同管理的基础上，通过能源交易所直接进入市场，融合高效热电联产，并善用发电公司的股份（如芬兰的 Pohjolan Voima Oyj 和 Teollisuuden Voima Oyj）。





# 可持续林业

可持续发展的林业和生物多样性是更广泛全球可持续发展议程的核心

## 提升生物多样性的全新综合方案

斯道拉恩索制定了雄心勃勃的生物多样性目标和 2021 全新可持续发展目标，致力于通过积极的生物多样性管理，在 2050 年前在自有森林和人工林为生物多样性贡献净正值。

斯道拉恩索的综合生物多样性计划包括 2021-2030 年行动计划，其中包括在物种、栖息地和景观层面改善生物多样性的措施。集团通过瑞典的森林平台，不断开发全新生物多样性管理方法，以适应当地条件，并在可行的情况下在不同的地理区域实施。



## 与利益相关方积极合作

集团积极参与众多地方和全球林业协会、网络和项目。自 20 世纪 90 年代末以来，斯道拉恩索始终是世界可持续发展商业理事会 (WBCSD) 森林解决方案小组 (FSG) 的成员。2021 年，集团积极参与编制森林部门零排放路线图和全新的 FSG 关键绩效指标。斯道拉恩索还持续支持和参与森林对话 (TFD)。

## 可持续森林管理的领导者

斯道拉恩索广西林业运营着眼于从租赁林地中创造价值，同时优先支持斯道拉恩索自有产业的用材需求，并持续最大化木材销售利润。我们持续改进安全及可持续绩效，打造拥有积极、专业员工的实力团队，通过高效且可持续的机械化作业，成为人工林经营的典范。

- **生物多样性**：保护当地生物多样性和文化
- **土地利用**：保护生态系统，同时优化有效土地利用的社会效益
- **气候优势**：从大气中吸收 CO<sub>2</sub>
- **社区**：保持运营周边社区的繁荣发展

## 林业机械化

斯道拉恩索广西林业自 2002 年开始在广西开展森林经营，2007 年引进第一台平地采伐机，2015 年引进第一台山地采伐机，是国内最先实现全机械化作业的林业公司。经过十多年的发展，斯道拉恩索已经成为全国林业机械化作业首屈一指的领头羊。

### FSC & CFCC 认证——森林经营认证

斯道拉恩索自 2002 年起在广西租赁土地用于人工林种植，兼顾经济、社会和环境效益。目前租赁的土地面积约为 77,000 公顷，其中桉树人工林面积为 68,000 公顷。自 2012 年起，斯道拉恩索的广西人工林均已 100% 获得 FSC® 和 CFCC™（与 PEFC™ 互认）的森林经营（FM）认证，为斯道拉恩索北海工厂提供可再生原材料保障。

### 环境价值监测项目

斯道拉恩索广西林业共设置了 30 个采样点，其中保护区 9 个，原料林 21 个。环境价值监测共有 9 个指标，分别是：

- 植物多样性
- 种源和母树
- 林分密度
- 郁闭度
- 入侵物种
- 森林群落演替阶段
- 珍稀物种
- 动物及栖息地
- 河流及流域

### 提升公众森林防火意识

近年来，在广西壮族自治区林业局、北海市各级政府帮助下，斯道拉恩索与周边社区强化合作，整合森林防火优势资源，创建了全面参与、以防为主的森林防火新模式。在清明节等火灾高发期，我们与林区周边乡镇密切配合，通过扩音喇叭、摩托车宣传、传单、短信、微信等渠道积极宣传森林防火工作。森林火灾的过火面积及火灾次数逐年减少。

### 候鸟保护行动

北海拥有丰富的海滨湿地资源和物种，同时也是候鸟迁移的重要一站，每年从北海经过的候鸟要占据从中国过境的一半。为提高公众的生物多样性保护意识，斯道拉恩索联合广西与北海的环境保护公益组织在冠头岭共同开展保护候鸟活动，助力鸟儿平安续航。

### 斯道拉恩索森林中的碳

生长中的树木从大气中吸收二氧化碳（CO<sub>2</sub>），并与木质产品一起储碳。在可持续管理的森林中，森林管理周期的碳汇和碳储量得以保持或有所增加。在此期间，森林采伐和自然干扰、与森林年龄和类型有关的生长率，以及其他事件都可能在短期内造成碳汇和碳储量的变化。

### 确保纤维的可持续性

斯道拉恩索的可持续森林和植树造林管理方法旨在确保健康和多样化的生态系统，以及长期的木材供应，以满足人类和地球的需求。斯道拉恩索在其自有、租赁和管理的所有土地上，以及在集团购买木材的其他地区，积极支持并自愿践行森林保护和恢复措施。

### 培育树木，创造健康森林

斯道拉恩索放眼未来培育树木，以提高森林生长和复原力，同时保留遗传多样性和其他可持续性品质。树木育种，换句话说，就是在一个育种群体内将两棵精挑细选的树种进行杂交，改良新一代的特性，这是改善森林生长的重要方法之一。这样培育出的树木不仅确保了数量的增长，还可以更好地适应气候变化，表现出对于疾病、风暴、干旱和虫害的强大适应力。



# 广西林业保护生物多样性

将从砍伐到重新种植的时间间隔缩短到一个月之内，尽可能地减少对森林的扰动



建立 20% 的非桉树保护区，其中包括 10% 的缓冲区和不干扰区



设立 30 个环境价值监测样地，对水源、土壤、生活在人工林中的动物及其栖息地、保护植物进行调研和监测



对林中发现的国家二级保护植物  
桫欏 (*Alsophila spinulosa*)  
展开生长促进计划

把采伐后剥离的树皮留在林地上，  
有助于保持和提高生物多样性及表层  
土壤的生产力



严禁捕捉野生动物，  
这使得鸟类的数量大大增加



投资于生物多样性研究，  
与大学和研究机构合作，  
以获得更多的知识

# 材料、残余物和废弃物

世界需要可再生和可回收的材料。可循环生物经济可应对气候变化，节约自然资源，并最大限度地减少浪费。



## 欧洲的纸张回收

2021年，斯道拉恩索造纸厂使用了约170万吨的回收纸和纸板（2020年为170万吨），由此成为欧洲最大的回收纸消费者之一。集团纸张和纸板生产中回收纸利用率达22%。

斯道拉恩索在其比利时朗格布工厂启动废旧纸杯的大规模循环再利用。经由合作伙伴对废旧纸杯进行回收和分类，可确保大量获取这类高品质纤维原材料，并使其获得新生。通过工厂的试生产，从快餐店和咖啡厅回收到的五十万个废旧纸杯在重新打浆后被成功加工成了杂志用纸。工厂无需增添设备就能实现纸杯的再利用，纸杯中的纤维材料也非常适用于生产杂志纸等。

## 减少浪费同时实现最大价值

作为一家可再生材料公司，斯道拉恩索在生物经济核心领域开展业务，并为循环经济做出自身贡献。循环经济倡导用更少的东西创造更大的价值，并随着材料的再利用和再循环将产生的废弃物降到最低，从而实现价值最大化。集团致力于通过价值链的可循环材料流实现这一目标，同时尽可能从法律、技术和商业层面将自身的垃圾填埋量降到最低。

## 加工废弃物和残余物

2021年，斯道拉恩索全球工厂共产生了370万吨加工废弃物和残余物（2020年为340万吨），其中98%已在内外部实现循环利用（2020年为98%）。剩余的5.8万吨（2%）被填埋，主要包括灰烬、绿液渣滓或石灰泥。斯道拉恩索集团规定，所有工厂的残余物利用率至少要达到98%，努力实现零加工废弃物。

## 环境管理和补救措施

斯道拉恩索通过预防性管理行动减轻和补救对环境和人可能造成的不利影响。环境管理系统包括：处理化学品、废弃物、残余物和空气排放物的现场管理程序。我们工厂的环境工作，包括水和能源管理与资源利用率，由第三方认证的环境管理体系提供支持。斯道拉恩索的所有锯木厂、瓦楞纸包装工厂以及纸板、纸浆和造纸厂都通过了ISO 14001环境管理体系认证。

## 回收纸和纸板

木材和回收后的纤维是斯道拉恩索生产过程中使用的主要原材料。原生纤维制成的材料主要用于有特殊安全要求的产品，如食品和药品的包装。

# 水

水在斯道拉恩索的生产过程中发挥着核心作用，也是森林生长的关键因素之一。

## 负责任地使用水资源

水资源管理越来越受重视，高效使用水和能源可降低生产成本。可持续发展的森林和人工林在维持自然水循环方面发挥着关键作用。森林和人工林的生长需要雨水，人工林积极的水管理有助于达到总体水平衡，并积极影响水资源的储存、纯度和质量。

斯道拉恩索主要从地表水中提取加工水和冷却水。使用后，处理厂会净化加工水，然后再排放到环境中。虽然斯道拉恩索的工厂生产需要大量水，但生产流程仅消耗约 4% 的水，近 96% 的水都会循环回到大自然。工艺用水通过处理厂进行净化处理，然后再排放，而冷却水和其他非工艺用水可安全排放，无需处理。

## 水质、污水和水压力

作为环境管理的一部分，斯道拉恩索的纸板、纸浆和造纸厂定期监测加工水的排放，包括悬浮固体、化学需氧量、总有机碳、磷、氮和可吸附有机卤素化合物的数量，以及水温和 pH 值。监测和报告频率可为每天、每月或每年，具体取决于工厂的运营情况和环境许可。

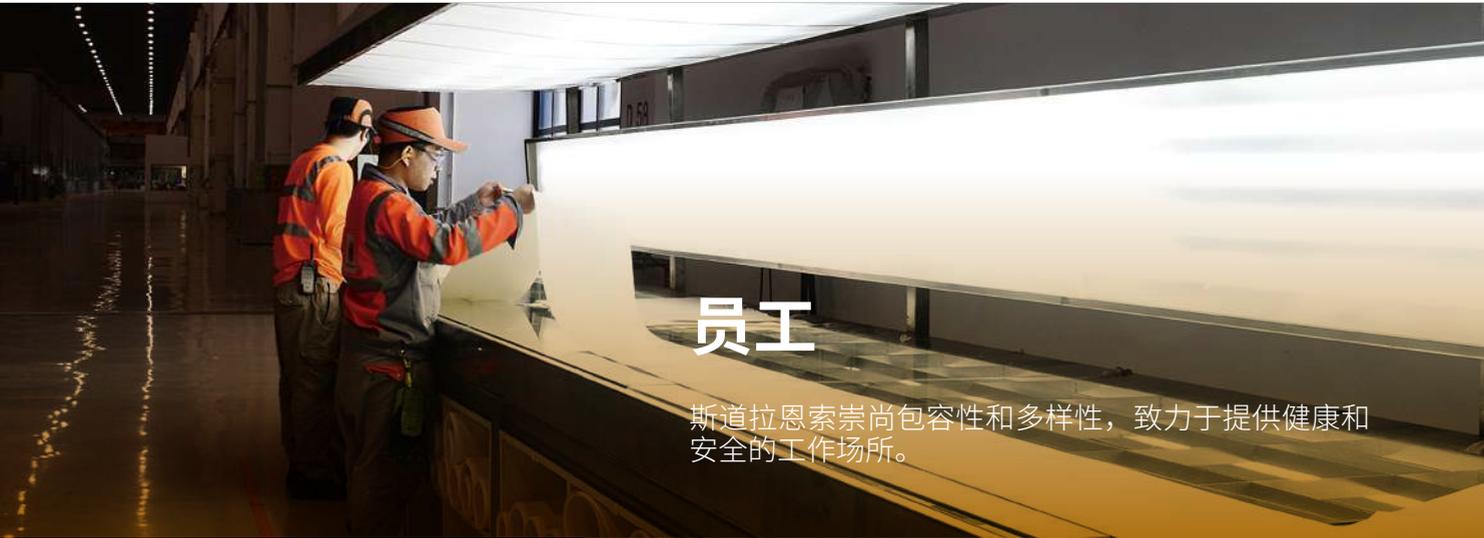
## 减轻对环境造成的不良影响

斯道拉恩索水资源管理方法的基础如下：评估运营点和水流域的条件；绘制用水图，了解节约潜力；根据集团关键绩效指标和本地优先事项设定目标；投资；衡量绩效；与利益相关方的沟通和接触。斯道拉恩索的工厂根据本地情况制定量化用水目标，这也是环境管理系统的组成部分之一。



### 提升水效率

斯道拉恩索的战略水目标旨在减少对工厂水源造成的不良影响。如有可能，水在工厂内循环使用，降低用水需求，尽量减少加工用水量，并通过最先进的技术清洗加工水。集团的总取水量和加工水排放目标是在 2016 年的基础上降低用量（2016 年每销售一吨产品会产生 59 立方米的取水量和 27 立方米的加工水排放量）。



# 员工

斯道拉恩索崇尚包容性和多样性，致力于提供健康和安全的工作场所。

## 员工是改变的驱动力

实现集团战略的过程中，业务是否成功将取决于斯道拉恩索是否能够保留和发展现有人才，并吸引新人才。斯道拉恩索员工高度认同集团旨在应对全球可持续发展挑战的宗旨，这也是集团吸引新人才的优势之一。

## 领导力和绩效管理

斯道拉恩索不断投资于管理层人才的发展。2021年，斯道拉恩索集团继续为一线管理人员提供斯道拉恩索经理计划。该计划实现了全球标准化，并有九种语言可供选择。

## 包容的工作场所

斯道拉恩索认为，在良好的工作场所中，每个人均会获得公平对待和尊重，自身的特点得到赏识，拥有归属感，提出的意见也会受到重视。斯道拉恩索对歧视、骚扰和霸凌行为采取零容忍态度。

## 员工薪资

自2015年以来，斯道拉恩索每隔一年就会通过全球非营利组织BSR提供的比对数据和方法进行薪资分析。2021年，该工资分析研究中加入了更多的国家和地区，涵盖13个国家，包括巴西、中国、俄罗斯和波罗的海国家。

## 公平劳动

斯道拉恩索集团关心所有员工，并承诺在整个运营过程中充分尊重人权。2021年，针对斯道拉恩索的员工劳动条件进行了最低人力资源要求的自我评估，斯道拉恩索的绝大多数生产工厂都符合这些要求。需改进的工厂已制定了后续行动计划，以确保完全符合相关要求。



## 中国包装的ABC致胜文化大使

ABC倡议是以斯道拉恩索的价值观“引领时代，行之有道”为基石，反映了为了实现我们业务目标而必须具备的文化和心态。由HR牵头组织的“ABC致胜文化大使”活动，寻找那些价值观与行为符合ABC致胜文化的优秀楷模，让更多的人知晓并实践ABC价值观和行为规范。2022年初，经过层层选拔，最终诞生了80位ABC致胜文化大使！这些大使们在A（反应迅速灵敏）、B（行动勇猛果敢）、C（思想好奇求真）三项中的一项或多项上都有着出色表现。他们将成为中国包装ABC致胜文化形象代言人并成为大家的榜样！

# 安全

斯道拉恩索崇尚包容性和多样性，致力于提供健康和安全的 workplace。



## 致力于提供健康的工作场所

员工的健康和安全是斯道拉恩索集团的优先事项。集团旨在提供无事故和包容性的工作场所。尽管新冠疫情不断反复，但集团遵循官方建议，并精心策划相关程序，确保集团全年顺利完成停机检修流程，并未因疫情的升级而受到影响。集团在年内定期通报了相关情况和新冠疫情的应对措施。此外，如有可能，斯道拉恩索也鼓励并支持员工远程居家办公。

## 提升安全绩效

斯道拉恩索使用国际职业健康与安全（OHS）的定义报告可记录事故总数（TRI）和损失时间事故（LTA）率。斯道拉恩索将可记录事故总数（TRI）作为主要的绩效指标（KPI）之一，因为它涵盖了不太严重的事故，可全面体现安全绩效水平。斯道拉恩索集团还监测承包商的情况，并将工厂事故和物流事故进行分类。

## 职业安全

公司提倡安全文化，每个人都有责任在每个工作日保持健康和安全——从集团的最高管理层贯穿至基层乃至整个公司。斯道拉恩索根据国际标准不断审查和改进安全工作环境和运营条件，但不止步于遵守现有标准。目前，60 个运营工厂中有 55 个获得了 ISO 45001:2018 安全管理标准的外部认证，与此同时，斯道拉恩索也鼓励供应链上的合作伙伴完成类似认证。

## 承包商安全

代表斯道拉恩索工作的机构也需遵循斯道拉恩索的安全方针。这个过程始于招标阶段，选定的供应商需确保完整的安全生命周期。我们为供应链伙伴设定和审查相关的期望和要求，并回顾他们的绩效情况。我们以斯道拉恩索的《供应商行为准则》作为依据，对在集团所在地完成的承包工程，通过积极的协作来确保安全。



## 中国包装东莞工厂在安全周中获得认可

在 2022 年全球安全周，东莞工厂“安全文化提升项目”入选集团“安全良好实践”十佳，参加“安全文化奖项”的角逐。该项目主要从三个方面提升工厂的安全文化：

- **管理层的领导。** 厂长定期带领管理团队到车间进行安全观察和对话，通过及时认可安全行为，纠正不安全行为，强化作业人员的风险意识及对安全规程的遵守。每周管理层会议跟进安全整改关闭率及安全观察完成情况，持续提升管理层的领导力。
- **提升员工参与。** 通过让一线作业人员参与风险评估，鼓励安全分享，认可报告险情及隐患，打造全员参与的安全文化。
- **风险可视化管理。** 将事故及风险点，安全要求张贴在作业现场，时刻提醒员工遵守安全规程。

东莞工厂的“安全文化提升”项目以及武进工厂的“化学品仓库安全改善”项目荣获包装方案事业部的“安全良好实践”大奖。

# 商业道德

斯道拉恩索崇尚诚实、透明和道德行为，这种价值驱动型文化是公司长期成功的关键。



## 沟通热线

正如我们的客户、投资者和其他利益相关方所期待的那样，斯道拉恩索致力于以合乎道德的、公开透明的方式运营。斯道拉恩索广西沟通热线于 2005 年运行，通过电话、邮件形式进行联系。林业和工厂运营的可持续发展团队成员负责热线日常接听及管理。

- 我们通过沟通热线接收并回应利益相关方的投诉和建议
- 为公司风险管控提供数据
- 识别问题根源以推动问题解决并带来深层改变
- 沟通热线的设立是基于：公司集团人权项目、集团合规与内审、FSC® 与 IFC（国际金融公司）的要求
- 2021 年的热线事件解决率为 95%
- 热线号码：4001890628, 15224565094  
邮 箱：segx.goutong@storaenso.com

## 在合规之上

公司采取相关措施打击腐败，遵从国际贸易制裁，依循健全的商业惯例，维护竞争市场。法律和法规对公司的控制机制提出了很高的要求，但也有助于建立问责机制，并赢得利益相关方的信任。公司的经营许可以法律和法规为基础，旨在树立以价值为导向的集团文化，根据共同的道德指导原则做出困难决定，诚信行事，并勇敢指出不当或不道德行为。

## 识别和监测合规风险

风险评估、控制流程和综合监测是合规管理系统的基础要求。斯道拉恩索的风险评估程序通过企业风险管理（ERM）概述说明。

## 通过沟通和培训，提升员工参与度

通过交流活动，加强道德对话。“We Belong Here”倡议旨在促进包容性和多样性，2021 年的季度道德焦点也集中于相关主题，包括心理安全感以及多样性和包容性如何帮助降低合规风险。

## 报告、调查和处理可疑的不当行为

我们鼓励员工和其他利益相关方报告不当或不道德行为。所有与斯道拉恩索员工或签约第三方相关的潜在违规事件都由专门、独立和妥善管理的内部组织进行适当调查。事件会同时上报给道德与合规管理委员会，以及董事会的可持续发展与道德委员会。

## 应对未来道德与合规挑战的治理框架

斯道拉恩索的道德与合规职能部门隶属于集团法务部，由总法律顾问领导，直接向首席执行官报告。道德与合规管理委员会属于治理机构，由首席执行官担任主席，负责持续监测法律合规和商业道德行为，每季度召开一次会议。



# 人权

斯道拉恩索在种植、采伐树木、制造产品或运输材料时，都会对人产生影响。

## 人权监管的发展情况

斯道拉恩索面临的许多人权挑战在很多社区根深蒂固，只有通过全球和本地利益相关方做出长期承诺，并为之密切合作，才有可能高效解决。2021年，欧盟颁布涵盖人权部分的法规，供公司咨询或实施，例如《企业可持续发展报告指令》（CSRD）、《欧盟举报人指令》和《企业尽职调查和企业问责指令》。斯道拉恩索支持的人权法规对所有公司都一视同仁，并助力确保人们都能得到体面和有尊严的待遇。

## 持续关注尽职调查

为了迎接即将出台的欧盟强制性人权尽职调查指令，斯道拉恩索采取了一系列举措，包括邀请整个集团的主要员工和外部律师事务所参与研讨会，并指定了专门工作组负责合规工作。

## 加强人权培训

斯道拉恩索为员工提供的培训模块中均涵盖人权问题。人权是斯道拉恩索行为准则及相关培训课程的核心内容。

## 补救和申诉渠道

如果斯道拉恩索的活动导致或造成负面的人权影响，则集团会负责补救。集团还为斯道拉恩索中国广西种植园和基地有关的社区和其他外部利益相关方提供了五种申诉渠道（均使用本地语言）。

## 绩效报告

斯道拉恩索每年都会报告人权方面的工作，并努力确保与联合国全球契约报告框架保持同步。



## 北海工厂通过 SEDEX 审计

Sedex（供应商商业道德信息交流组织）是一个非盈利的会员组织，致力于改进全球供应链的商业道德和负责任经营，主要涵盖劳工权益、健康与安全、商业道德以及环境四个方面。该系统对风险进行评估，帮助提高供应链中的信息透明度，同时也可作为企业改进社会责任绩效的方法和工具。斯道拉恩索北海工厂作为 Sedex 体系的一员，第三方（如：我们的客户）可通过该系统查询我们尽职经营的社会责任绩效。

## 社区

斯道拉恩索在全球 30 多个国家开展业务，与世界各地的社区开展合作。

### 支持社区韧性

斯道拉恩索采购主要原材料木材和制造产品时，均需要依靠本地社区的劳动力和社会许可来进行运作。斯道拉恩索致力于成为良好的企业公民，支持本地社区在经济、社会和环境等方面蓬勃发展。公司采取负责责任的行动和管理方式，最大限度地减少对社会环境产生的负面影响，最大限度地发挥积极作用，并与社区开展建设性的对话，确保获得长期经营许可。

### 社区参与

斯道拉恩索为社区提供现金和实物捐赠，并根据企业社会影响力（B4SI）框架的规定，安排员工在社区的志愿者工作时间。集团的目标是到 2023 年底，将志愿者工作和实物捐赠的比例提高到社区投资总额的 70%，并保持社区投资总额的持续增长。

### 与社区合作完成本地项目

我们根据实际情况决定与本地社区接触的形式和频率。一些地区的互动通过社区代表完成，而其他社区则倾向于进行更具包容性的直接接触。许多员工居住在社区，对本地情况了若指掌。

### 管理对本地社区产生的影响

斯道拉恩索采取预防性和系统性社区发展和 / 或监测行动，以减轻和补救对当地利益相关方造成的潜在不利环境和社会影响。



### 斯道拉恩索荣膺“商业治理贡献奖”

2021“第一财经·中国企业社会责任榜”榜单评选以“仁商·可持续领导力”为主题，聚焦企业的持续创新力和行业领导力。斯道拉恩索凭借在可持续领导力与可持续商业治理上的卓越表现，荣膺“中国企业社会责任榜·商业治理贡献奖”。



### 斯道拉恩索北海工厂的净滩之旅

工厂自开机以来，每年都会在距离工厂 2km 的坡尾底海滩开展净滩活动，主要清理海滩上的垃圾，这些垃圾大部分是塑料、泡沫、玻璃制品、金属等垃圾。截止 2021 年底，共计清理海滩面积达 219,000 平方米，累计清理垃圾 16.1 吨，共投入 1381.5 个志愿者工时。通过开展这项活动，我们希望号召更多的人参与海洋环境保护活动，参与我们的减塑之旅。



### 当地社区教育支持活动

北海工厂周边的社区是斯道拉恩索重要的利益相关方。社区投资活动涵盖三个区域，即教育、环境以及提升社区复原力。工厂自开机以来，累计开展 11 个围绕教育领域的社区投资活动，直接受益人数达 5308 人次。支持金额为 128896 元，包括工厂纸板、牛奶、体育器材等教育教学用品。疫情发生后，工厂还支持社区学校洗手液、牛奶、鸭舌帽等物资，同时还邀请工厂 ISOS 医生进课堂给学生分享卫生知识。



### 社区投资项目

社区投资是斯道拉恩索建设可持续未来的重要举措之一。2021 年，北海工厂为广西区的 6 所盲校捐赠盲文练习纸 5 万多张，为工厂周边的川江社区 1 公里的无灯路段捐赠太阳能路灯 20 盏，组织员工志愿者清理铁山港沿岸海洋垃圾约 955.2 多公斤。项目总金额约 12 万元，直接受益人数 6435 人次。



### 红树林湿地种植

自 2021 年起，斯道拉恩索连续两年与北海滨海国家湿地公园携手，在退化的湿地上复种红树林幼苗。斯道拉恩索共为北海湿地捐赠补种了 3000 多株秋茄、白骨壤、木榄等品种的红树林幼苗，以大大加强这些重要湿地生境的生物多样性。



### 为社区提供工作机会

作为广西重大外商投资项目，斯道拉恩索为当地创造约 3 万个就业机会，包括超过 3000 个直接就业机会及大量的间接就业机会，涉及林业、物流、机械、土建施工和教育与培训，对当地的社会经济产生了积极影响，尤其是在提高当地农村地区经济收入，增加就业机会，改善基础设施环境等方面。



### 企业奖学金

自 2015 年开始，斯道拉恩索就与北京林业大学、东北林业大学、广西大学、南京林业大学、广西生态工程职业技术学院等多所高校签订协议设立“斯道拉恩索企业奖学金”，用于表彰致力于林产化工和制浆造纸及林业专业研学发展的学生，培养学生的专业热情，激励学生不断提升专业能力，并为学生搭建更广阔的实习、实践和就业平台。



### 连接斯道拉恩索与社区的舞台

2021 年 11 月，斯道拉恩索广西林业公司给都太村捐助价值 32,000 元人民币的建材，帮助建成了村民文化舞台。举行交付仪式当天是 2022 年 1 月 25 日，临近中国春节，又恰逢小年传统佳节，平时宁静的山村变得热闹非凡。都太村是个典型的山地壮族社区，也是 FSC® 标准中定义的原住民社区。该村共有 2714 名村民，地处林地山区腹地，远离城镇，村界与斯道拉恩索在广西经营的林地紧密接壤，不少道路共用共通。



## 可持续采购

斯道拉恩索对所有供应商提出了严格的要求，支持他们朝着更可持续的方向发展。

### 推动供应链的可持续性

斯道拉恩索在全球拥有超过 2 万家供应商，为建立可持续的全球供应链贡献了一臂之力。然而，即使采用了严格的采购流程和标准，还是很难全面了解供应商的可持续绩效，包括他们对人权的潜在影响力。

斯道拉恩索通过负责任采购的关键绩效指标 (KPI) 衡量《供应商行为准则》(SCoC) 所涵盖的供应商总支出比例，包括所有类别和地区。到 2021 年底，关键绩效指标涵盖了斯道拉恩索材料、货物和服务总支出的 96% (2020 年底为 96%)，超越了至少保持 95% 的集团目标。

### 监测供应商活动，推动可持续发展

由于全球疫情的持续，2021 年仍沿用了在线审计的方式。在线审计过程中，通过数字通信工具完成供应商现场参观、访谈和文件审查工作。2021 年，共有 70 家斯道拉恩索的供应商完成了第三方可持续发展审计 (2020 年为 22 家)。第三方供应商审计主要通过在线审计的方式完成。

### 提升供应链透明度

斯道拉恩索的愿景是通过简单、透明的方式向客户传达复杂、大量的供应链可持续发展主题。2021 年，公司与一家初创服务提供商合作，通过创建一个产品类别供应链的数字孪生系统来映射整个供应链，直至客户端。该概念验证项目展现出将材料流可视化的方法，同时也发现了与数据收集有关的挑战。斯道拉恩索将继续努力，以创造更好的供应链透明度。

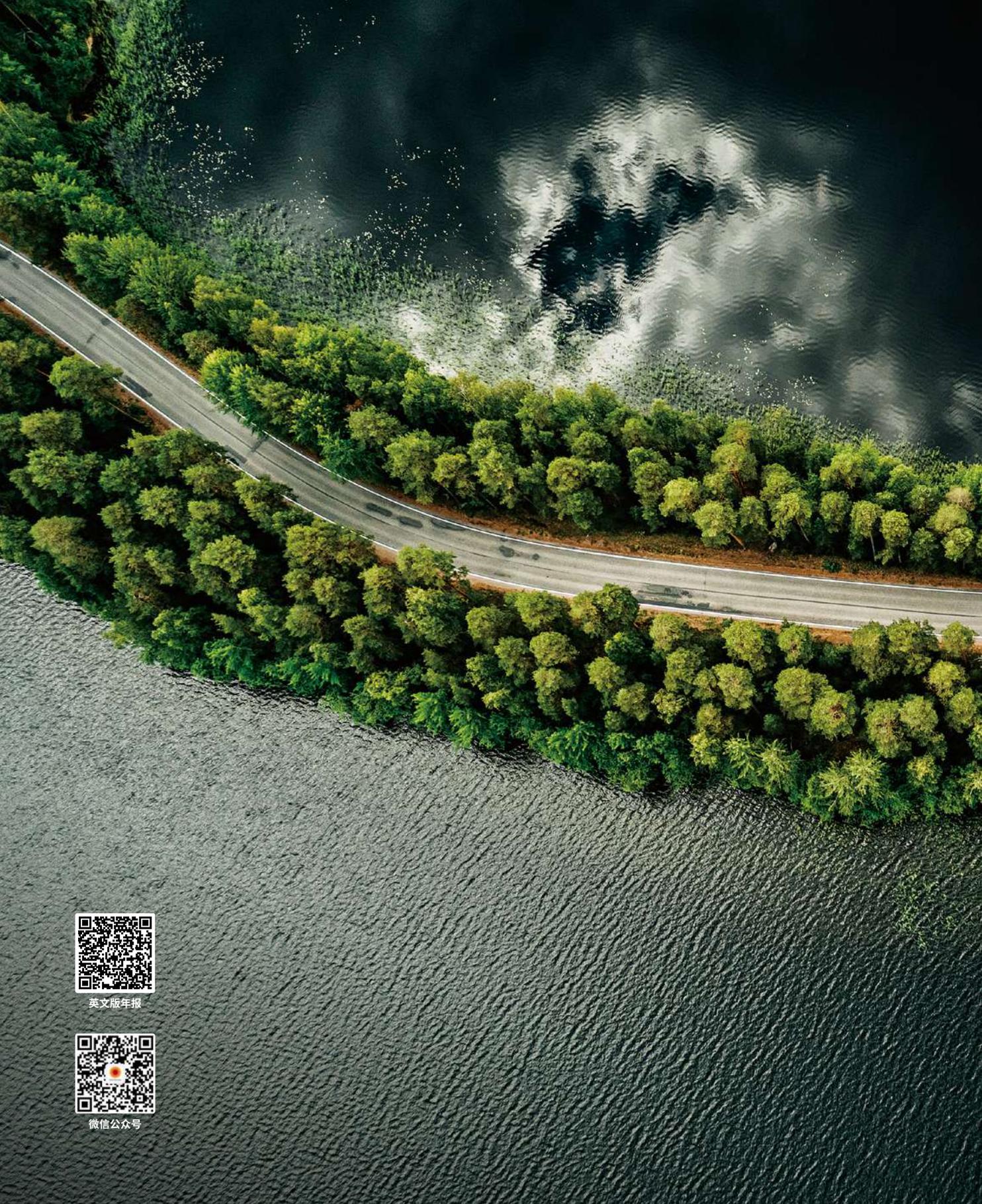
### 现场承包商的安全

斯道拉恩索的 SCoC 和采购流程适用于所有承包商。虽然承包商应对自己的员工和分包商负责，但斯道拉恩索努力确保在集团场所工作的每位人员都能得到公平对待，并获得充分的安全培训。



### 碳路线图

为了实现雄心勃勃的关于范围 3 排放量的基于科学的全新目标 (到 2030 年减少 50%)，斯道拉恩索制定了路线图，包括支持集团未来五年碳工作的关键活动。证据表明，有些供应商的气候工作非常超前，而另一些则刚刚起步。2021 年底，斯道拉恩索为供应商提供了气候变化和排放相关的电子学习培训包，帮助他们提升气候变化相关的知识水平。



英文版年报



微信公众号