



“Stora Enso” piegādātāja rīcības kodekss

Janvāris 2021



levads

“Stora Enso” ir apņēmis pārvaldīt un attīstīt savu uzņēmējdarbību atbildīgā un ilgtspējīgā veidā visā vērtību ķēdē. “Stora Enso” kodekss ir vienots vērtību kopums visiem “Stora Enso” darbiniekiem, un šajā piegādātāja rīcības kodeksā tā principi ir izteikti kā prasības “Stora Enso” piegādātājiem. Pateicoties plašajam piegādātāju lokam visā pasaulē, šīs prasības sniedz mums iespēju pa īstam sekmēt pārmaiņas globālā līmenī.

Mēs veicinām atklātu dialogu ar visiem saviem piegādātājiem un sadarbojamies ar tiem, lai tie varētu izpildīt mūsu prasības.

Šajā piegādātāja rīcības kodeksā (turpmāk – PRK) papildus piemērojamiem normatīvajiem aktiem ir noteikti minimālie standarti mūsu piegādātājiem, un tas veido neatņemamu

daļu no visiem līgumiem starp “Stora Enso” un piegādātājiem. Ja starp normatīvo aktu un šī PRK prasībām vai starp paša piegādātāja rīcības kodeksu un šo PRK ir konstatējamas atšķirības, piegādātājam ir jāievēro stingrākie noteikumi. Šī piegādātāja rīcības kodeksa jaunākā versija ir pieejama vietnē www.storaenso.com.

Lai atvieglotu šī PRK īstenošanu un skaidrošanu, mūsu praktiskajā rokasgrāmatā piegādātājiem ir iekļauti papildu norādījumi un definīcijas, kā arī saites uz “Stora Enso” kodeksu un no tā. Praktiskās rokasgrāmatas piegādātājiem jaunākā versija ir pieejama vietnē www.storaenso.com. Attiecībā uz noteiktām sagādes kategorijām tajā var būt iekļautas arī prasības, kas pārsniedz šajā PRK minētās.

Definīcijas

“Piegādātājs” ir fiziska vai juridiska persona, kas uzņēmumam “Stora Enso” nodrošina preces un/vai pakalpojumus vai kas nodrošina preces un/vai pakalpojumus “Stora Enso” vārdā. Papildus Piegādātājiem, kam ir tiešas līgumattiecības ar “Stora Enso”, šī definīcija iekļauj arī Piegādātāju apakšuzņēmumus un darbuuzņēmējus.

““Stora Enso” pārstāvji” ir “Stora Enso” darbinieki un juridiskie pārstāvji.

Vispārīgi pienākumi

Piegādātājs:

- Ievēro visus piemērojamos normatīvos aktus.
- Izrāda apņemšanos ievērot un izpilda šī PRK vai sava paša līdzvērtīga rīcības kodeksa un citu būtisku un piemērojamu normatīvo aktu prasības, īstenojot atbilstības pārvaldības sistēmas, politikas un vadlīnijas, efektīvu riska pārvaldību, apmācību un pietiekamu resursu piešķiršanu. Šiem pasākumiem ir jābūt samērīgiem ar Piegādātāja darbību apjomu un veidu.
- Nodrošina, ka tā paša piegādātāji un apakšuzņēmumi ievēro šī PRK vai savu līdzvērtīgu rīcības kodeksu prasības un uzņemas pilnu atbildību par apakšuzņēmumu darbu.
- Nodrošina, ka tā darbiniekiem, apakšuzņēmumiem, vietējām kopienām un citām svarīgām iesaistītajām pusēm ir piekļuve sūdzību iesniegšanas kanāliem, lai anonīmi ziņotu par savām bažām saistībā ar iespējamiem šī PRK prasību pārkāpumiem. Piegādātājam ir arī ieviesti procesi šo bažu risināšanai un visu apstiprināto gadījumu izlabošanai.
- Uztur pārskatāmus un precīzus grāmatvedības un lietvedības reģistrus, lai demonstrētu atbilstību šī PRK prasībām un piemērojamiem normatīvajiem dokumentiem.



Piegādātājs savā rīcībā ne vien pilnībā ievēro visas piemērojamās atļaujas, likumus un noteikumus, bet arī tālāk minētās prasības.

Atbildīga uzņēmējdarbība

Piegādātājs:

- Izrāda absolūtu neiecietību pret visām korupcijas formām un nekad nemaksā, nepieņem un nenodod kukuļus vai atvieglošanas maksājumus un neiesaistās slepenās vienošanās.
- Izvairās no pārmērīgiem izklaižu izdevumiem, kas varētu nepienācīgi ietekmēt darījuma rezultātus.
- Neapmaksā “Stora Enso” pārstāvju ceļa un uzturēšanās izdevumus, kad tie apmeklē Piegādātāju, un nepiedāvā tiem dāvanas, laipnības žestus vai izklaidi, izņemot ēdināšanu mērenā apjomā un tiešā saistībā ar darījumu pasākumiem.
- Novērš Piegādātāja un tā darbinieku interešu konfliktu situācijas, turpinot rīkoties savās likumiskajās uzņēmējdarbības interesēs. Par visiem iespējamiem interešu konfliktiem ir jāziņo “Stora Enso”.
- Nekad neiesaistās nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijā, terorisma finansēšanā vai krimināli sodāmās darbībās un ievēro visas piemērojamās tirdzniecības sankciju programmas. Tādēļ pirms sadarbības partnera izvēles ir nepieciešams veikt rūpīgu tā uzticamības pārbaudi.
- Konkurencē piedalās godīgi un ievērojot visus piemērojamus pretmonopola un konkurences likumus, piemēram, nevienojoties par cenu noteikšanu, ražošanas apjomiem, tirgus sadalījumu vai klientu sadali un neizplatot konkurences ziņā sensitīvu informāciju.

- Ievēro visus būtiskos datu privātuma aizsardzības tiesību aktus un citus saistītos noteikumus.
- Pietiekami rūpīgi aizsargā uzticētu konfidencialu un sensitīvu informāciju un nodrošina savu darbību kiberdrošību, izprotot riskus un īstenojot pietiekamu kontroli.
- Īsteno atbilstīgu uzņēmējdarbības nepārtrauktības plānu, lai mazinātu iespējamās terorisma, noziedzības, uzņēmējdarbības apdraudējuma, pandēmiju, dabas katastrofu un būtiski ievērojamu negadījumu ietekmes sekas.
- Rīkojas atbilstīgi visiem ar izstrādājumu drošību un kvalitāti saistītajiem normatīvajiem aktiem un uzticamības pārbaudes prasībām attiecībā uz visām precēm, piemēram, aprīkojumu, ražojumiem, ķīmikālijām un sniegtajiem pakalpojumiem, tostarp "Stora Enso" definētajiem noteikumiem, ja nepieciešams.
- Nenodarbina darbiniekus, kas ir jaunāki par 15 gadiem vai nav sasnieguši minimālo vecumu saskaņā ar valsts tiesību aktiem – atkarībā no tā, kurš no tiem ir ar augstāku juridisko spēku (saskaņā ar SDO Konvenciju Nr. 138 par bērnu darbu). Ja tiek konstatēts bērnu darbs, Piegādātājs rīkojas atbilstoši bērna vislabākajām interesēm.
- Nodrošina, lai, nodarbinot jauniešus, kas ir vecāki par minimālo vecumu, bet jaunāki par 18 gadiem, netiktu apdraudēta šo jauniešu izglītība, veselība, drošība vai tikumība.
- Neizmanto un negūst labumu ne no kādām piespiedu darba vai parādu verdzības formām, tostarp atņemot darbinieku pases vai citus dokumentus.
- Ievēro ētisku darbā pieņemšanas praksi un nodrošina, ka visas Piegādātāja vārdā darbojošās darbā pieņemšanas aģentūras rīkojas tāpat. Darbiniekiem ir jābūt rakstiskiem darba līgumiem, un no viņiem nedrīkst prasīt atlīdzību par pieņemšanu darbā.

Veselības aizsardzība un darba drošība (VADD)

Piegādātājs:

- Ievēro visas piemērojamās, "Stora Enso" definētās VADD un higiēnas prasības un nodrošina drošu un veselīgu darba vidi saviem darbiniekiem, apmeklētājiem un visiem darbuzņēmējiem, kuri strādā tā vārdā. Visām Piegādātāja nodrošinātajām telpām ir jābūt drošām, ērtām un veselībai draudzīgām.
- Nozīmē atbildīgo par VADD jautājumiem savā organizācijā.
- Īsteno pasākumus, tostarp pienācīgu kontroli, darba procedūras, darbavietu pārbaudes, ārkārtas plānus, un nodrošina drošības aprīkojumu, lai novērstu apdraudējumus un negadījumus darba vietās.
- Uzrauga un glabā datus par VADD darbības rezultātiem un apdraudējumu, ziņo par visiem ar VADD saistītajiem negadījumiem un izmeklē tos.
- Nodrošina, ka tā personāls ir saņēmis atbilstīgu VADD apmācību, tiecas palielināt savu darbinieku un darbuzņēmēju izpratni par veselības un drošības jautājumiem un sekmē drošības kultūru, izmantojot atklātu komunikāciju.
- Maksā darbiniekiem vismaz valstī noteikto minimālo algu, atzīstot savu darbinieku tiesības saņemt pamatoti saprātīgu atlīdzību. Virsstundas ir jāapmaksā, piemērojot palielinātu likmi vai atbilstoši valsts likumdošanas prasībām. Algas un maksa par virsstundām ir jāmaksā regulāri un tieši darbiniekam.
- Piemēro standarta darba laiku, kas atbilst piemērojamajiem likumiem un koplīgumiem. Ja šādi tiesību akti vai koplīgumi neeksistē, darba laiks nedrīkst regulāri pārsniegt 48 stundas (vai 60 stundas kopā ar virsstundām) darba nedēļā. Virsstundu darbam ir jābūt brīvprātīgam, ja vien koplīgumos vai tamlīdzīgos līgumos nav paredzēti izņēmumi.
- Nodrošina visiem darbiniekiem vismaz 24 secīgu stundu atpūtu katrā septiņu dienu laikposmā.
- Ļauj darbiniekiem brīvi iekļūt savās darba vietās un Piegādātāja nodrošinātajās telpās, kā arī tās atstāt.

Atbalsts un iesaiste kopienās

Piegādātājs:

- Tiecas sniegt pozitīvu piensumu savas uzņēmējdarbības ietekmēto kopienu sociālajai un ekonomiskajai attīstībai un mazināt savas uzņēmējdarbības negatīvo ietekmi tajās.
- Tiecas iesaistīties jēgpilnā dialogā ar ietekmētajām kopienām.

Cilvēktiesības un darba tiesības

Piegādātājs:

- Vienmēr ievēro cilvēktiesības un veic cilvēktiesību uzticamības pārbaudes, lai izvairītos no iespējamās nelabvēlīgas ietekmes vai novērstu to.
- Nodrošina vienlīdzīgas iespējas visiem saviem darbiniekiem un nediskriminē nevienu darbinieku, pamatojoties uz viņa/viņas etniskās izcelsmes, dzimuma, invaliditātes, seksuālās orientācijas, reliģiskās pārliecības, politiskajiem uzskatiem vai citiem līdzīgiem kritērijiem.
- Nepieļauj neviena darbinieka fizisku, psiholoģisku, mutvārdu vai seksuālu uzmākšanos.

Vides aizsardzība

Piegādātājs:

- Izmanto resursus efektīvi un nodrošina pienācīgu darbības pārbaudi nelabvēlīgas ietekmes uz vidi samazināšanai. Atkarībā no nozares darbības pārbaudes var ietvert tādas jomas kā emisijas un energopatēriņš, ūdens izmantošana un notekūdeņi, izejmateriāli, piesārņojums un ķīmikāliju, bīstamu materiālu un atkritumu glabāšana un lietošana.

- Aktīvi uzrauga, ziņo un tiecas samazināt siltumnīcefekta gāzu emisijas gan ikdienas darbībā, gan visā vērtību ķēdē.
- Tiecas sekmēt un uzlabot savu uzņēmējdarbības modeļu, produktu dizaina un darbību cirkularitāti.
- Izprot saistības, caur kurām tā uzņēmējdarbība var ietekmēt bioloģisko daudzveidību, un, ja nepieciešams, rīkojas, lai to aizsargātu.
- Nozīmē atbildīgo par apkārtējās vides jautājumiem savā organizācijā un nodrošina, ka tā darbiniekiem ir atbilstošas zināšanas un resursi apkārtējās vides jautājumu kontrolēšanai.
- Aktīvi strādā, lai novērstu negadījumus vides aizsardzības jomā, un nodrošina iespējas pienācīgi reaģēt šādās situācijās, pieņemot piemērotus preventīvus un koriģējošus pasākumus.
- Sistemātiski rīkojas vides aizsardzības pārkāpumu un sūdzību gadījumos un ziņo par šiem gadījumiem ieinteresētajām pusēm, tostarp “Stora Enso”, ja uzņēmums jebkāda veidā ir iesaistīts.
- Pēc “Stora Enso” pieprasījuma sniedz datus par ietekmi uz vidi kā savu ieguldījumu vides ietekmes izvērtējumu, izstrādājumu dzīves ciklu izvērtējumu un/vai izstrādājumu deklarāciju un marķējuma izstrādāšanā.

Pārraudzība

Piegādātājs ļauj “Stora Enso” vai “Stora Enso” pilnvarotai trešajai personai pārbaudīt atbilstību šī PRK prasībām, iesaistoties dialogā, izpaužot informāciju vai, ja “Stora Enso” to uzskata par nepieciešamu, veicot Piegādātāja darbību revīziju. Visās šādās revīzijās ir jāņem vērā Piegādātāja intereses veikt savas darbības netraucētā veidā, un tās nedrīkst traucēt Piegādātāja likumos un līgumos noteikto saistību izpildei.

Ja “Stora Enso” konstatē, ka Piegādātājs neievēro šī PRK prasības un noteikumus, “Stora Enso” sniegs norādījumus par novēršamajiem vai uzlabojamajiem aspektiem. Piegādātājam tad ir nekavējoties jāveic koriģējošās darbības un jāiesniedz pienācīgi pierādījumi par uzlabojumu veikšanu. Tomēr “Stora Enso” patur tiesības atcelt nenokārtotus pasūtījumus, apturēt turpmākos pasūtījumus un/vai lauzt pamatlīgumu ar Piegādātāju būtisku PRK pārkāpumu gadījumā vai ja Piegādātājs atsakās veikt koriģējošās darbības.

Ja pamatlīgumā, kas ir noslēgts starp “Stora Enso” un Piegādātāju un kur šis PRK ir neatņemama tā daļa (kā pielikums vai atsauce uz to), ir atšķirīgi izbeigšanas noteikumi, abas puses saprot, ka šī PRK noteikumu neievērošana tiek uzskatīta par pamatlīguma noteikumu būtisku pārkāpumu, kas dod tiesības “Stora Enso” izbeigt pamatlīgumu.



Piegādātājam ir pienākums nekavējoties ziņot “Stora Enso” par jebkuru neatbilstību šim PRK.

Piegādātājs un ikviens tā darbinieks var konfidenciali ziņot par problēmām, rakstot uz adresi:

“Stora Enso” sūdzību iesniegšanas kanāls – Speak Up Hotline:
www.storaenso.com/speak-up